



## חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דוח פומבי לשנת 2023 – קבוצת פסגות

בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996

**תאריך הוצאת הדו"ח:** יוני 2024 | **שם מקום העבודה:** פסגות קבוצה לפיננסים והשקעות בע"מ ("החברה")  
**ענף הפעילות:** פיננסים | פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי תחומי עיסוק, וותק, תפקידי ניהול ואופי העבודה, כאשר בפילוח זה יש 15 קבוצות.

בקבוצת פסגות, אנחנו מייחסים חשיבות רבה לנושא השוויון המגדרי. מדיניות הקבוצה הינה להוביל שוויון בין המינים, המאפשר לעובדות ועובדי החברה לממש את הפוטנציאל האישי והמקצועי שלהן ושלהם.

מספר קבוצת העיסוק	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים בקבוצת העיסוק	אחוז העובדות ששכרן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בקבוצת עיסוק	אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בקבוצת עיסוק
1	+1.4%	50%	50%
2	-	-	-
3	-6.5%	100%	0%
4	-	-	-
5	-	-	-
6	-	-	-
7	-	-	-
8	-	-	-
9	-4.3%	100%	0%
10	-	-	-
11	-7.7%	100%	0%
12	-	-	-
13	+18.8%	0%	100%
14	-	-	-
15	-	-	-

\* על-פי מדיניות החברה השכר המינימאלי של החברה הינו גבוה יותר משכר המינימום הקבוע בחוק שכר מינימום התשמ"ז-1987. בהתאם, אין לחברה עובדים שמשולמת להם השלמה לשכר המינימום מכוח הסדר או הסכם.  
 \* לצד ציון אחוז פערי השכר הממוצע יצוין סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת הגברים וסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת הנשים.  
 \* הואיל וכל עובדי החברה הינם במשרה מלאה למעט עובד אחד שהינו בהיקף משרה של 80%, אין בטבלה התייחסות לחלקיות העסקה ממוצעת.  
 \* מנכ"ל החברה, מר יניב בנדר, לאור ייחודיות תפקידו אינו נכלל בטבלה.  
 \* קבוצות עיסוק 2, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 12, 14 ו-15 כוללות עובדים/עובדות ממין אחד ומשכך לא ניתן מידע אודות קבוצות אלה.  
 \* יודגש כי בקבוצת עיסוק מספר 13 קיימים שני עובדים בלבד ולכן היא אינה מייצגת תמונה רחבה וכוללת.