

תקנון

קרן פנסיה ה.ע.ל

החל מתאריך 1/12/2018

תוכנית א'

החל מתאריך 1.12.2018

תוכן העניינים

פרק א'	פרושים	עמ' 6 - 9
<u>פרק ב'</u>	המבוא	עמ' 10 - 12
	א. הקמת קרן הפנסיה	
	ב. המקורות למימון קרן הפנסיה	
	ג. השקעות	
	ד. אחריות הקרן	
	ה. המטרות	
	ו. דרכי ניהול	
	ז. ביסוס התקנון ושינויו	
	ח. תוכנית יסוד ותוכנית מקיפה	
<u>פרק ג'</u>	חברות	עמ' 13 - 16
	א. עמית הקרן	
	ב. הצטרפות	
	ג. תנאי הצטרפות	
	ד. בוטל	
	ה. הפסקת חברות	
	ו. חידוש חברות והשלמת זכויות	
	ז. המשכת חברות	
	ח. שמירת זכויות	
	ט. שלילת זכויות	
	י. החזרת כספים	
<u>פרק ד'</u>	תשלומים	עמ' 17 - 18
	א. העברת תשלומים לקרן	
	ב. פיגור בתשלומים	
	ג. תשלומים לרכישת זכויות בעבר	

קרן פנסיה ה.ע.ל

עמ' 19 - 20	גמלאות	<u>פרק ה'</u>
	א. הגדרות והוראות לצורך קביעת גמלאות	
	ב. לוחות הפנסיה	
	ג. בוטל	
	ד. בוטל	
	ה. בוטל	
	ו. יחס השכר / שכר ממוצע במשק / ממוצע היחסים של השכר / אחוז הפנסיה החודשי	
	ז. השכר הקובע לצורך חישוב הפנסיה	
	הוראות משלימות לקביעת השכר הקובע לפי שכר אחרון	

עמ' 21 - 22	חישוב הגימלה	<u>פרק ו'</u>
	א. חישוב פנסיית זקנה	
	ב. השכר הקובע לצורך הפנסיה במקרים מיוחדים	
	ג. נכה בעל דרגת נכות חלקית	
	ד. פנסיית לשארי נכה	
	ה. מבוטל	
	ו. זכויות בגין עבודה חלקית לעמית הפורש לפנסיה	
	ז. עדכון תשלומי הפנסייה	

עמ' 23 - 25	פנסיה לאלמנה יתומים והורים של עמית שנפטר לפני גיל פרישה	<u>פרק ז'</u>
	א. הזכות לפנסיית שאירים	
	ב. פנסיה לאלמנה ולאלמן	
	ג. פנסיה ליתומים	
	ד. המועד הקובע לקביעת שיעור הפנסיה	
	ה. פנסיה להורים	
	ו. פנסיה מקסימאלית לשאירי עמית שנפטר	

פרק ח' - בוטל

קרן פנסיה ה.ע.ל

פרק ט'	פנסייט זקנה	עמ' 27 – 30
	א. זכאות לפנסייט זקנה	
	ב. שיעור הפנסיה	
	ג. הודעת המועמד לפרישה לפנסיה	
	ד. יתומים של זכאי	
	ה. אלמנה ויתומים של הזכאי לפנסיה שהקדים את הפרישה	
	ו. אלמנתו של הזכאי לפנסיה	
	ז. פרישה מוקדמת	
	ח. מענק לעמית לאחר שצבר וותק מוגדל	
	ט. פרישה לאחר גיל פרישה	
פרק י'	פנסייט נכות	עמ' 31 - 33
	א. הזכאים לפנסייט נכות	
	ב. תחילת תשלום פנסיה	
	ג. שיעור הפנסיה לנכה	
	ד. חישוב הפנסיה לנכה	
	ה. התאמת סכום הפנסיה להכנסה מעבודה	
	ו. סדר עבודת הועדה הרפואית וקביעת הנכות	
	ז. סדר עבודת ועדת ערעורים לנכות וקביעתה	
	ח. מסמכים רפואיים	
פרק י"א	הסדרי רציפות	עמ' 34 – 35
פרק י"ב	היוון	עמ' 36 – 37
פרק י"ג	הוראות כלליות	עמ' 38 – 40
	א. העברת זכות לגימלה או קיזוזה	
	ב. מניעת כפל גמלאות	
	ג. קיזוז סכומים	
	ד. תעודות מסמכים והוכחות אחרות	

קרן פנסיה ה.ע.ל

פרק י"ד – בוטל

עמ' 44 – 42

לוחות

עמ' 60 – 45

נספחים

פרק א'

פירושים

עמ' 9 - 6

קרן פנסיה ה.ע.ל

פרק א' – פירושים

כל עוד לא נאמר אחרת בתקנון זה, יהיו למונחים דלהלן הפירושים וההגדרות שבצידם ובכל מקרה של סתירה בין האמור בפרק ההגדרות לבין כל הוראה אחרת בתקנון זה תהיה להוראה האחרת כאמור עדיפות על האמור בפרק ההגדרות.

<u>בתקנון זה המושג:</u>	<u>פירושו:</u>
<u>הקרן:</u>	"קרן פנסיה ה.ע.ל", קרן פנסיה ותיקה כהגדרתה בהסדר התחיקתי, המנוהלת על ידי החברה המנהלת.
<u>החברה המנהלת:</u>	פסגות קופות גמל ופנסיה בע"מ.
<u>עמית:</u>	מי שמשלם או שילם דמי גמולים ולא פדה אותם ו/או לא מימש את זכויותיו בקרן.
<u>הכנסה מבוטחת:</u>	אותו חלק משכרו של העמית, המחושב על פי דמי הגמולים המשולמים לקרן והמחולקים באחוז ההפרשה בהתאם לתוכנית החלה על העמית (תוכנית יסוד או מקיפה).
<u>שכר ממוצע במשק:</u>	שכר ממוצע למשרת שכיר לחודש כפי שהוא מתפרסם מעת לעת על ידי המוסד לביטוח לאומי על פי סעיף 2 (ב) לחוק הביטוח הלאומי לעניין דמי ביטוח וגמלאות.
<u>התקנון:</u>	תקנון זה של הקרן.
<u>דמי גמולים:</u>	תשלומי המעסיק ו/או העמית לקרן בשיעור של 17.5% מההכנסה המבוטחת לתוכנית מקיפה, ו – 11.5% מההכנסה המבוטחת לתוכנית יסוד.
<u>תוכנית יסוד:</u>	תכנית פנסיה הכוללת אך ורק זכאות לקצבת זקנה וקצבת שאירי פנסיונר כמפורט בתקנון.
<u>תוכנית מקיפה:</u>	תכנית פנסיה הכוללת זכאות לקצבת זקנה, קצבת שאירי מבוטח, קצבת שאירי פנסיונר וקצבת נכות.
<u>שנה:</u>	כל שנים עשר חודשים רצופים, מתאריך הצטרפות של החבר לקרן.
<u>ועדת רפואית:</u>	רופא שימונה ע"י החברה המנהלת באופן קבוע או מזמן לזמן על פי פניה של החברה המנהלת לצורכי קביעות רפואיות לעמיתי הקרן.
<u>ועדת ערעורים לנכות:</u>	ועדת ערעורים על החלטות הועדה הרפואית, המורכבת משלושה רופאים שימונו על ידי החברה המנהלת ובלבד שאינם עמיתי הועדה הרפואית, תוך מתן אפשרות לעמית למנות אחד מהם מטעמו, ובלבד ששכר הרופא מטעם העמית לא יעלה על שכר הרופאים מטעם החברה המנהלת.
<u>פנסיונר:</u>	מי שהקרן משלמת לו פנסיות זיקנה בהתאם לתקנון זה.
<u>גימלה:</u>	תשלום חודשי קבוע מהקרן לפנסיונרים, לשאירים או לנכים, בהתאם לתקנון.
<u>שאירים:</u>	<u>אלמנה:</u> מי שהייתה אשת העמית או הפנסיונר בשעת פטירתו או מי שהייתה ידועה בציבור, על פי פסק דין של רשות שיפוטית מוסמכת, להוציא מי שהייתה אשתו של הפנסיונר או הידועה בציבור שלו פחות משנתיים ולא ילדה לו ילד ונהייתה לו לאישה או לידועה בציבור לאחר

קרן פנסיה ה.ע.ל

שהחל לקבל פנסיה. דין אלמן כדין אלמנה, אלא אם נקבע אחרת בתקנות אלה.

הורה – אמו, אביו, חמותו, או חמיו של העמית שהיו תלויים בו בפרנסתם, ושהיו סמוכים על שולחנו ואין להם מקור הכנסה אחר.

יתום - ילדו של העמית או הפנסיונר, לרבות ילד חורג או ילד מאומץ שלא הגיע לגיל 21 שנה ושהיה תלוי בו לפרנסתו או ילד כאמור מעל לגיל 21 שנה ואינו מסוגל לכלכל עצמו מסיבת נכות ואין לו הכנסה ממקור אחר, כדי מחייתו.

דמי ניהול: דמי ניהול שייגבו על ידי החברה המנהלת ויהיו בשיעור של סך דמי הניהול השוטפים ודמי הניהול הקבועים של הקרן.

תשלום בשיעור של 7.0% מההפקדות השוטפות על ידי ועבור עמיתי הקרן.

דמי הניהול השוטפים:

תשלום בשיעור של 0.1% מכלל נכסי הקרן לשנה.

דמי הניהול הקבועים:

לוחות הפנסיה המצורפים לתקנון וכפי שיתוקנו מפעם לפעם ע"י החברה המנהלת.

לוחות הפנסיה:

הצטרפות ראשונה לקרן - פירושו – התאריך המוקדם ביותר כנוצר בלוח הפנסיה שבו רשום לזכותו של העמית במועד הפרישה וותק פנסיוני מזכה בקרן.

פנסיית זקנה:

וותק פנסיוני מזכה פירושו מספר החודשים המפורטים להלן:

א. חודש או חודשים שעבורם שולמו תשלומים לקרן בהתאם לתקנון.

ב. חודשים שהוכרו ע"י החברה המנהלת כוותק פנסיוני לפי הוראות התקנון.

ג. חודשים שהעמית קיבל דמי מחלה מהקרן.

ד. חודשים שהעמית קיבל גימלת נכות.

תקופה כוללת - פירושה – מספר החודשים הכולל מאז הצטרפות העמית לראשונה לקרן, ולרבות התקופות המפורטות להלן:

א. תקופה שבעדה קיבל העמית פנסיה או תשלומים אחרים מתוך ויתור על זכות לפנסיה בגין פיצויי פיטורים מתוכנית פנסיה עמה יש לקרן הסדר להבטחת רציפות זכויות פנסיה.

ב. תקופת חברות שלגביה הוציא העמית, לאחר ה- 1.72.1, את הכספים שהצטברו לזכותו בקרן פנסיית יסוד או תוכנית פנסיה אחרת עמה יש לקרן הסדר להבטחת רציפות זכויות פנסיה.

אחוז הפנסיה החודשי – פירושו אחוז הפנסיה לפי לוח הפנסיה בתקופה הכוללת מחולק למספר החודשים בתקופה הכוללת, אולם בכל מקרה לא יפחת אחוז הפנסיה החודשי 12:2 לכל חודש חברות.

קרון פנסיה ה.ע.ל

נכות:

נכה - אדם שכושרו לעבוד נפגע לתקופה העולה על שלושה חודשים לפחות, ואשר כתוצאה מכך אין הוא מסוגל, מחמת מצב בריאותו להמשיך ולעבוד בעבודתו או בעבודה מתאימה אחרת מבלי שתיגרם הרעה נוספת במצב בריאותו הכל כפי שייקבע ע"י הועדה הרפואית.

נכה בעל דרגת נכות חלקית - נכה שאינו בעל דרגת נכות מלאה.

נכה בעל דרגת נכות מלאה - נכה שנשללה יכולתו לעבוד בשיעור של 70% לפחות.

גיל:

גילו הקובע של עמית לעניין התקנון, הינו הגיל הקבוע במרשם התושבים.

נרשמה שנת לידתו של העמית מבלי לציין את החודש בו נולד, יראוהו כמי שנולד ב - 1 ליולי של אותה שנה.

ההסדר תחיקתי:

פקודת מס הכנסה (נוסח משולב), תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), תשכ"ד - 1964; חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א - 1981; חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה - 2005; וכן כל החוקים, התקנות, ההוראות והצווים הממשלתיים, הקובעים מידי פעם בפעם את התנאים אשר לפיהם על הקרן והחברה המנהלת לפעול, להשקיע ולהלוות כספים - לרבות הנחיות הממונה.

הממונה:

הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון במשרד האוצר והמפקח על הביטוח.

עמ' 12 - 10

המבוא:

- א. הקמת קרן הפנסיה
- ב. המקורות למימון קרן הפנסיה
- ג. השקעות
- ד. אחריות החברה המנהלת
- ה. המטרות
- ו. דרכי ניהול
- ז. ביסוס התקנון ושינויו.
- ח. תוכנית יסוד ותוכנית מקיפה.

קרן פנסיה ה.ע.ל

פרק ב' – המבוא

א. הקמת קרן הפנסיה

בינואר 1963 אושרו תקנות היסוד של קרן הפנסיה הכוללות: גמלאות, פרישה לגמלאות לשאיירי פנסיונרים וגמלאות נכות – מקצועית (בשילוב עם קרן השיקום). בינואר 1963 הופעלה במסגרת קרן הפנסיה תוכנית פנסיה מקיפה הכוללת: גמלאות נכות – מלאה ותמידית (נכות מוחלטת) וגמלאות לשאיירי עמיתים פעילים.

ב. המקורות למימון קרן הפנסיה

קרן הפנסיה מבוססת על דמי הגמולים המשולמים על ידי המעסיק ו/או העמית בהתאם למסלול הכיסוי הביטוחי (פנסיית יסוד או פנסיה מקיפה).

ג. השקעות

החברה המנהלת תשקיע את כספי הקרן בהשקעות נושאות רווחים בהתאם להנחיות האוצר ולפי שיקול דעתה כפי שתמצא לנכון לתועלת הקרן והעמיתים, ובכפוף להסדר התחיקתי.

ד. אחריות החברה המנהלת

בכספים שיצטברו ממקורות המימון של הקרן ומהשקעותיה תהיה החברה המנהלת אחראית למילוי המוטל עליה לפי התקנון ותבטיח שכספי הקרן ישמשו למטרות עבורן הוקמה הקרן.

ה. המטרות

במסגרת פעולתה, תהיה החברה המנהלת רשאית להעניק מכספי הקרן, בהתאם לתקנון ובכפוף לו, כדלהלן:

1. גמלאות פרישה בגיל זכאות כאמור בנספח ז' לפי מין המבוטח וחודש לידתו עד שיעמוד על גיל הפרישה כמשמעותו בחוק גיל הפרישה התשס"ד – 2004 כפי שיהיה מעת לעת.
2. בוטל.
3. בוטל.
4. גמלאות נכות.
5. גמלאות לשאיירי פנסיונר.
6. מלאות במסגרת רציפות הזכויות לפנסיה.
7. גמלאות לשאיירי עמית פעיל.
8. בוטל.

ו. דרכי ניהול

1. הקרן תנוהל בידי החברה המנהלת בהתאם ובכפוף לכל דין.
2. לצורך ביצוע העבודה השוטפת תיעזר החברה המנהלת בעובדים ובגופים ובמוסדות ובבעלי מקצוע אשר יסייעו בידיה להוציא לפועל את הפעולות הנכסות הקרן ואת האמור בתקנון.
3. החברה המנהלת תתקשר בהסכמים ובחוזים כדי לקדם את מטרותיה של הקרן וכדי להבטיח שירותים לעמיתים בקרן.

ז. ביסוס התקנון ושינויו

1. תקנון זה יכול להשתנות מעת לעת על ידי המוסדות המוסמכים של החברה המנהלת, בכפוף להסדר התחיקתי ולאישור הממונה ולרבות כתוצאה משינויים בתנאים המשפיעים על מצבה האקטוארי של הקרן, בהתאם למידת השפעתם של אותם השינויים על מצבה האקטוארי של הקרן ובכפוף לאישור המפקח.

קרן פנסיה ה.ע.ל

2. התנאים המשפיעים על מצבה האקטוארי של הקרן משמעם, בין היתר, שינויי תשואה על השקעות כספי הקרן, וכן שינויים בבסיסים הביומטריים הכלולים בחישוב המאזן האקטוארי של הקרן.

3. מנגנון האיזון האקטוארי השנתי מפורט בנספח א' לתקנון.

4. כפוף לאמור בפסקאות – 1, 2, 3 לעיל, בעת חישוב הגימלה יוכפלו אחוזי הפנסיה שצבר העמית ב- 0.90. החלטה זו מבטאת את השפעת העלייה בתוחלת החיים. הוראה זו חלה על פנסיונרים שפרשו עד יום 30.9.2008. בעת חישוב הגימלה לעמיתים שפרשו החל מיום 1.10.2008 ואילך, יוכפלו אחוזי הפנסיה שצבר העמית בעוד 0.92. בעת חישוב הגימלה לעמיתים שפרשו החל מיום 1.7.2009 יוכפלו אחוזי הפנסיה שצבר העמית בעוד 0.89. בעת חישוב הגימלה לעמיתים שפרשו החל מיום 1.10.2009, יוכפלו אחוזי הפנסיה שצבר העמית בעוד 1.084.

5. הזכויות הצבורות וסכומי הצבירה של עמיתים, אשר זכויותיהם בקרן מוקפאות, יופחתו, מדי שנה, בשיעור של 0.25%. הוראה זו תחול החל מיום 1.10.2008 על עמיתים שזכויותיהם מוקפאות ביום 30.9.2008 וכן על זכויותיהם הצבורות של עמיתים אשר זכויותיהם יוקפאו בעתיד, החל מיום 1.10.2008, ממועד ההקפאה ואילך.

6. סכומי הפנסיה אשר ישולמו החל מיום 1.10.2008 יופחתו בשיעור של 2%. הפחתה זו תחול על פנסיונרים (זקנה, נכות ושאיירים) קיימים ביום 30.9.2008 ואלה שיפרשו בעתיד החל מיום 1.10.2008 ואילך. סכומי הפנסיה אשר ישולמו החל מיום 1.7.2009 ואילך יופחתו בשיעור נוסף של 5%. הפחתה זו תחול על פנסיונרים קיימים ביום 30.6.09. לסכומי הפנסיה אשר ישולמו החל מיום 1.10.2009 ואילך, לפנסיונרים שפרשו עד ליום 30.6.2009, יתווספו (לאחר חישוב ההפחתות שלעיל) 1.6%. לפנסיונרים שפרשו החל מיום 1.7.2009 ועד ליום 30.09.2009 יתווספו 8.4%.

7. בנוסף, מבלי לפגוע מהאמור לעיל, סכומי הפנסיה אשר ישולמו בגין קצבאות חודש ינואר 2013 ואילך יופחתו בשיעורים המפורטים להלן:

1. בשנת 2013 – 0.25% ;

2. בשנת 2014 – 0.75% ;

3. בשנת 2015 – 1% ;

4. בשנת 2016 – 1.5% ;

5. בשנת 2017 ואילך – 1.75%.

8. כל תשלומי הקרן לעמיתים, יורשים ושאיירים, לרבות ערכי פדיון להחזרת כספים המחושבים לפי נספח ג' לתקנון, החל מיום 1.10.2008, יופחתו בשיעור של 2% ; כלומר: סכומי החזרה ותשלומים אחרים של הקרן, אשר ישולמו החל מיום 1.10.2008, יוכפלו במקדם 0.98. ערכי פדיון, אשר ישולמו החל מיום 1.7.2009, יוכפלו בנוסף ב- 0.89. ערכי פדיון, אשר ישולמו החל מיום 1.10.2009, יוכפלו בנוסף ב- 1.084. ערכי פדיון, אשר ישולמו החל מיום 1.1.2013 יוכפלו בנוסף ב- 0.9825.

ח. תוכנית יסוד ותוכנית מקיפה

1. על מבוטח בתוכנית יסוד יחולו כל הוראות תקנון זה, למעט אם נקבע אחרת בתקנון ולמעט זכאות לקצבת שאירי עמית וקצבת נכות.

2. עמית יוכל לעבור מתוכנית יסוד לתוכנית מקיפה, אולם יהא זכאי לקצבת שאירי עמית וקצבת נכות בכפוף להתקיימות כל ההוראות לעניין תקופת אכשרה כמפורט בתקנון והכול בכפוף לכך שהחברה המנהלת בדקה ומצאה על פי חישוב אקטוארי שנערך ונחתם בידי אקטואר מטעם החברה המנהלת כי מעבר כאמור אינו יוצר כשלעצמו גרעון אקטוארי.

קרן פנסיה ה.ע.ל

3. עמית בקרן בתכנית מקיפה שהיה חבר בה בעבר בתכנית יסוד, יובאו בחשבון לעניין חישוב קצבת שאירי עמית או לעניין חישוב קצבת נכות, לפי נסיבות העניין, חודשי חברותו בקרן בתכנית יסוד.

עמ' 13 - 16

חברות

- א. עמית הקרן.
- ב. הצטרפות.
- ג. תנאי הצטרפות.
- ד. בוטל.
- ה. הפסקת חברות.
- ו. חידוש חברות והשלמת זכויות.
- ז. המשכת חברות.
- ח. שמירת זכויות.
- ט. שלילת זכויות.
- י. החזרת כספים.

קרן פנסיה ה.ע.ל

פרק ג' – חברות

א. עמית הקרן

1. מי שמשלם או שילם דמי גמולים ולא פדה אותם ו/או לא מימש את זכויותיו בקרן.
2. חברות בקרן אינה מקנה זכויות לעמית בהתאם לתקנון, אלא אם כן, הוא עומד בתנאי ההצטרפות שמולאו לגביו כל תנאי הזכאות והחובות בהתאם לתקנון.

ב. הצטרפות

1. אדם יכול להיות עמית בקרן אם ביקש להתקבל לחברות בקרן והוא עומד בתנאי ההצטרפות והחברה המנהלת אישרה את בקשתו ובכפוף להוראות כל דין.
2. בקשת הצטרפות יכולה להיות כאמור אישית ויכולה להיות במסגרת הסכם מיוחד למקום עבודה אחד, או הסכם קיבוצי.

ג. תנאי הצטרפות

מצטרף כעמית לקרן, יוכל ליהנות מזכויות בקרן רק אם בעת כניסתו לקרן ו/או בעת ששולמו לראשונה עבורו דמי גמולים, הכל לפי התאריך המאוחר יותר, היה בן 18 לפחות וטרם מלאו לו 55 שנה, בגבר, או 50 שנה באישה.

ד. בוטל

ה. הפסקת חברות בקרן

חברותו של עמית נפסקת בקרות אחד המקרים להלן:

1. עם הפסקת חברותו בקרן בהתאם לתקנות הקרן.
2. אם נפסקו התשלומים עבורו במשך תקופה העולה על 3 חודשים רצופים.
3. אם נפסקו התשלומים עבורו לקרן בתקופה שאינה עולה על שלושה חודשים, כשיש לו הסדר פנסיוני אחר.
4. החל לקבל גימלה מכוח חברותו בקרן, למעט עמית המקבל פנסיית נכות חלקית, הממשיך לעבוד ומתקיימים בו הוראות התקנון המתייחסות לעמית הממשיך עבודתו לאחר קבלת הגימלה מהקרן.
5. הוחזרו או הועברו הכספים שהצטברו לזכות העמית, כולם או מקצתם, בהתאם לתקנון.
6. התקופה בעדה מקבל העמית פנסיית נכות מלאה או חלקית מהקרן, תחשב כתקופת חברות בקרן.

ו. חידוש חברות והשלמת זכויות

1. נפסקו התשלומים לקרן עבור עמית במשך תקופה העולה על 3 חודשים ולא הוציא העמית את הכספים שהצטברו בחשבונו בקרן וחידש חברותו בקרן עפ"י התקנון, יהיה העמית חייב בצבירת וותק נוסף בקרן, למניין תקופת האכשרה, לצורך זכאות לפנסיית נכות ושאיירים, שאורכה כאורך תקופת ההפסקה בתשלומים, בניכוי 3 חודשים, ובלבד שתקופת הפסקת החברות לא עלתה על 12 חודשים.
2. נפסקו התשלומים לקרן עבור עמית במשך תקופה שאינה עולה על 12 חודשים והעמית לא הוציא את הכספים הרשומים לזכותו בקרן, ונתמלאו לגביו התנאים המוקדמים להיותו

קרן פנסיה ה.ע.ל.

עמית לפי התקנון וההפסקה בתשלומים נגרמה מכל סיבה שהיא, יהא העמית רשאי לשלם לקרן את תשלומיו הוא ותשלומי המעסיק יחדיו בעד התקופה האמורה בהתאם להסדר תחיקתי.

3. הזכות עפ"י תקנת משנה (2) לעיל מותנית בכך שהעמית שילם לקרן את התשלומים כנזכר לעיל, בתוך 12 חודשים מיום שחזר להיות עמית. התשלומים עפ"י תקנת משנה (2) לעיל יבואו במניין הוותק בקרן הפנסיה, למעט לצורך מנין תקופת האכשרה לנכות ושאיירים.

ז. המשכת חברות

1. נותקו יחסי עובד ומעביד בין העמית ומעסיקו, לאחר שתמה לגבי תקופת האכשרה לנכות ושאיירים ועבר לעבוד במקום עבודה שאינו קשור בהסדר פנסיה מקיפה, או פנסיה תקציבית, או שהיה לעצמאי, יהיה רשאי להמשיך חברותו בקרן בתנאי שלא הוציא את הכספים שהצטברו לזכותו בקרן וישולם לקרן תשלום מלא בשיעור ובתנאים שיקבעו בהסכם בין העמית לקרן.

2. הכנסתו המבוטחת של העמית הממשיך חברותו כאמור לעיל, תקבע בהתאם למוצע היחסים בתקופת חברותו בקרן, או בתנאים שיקבעו בהסכם בין העמית והחברה המנהלת ובלבד שלא תפחת ההכנסה המבוטחת, ממחצית ממוצע ההכנסה המבוטחת של העמית במשך 12 חודשים עובר להפסקת עבודתו.

3. הבקשה להמשכת חברות בקרן, כאמור בתקנת משנה זו, תוגש תוך 6 חודשים מיום הפסקת העבודה.

ח. שמירת זכויות

נפסקו התשלומים לקרן ולא הוציא העמית כספים הרשומים בחשבונו בקרן, תשמרנה זכויותיו המלאות בקרן במשך 3 חודשים, אלא אם יש לעמית הסדר פנסיוני אחר, למעט מי שחל עליו הסדר לרציפות זכויות הפנסיה.

1. לאחר שלושת החודשים הראשונים הנ"ל, לא יהיה העמית זכאי, לפנסיית נכות ולשאיירים, אלא אם חל עליו הסדר רציפות זכויות. הפנסיה שלו או של שאיריו, יקבעו ע"פ הכללים שנקבעו בהסדר להבטחת רציפות זכויות הפנסיה.

2. האמור בתקנת משנה זו יחול גם על עמית ששמר זכויותיו בקרן ולא עבר לקרן אחרת (כלומר לא יהיה זכאי לפנסיית נכות ושאיירים בקשר לאירועים שהתרחשו בתקופה בה לא שילם דמי גמולים לקרן) ו/או על עמית שעבר מחברות בפנסיית יסוד.

ט. שלילת זכויות

1. קיבל אדם במרמה או בהטעיה גימלה או כספים עבורו או עבור אחר, רשאית החברה המנהלת לבטל או לשלול את זכויותיו בקרן, כולן או מקצתן כפי שתמצא החברה המנהלת לנכון, הן לגבי תקופת העבר והן לגבי העתיד.

2. שולמו לעמית גימלה או כספים בטעות, רשאית החברה המנהלת לתבוע החזרתם לקרן בצירוף הצמדה וריבית תוך תקופה שתקבע ע"י החברה המנהלת.

3. זכאית הקרן לכספים מעמית או פנסיונר בגין כספים או גימלה ששולמו לו עקב מרמה או הטעיה, או גימלה ששולמו לו עקב טעות, תהיה החברה המנהלת, לאחר שנתנה לעמית או לפנסיונר הודעה מראש של 30 יום שעליו לשלם את הכספים הנתבעים והוא לא עשה כן, רשאית לקזז כל סכום כאמור מתוך כספי העמית בקרן או הפנסיונר, ולנכות ו/או להפחית ו/או לשלול ממנו זכויות בהתאם.

קרון פנסיה ה.ע.ל

י. החזרת כספים

1. עמית או שאירי עמית רשאים לבקש מהחברה המנהלת לשלם להם את הכספים הרשומים בחשבונו של העמית לפי החשובים הנהוגים בקרון בהתמלא כל התנאים הבאים יחדיו ובכפוף להוראות כל דין:
 - א. נותקו יחסי עובד ומעביד בין העמית ומעסיקו או נפטר העמית והומצא לחברה המנהלת אשור מתאים בכתב.
 - ב. הוגשה בקשה בכתב לעזיבת הקרון ולהחזרת הכספים או להעברתם לקופת גמל עמה אין לקרון הסדר להבטחת רציפות זכויות פנסיה.
 - ג. העמית לא קיבל פנסיית זקנה (לרבות זקנה מוקדמת) או שאיריו לא קבלו פנסיית שארים.
 - ד. חל על העמית הסכם קיבוצי אשר קובע הוראות ביחס לזכאותו להחזרת כספים, יחולו התנאים בהסכם הקיבוצי.
2. כספים הנזכרים לעיל יוחזרו, לפי חישוב ערכי פדיון כפי שנקבע בהסדר התחיקתי (כמפורט בנספח ג'), ובכפוף לאמור בפרק ב' סעיף ז' של התקנון. קיבל העמית פנסיית נכות, יוחזרו הכספים לו או לשאיריו, לפי העניין, בניכוי פנסיות הנכות שקיבל כשהן ממודדות ממועד תשלום קצבת הנכות עד למועד החזרת הכספים.
3. נפטר עמית שאין לו שאירים, או שאיריו אינם זכאים לפנסיה, יוחזרו הכספים הנזכרים לעיל, ליורשיו עפ"י צו ירושה.
4. שולמו לעמית או שאיריו כספים, לא יהיו הוא או שאיריו זכאים לקבל פנסיה מהקרון בגין התקופה עברה שולמו הכספים. יתרת הכספים שטרם שולמו לעמית או לשאיריו – אם נותרה יתרה לתשלום – ישמשו כחסכון בלבד ויהוו פיקדון בידי הקרון עד לתאריך תשלומם או העברתם לקופה אחרת בפועל.

עמ' 18 - 17

תשלומים

- א. העברת תשלומים
- ב. פיגור בתשלומים
- ג. תשלומים לרכישת זכויות בעבר

קרן פנסיה ה.ע.ל

פרק ד' – תשלומים

א. העברת תשלומים לקרן

1. המעסיק (או העמית בעצמו, לפי העניין) ישלם לקרן את הסכומים המגיעים ממנו וינכה משכר העמיתים את הסכומים המגיעים מהם לקרן ויעבירם מידי חודש בחודשו בכל חודש בעד החודש שחלף.
2. מכל תשלום דמי גמולים תהיה רשאית החברה המנהלת לנכות דמי ניהול וכל חוב או חובת תשלום אחרים.
3. כספים אשר הופקדו בטעות עד ליום 1.7.09 יוחזרו לעמית כאשר הינם צמודים למדד המחירים לצרכן הידוע ביום השבתם, מחולקים במדד המחירים לצרכן הידוע במועד קבלת דמי הגמולים ובתוספת ריבית שנתית של 2% (הריבית תתווסף החל מיום ההפקדה ועד ליום 1.7.09 בלבד). כספים שהופקדו בטעות החל מיום 1.7.09 יוחזרו לעמית בתוספת הפרשי הצמדה בלבד.

ב. פיגור בתשלומים

לא שילם המעסיק את התשלומים המגיעים ממנו ומעובדיו במועדים שנקבעו בחוק הגנת השכר תשי"ח – 1958, תהא החברה המנהלת רשאית לתבוע מהמעסיק פיצויי הלנה ו/או שיפוי כמפורט בחוק הנ"ל או כל פיצוי או שיפוי כפי שיקבע ע"י החברה המנהלת בכפוף להסדר התחיקתי.

ג. תשלומים לרכישת זכויות בעבר

עמית שנתמלאו לו הוראות בדבר תנאי ההצטרפות לפי התקנון, רשאי לפנות לחברה המנהלת בבקשה כי הכספים שהצטברו לזכותו בקופת גמל לפני היותו עמית, ישמשו למימון רכישת וותק בקרן הפנסיה על בסיס חישוב אקטוארי, הכל בכפוף להסדר התחיקתי.

עמ' 19-20

גמלאות

- א. הגדרות והוראות לצורך קביעת גמלאות.
- ב. לוחות הפנסיה.
- ג. בוטל.
- ד. בוטל.
- ה. בוטל.
- ו. יחס השכר/ אחוז הפנסיה החודשי.
- ז. השכר הקובע לצורך חישוב הפנסיה.
- ח. הוראות משלימות לקביעת השכר הקובע לפי שכר אחרון.
- ט. בוטל.

קרון פנסיה ה.ע.ל

פרק ה' – גמלאות

- א. הגדרות והוראות לצורך קביעת גמלאות
לעניין קביעת גמלאות בהתאם לתקנון יחולו ההגדרות וההוראות הבאות, כמשלימות לפרק הפירושים הכללי ובכל מקרה של סתירה בין הוראות אלו לפרק הפירושים הכללי, יחולו הוראות פרק זה.
- ב. לוחות הפנסיה
לוחות הפנסיה המצורפות לתקנון וכפי שיתוקנו מפעם לפעם ע"י החברה המנהלת ובאישור הממונה.
- ג. בוטל
- ד. בוטל
- ה. בוטל
- ו. יחס שכר/ אחוז הפנסיה החודשי
הממוצע האריתמטי של היחסים המתקבלים מחלוקת השכר של העמית בכל חודש בשכר הממוצע במשק באותו חודש.
- אחוז הפנסיה החודשי - פירושו אחוז פנסיה לפי לוח הפנסיה בתקופה הכוללת מחולק למספר החודשים בתקופה הכוללת, אולם בכל מקרה לא יפחת אחוז הפנסיה החודשי מ - 12:2 לכל חודש חברות.
- ז. השכר הקובע לצורך חישוב הפנסיה
שכרו הקובע לפנסיה של העמית בקרון יהיה ממוצע ההכנסה המבוטחת המעודכנת של העמית כהגדרתו בתקנון, בשלוש השנים שקדמו למועד בו חלה עילת תשלום הפנסיה או למועד הקפאת הזכויות, כשהן מותאמות למשרה מלאה, כפול חלקיות המשרה הממוצעת בתקופת החברות בקרון.
- הכנסה מבוטחת מעודכנת פירושה :
ההכנסה המבוטחת ממנה הועברו דמי הגמולים לקרון כשהוא מעודכן על פי עליית תוספת היוקר מיום התשלום ועד למועד תשלום הפנסיה / הקפאת הזכויות.
- במקרה של הקפאת זכויות, השכר הקובע שחושב כאמור לעיל יהיה צמוד למדד ממועד ההקפאה ועד מועד תשלום הפנסיה.
- ח. הוראות משלימות לקביעת השכר הקובע לפי שכר אחרון
לצורך חישוב הגימלה לפי שכרו האחרון של העמית יחול כל האמור בנספח ב'.
- ט. בוטל

עמ' 22 - 21

חישוב הגימלה

- א. חישוב פנסיית זיקנה
- ב. השכר הקובע לצורך הפנסיה במקרים מיוחדים
- ג. נכה בעל דרגת נכות חלקית
- ד. פנסייה לשארי נכה
- ה. בוטל
- ו. זכויות בגין עבודה חלקית לעמית הפורש לפנסיה.
- ז. עדכון תשלומי הפנסייה

קרון פנסיה ה.ע.ל

פרק ו' - חישוב הגימלה

- א. חישוב פנסיית זקנה
פנסיית זקנה תחושב כמכפלת השכר הקובע של העמית בשיעור הפנסיה שצבר.
- ב. חישוב שכר קובע לצורך הפנסיה במקרים מיוחדים
עמית שהיה נכה מלא וחזר להיות עמית, ייעשה לגביו חישוב ממוצע לצורך קביעת השכר הקובע, רק בגין התקופות בהן עבד ושולמו עבורו תשלומים לקרון.
- ג. נכה בעל דרגת נכות חלקית
1. חישוב ההכנסה המבוטחת שלעמית שהיה נכה בעל דרגת נכות חלקית, יהיה ההכנסה המבוטחת המחושבת על בסיס דמי הגמולים המשולמים בפועל תוך כדי נכותו ביחס לאחוז המשרה, ככל שמשולמים, בתוספת ההכנסה המבוטחת ששימשה לקביעת פנסיית הנכות החלקית, מוכפלת בדרגת הנכות.
2. עמית שהיה בעל דרגת נכות חלקית, ולא הפריש לקרון דמי גמולים עבור החלק היחסי להשלמת המשרה, לא יוכל לתבוע תוספת גימלה עבור החמרת המצב של נכותו.
- ד. פנסיה לשאירי נכה
נפטר נכה המקבל פנסיית נכות לפני הגיעו לגיל פרישה, יהיו שאיריו זכאים לפנסיית שאירים כשאירי עמית. חישוב פנסיית השאירים יבוצע על פי כללי חישוב פנסיית שאירי עמית.
- ה. בוטל
- ו. זכויות בגין עבודה חלקית לעמית הפורש לפנסיה
1. תשלומים לקרון על-פי התקנון עבור עמית העובד עבודה חלקית תוך תקופת חברותו, יקנו לעמית זכויות בקרון בעד התקופה האמורה, שיחסן כחס עבודתו החלקית למשרה מלאה או יום עבודה מלא או חודש עבודה מלא כמוגדר או כמקובל לגבי מקצועו בהסכם קיבוצי או הסכם עבודה.
2. התשלומים לקרון על-פי התקנון עבור עמית העובד פחות משליש משרה או פחות משליש יום עבודה, או פחות משליש חודש עבודה, לא יבואו במניין תקופות האכשרה הנזכרת בתקנון.
- ז. עדכון תשלומי הפנסיה
הפנסיה של העמית או שאיריו תעודכן בהתאם למלוא השינויים שיחולו במדד, בכל פעם שתשולם תוספת יוקר, שיפורסם לגביה צו-הרחבה כדלהלן:
1. עדכון ראשון של הפנסיה
עדכון הפנסיה, ייעשה ע"י הכפלתה באחוז השינוי של מדד המחירים שיתקבל מחלוקת המדד שפורסם בחודש שלפני העדכון הנוכחי, במדד שפורסם בחודש שלפני הפרישה לפנסיה.
2. עדכון פנסיות אחרי עדכון ראשון
עדכון הפנסיה שעודכנה כבר פעם בעבר, ייעשה ע"י הכפלתה באחוז השינוי של מדד המחירים שיתקבל מחלוקת המדד שפורסם בחודש שלפני העדכון הנוכחי, במדד שפורסם בחודש שלפני העדכון הקודם.
"מדד" בסעיף זה פירושו – מדד המחירים לצרכן, כולל פרות וירקות, המתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

עמ' 25 - 23

פנסיה לאלמנה, יתומים והורים של עמית שנפטר לפני גיל הפרישה

- א. הזכות לפנסיית שאירים
- ב. פנסיה לאלמנה ולאמן
- ג. פנסיה ליתומים.
- ד. המועד הקובע לקביעת שיעור הפנסיה
- ה. פנסיה להורים
- ו. פנסיה מקסימלית לשאירי חבר שנפטר.

קרן פנסיה ה.ע.ל

פרק ז' - פנסיה לאלמנה, ליתומים ולהורים של עמית שנפטר לפני גיל הפרישה

א. הזכות לפנסיית שאירים

1. הזכות לפנסיית שאירים לאלמנה, ליתומים, וכן להורים של עמית שנתקבל לקרן על-פי התקנון, אם נתמלאו כל התנאים הבאים יחדיו:
 - א. שולמו לקרן עבור העמית, לפני פטירתו, לפחות 12 תשלומים חודשיים רצופים בהתאם לתקנון.
 - ב. העמית נפטר לפני הגעתו לגיל פרישה.
 - ג. בעת פטירת העמית חלפו לא יותר משלושה חודשים מהחודש עבורו שולמו דמי הגמולים.
2. למרות האמור בתקנת משנה (א) לעיל, אם הפטירה נגרמה ע"י מחלה שנקבעה לפני הצטרפות העמית לקרן, יהיו שאירי העמית זכאים לפנסיה בהתמלא התנאים הקבועים בתקנון ובלבד ששולמו עבור העמית לקרן 36 תשלומים כנזכר בתקנת משנה (א) (1) לעיל.

ב. פנסיה לאלמנה ולאמן

1. הקרן תשלם לאלמנה פנסיה בשיעור של 40% מהשכר הקובע.
2. נישאה האלמנה, לא תופקע זכותה לפי התקנון, הכל בכפוף לתקנות הדנות במניעת כפל גימלה.

ג. פנסיה ליתומים

1. הקרן תשלם בגין כל יתום – פנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע של העמית שנפטר.
2. הקרן תשלם ליתומים מאב ואם, פנסיה בשעורים המפורטים להלן:
 - א. השאיר אחריו העמית יתום אחד בלבד, יקבל היתום 40% מהשכר הקובע.
 - ב. השאיר אחריו העמית יותר מיתום אחד, יקבל כל יתום נוסף 20% מהשכר הקובע.
 - ג. הפנסיה בשיעור של 40% תשולם בגין הצעיר שבין היתומים והתוספת בשיעור של 20% כנזכר לעיל תשולם בגין היתומים האחרים.
 - ד. השאיר אחריו המנוח מספר יתומים, תחולק ביניהם הפנסיה בחלקים שווים.
3. זכות היתום לקבל פנסיה היא מוחלטת ואינה תלויה במצבו הכלכלי, המשפחתי ועיסוקו של ההורה השני.
4. התשלומים ליתומים על-פי תקנה משנה (א) בתקנה זו, יעשו באמצעות האלמנה הזכאית.
5. אם יוכח לחברה המנהלת שכספי הפנסיה שהקרן משלמת בגין היתומים, אינם משמשים את המטרה שלשמה הם ניתנים, תהיה החברה המנהלת רשאית להעביר את כספי הפנסיה בדרך נאותה אחרת שתעלה בקנה אחד עם טובת היתומים.

קרן פנסיה ה.ע.ל

ד. מועד קובע לקביעת שעור הפנסיה

שעור הפנסיה לאלמנה, ליתומים ולהורים, ייקבע בעת היווצרות הזכאות.

ה. פנסיה להורים

הקרן תשלם לכל הורה, פנסיה בשיעור 15% מהשכר הקובע.

ו. פנסיה מקסימאלית לשאיירי עמית שנפטר

1. שעור הפנסיה הכולל לכל השאיירים יחדיו לא יעלה בשום מקרה על שעור של 80% מהשכר הקובע.
2. השאייר עמית שנפטר מספר שאירים, שסך כל שיעורי הפנסיה לגביהם עולה על האמור, לא יעלה שעור הפנסיה הכולל על האמור. חלוקת הפנסיה בין השאיירים שלא מאותו סוג, תהיה לפי סדר העדיפות הבא: (1). אלמנה; (2). יתומים; (3). הורים.
3. חלוקת הפנסיה בין השאיירים מאותו סוג תהיה באופן שווה.
4. הפסקת זכאות של מי מהשאיירים לקבלת פנסיית שאירים, לא תשנה את סכום פנסיית השאיירים האחרים כפי שנקבע במועד פטירת העמית.

קרן פנסיה ה.ע.ל

פרק ח' - בוטל

פרק ט'

עמ' 27-30

פנסיית זיקנה

- א. זכאות לפנסיית זיקנה.
- ב. שיעור הפנסיה.
- ג. הודעת המועמד לפרישה לפנסיה.
- ד. יתומים של זכאי.
- ה. אלמנה ויתומים של הזכאי לפנסיה שהקדים את הפרישה.
- ו. אלמנתו של הזכאי לפנסיה.
- ז. פרישה מוקדמת.
- ח. מענק לחבר לאחר שצבר וותק מוגדל.
- ט. פרישה לאחר גיל פרישה.

קרון פנסיה ה.ע.ל

פרק ט' – פנסיית זיקנה

א. זכות לפנסיית זיקנה

1. גיל הפרישה הוא גיל הזכאות כאמור בנספח ז' לפי מין המבוטח וחודש לידתו עד שיעמוד על גיל הפרישה כמשמעותו בחוק גיל הפרישה התשס"ד – 2004 כפי שיהיה מעת לעת.
2. צבירה מינימאלית של פנסיית זיקנה בגובה של 5% מהשכר הממוצע במשק.
3. מועד הפרישה לפנסיית זיקנה הינו החודש הראשון לאחר שהגיע העמית לגיל הפרישה.

ב. שעור הפנסיה

1. שעור הפנסיה לו יהי זכאי העמית מהקרן על-פי התקנון, יהיה מכפלת אחוז הפנסיה החודשי בוותק פנסיוני מזכה.
2. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה בכל מקרה על 70% מהשכר הקובע.
3. הקרן תשלם פנסיה לעמית הזכאי לפנסיה, כל ימי חייו.

ג. הודעת המועמד לפרישה לפנסיה

עמית המבקש לקבל פנסיה בהתאם לתקנון, יודיע על כך לחברה המנהלת באופן אישי או באמצעות מעסיקו שלושה חודשים לפני מועד הפרישה המבוקש. לא הודיע העמית כאמור, תהיה החברה המנהלת רשאית לראות את העמית כממשיך חברותו בקרן בהתאם לתקנון המתייחסות לעמית הממשיך לעבוד לאחר מועד הפרישה.

ד. יתומים של הזכאי

1. מת הזכאי לקבלת הפנסיה, והשאיר אחריו אלמנה ו/או יתומים, תשולם בעבור כל יתום פנסיה בשיעור השווה ל- 20 אחוזים מהפנסיה שהיה מקבל הזכאי לפנסיה אילולא נפטר, בתנאי שהסכום הכולל של הפנסיות לפי תקנת משנה זו והתקנה המזכה בפנסיה את אלמנתו של הזכאי לפנסיה, לא יעלה על 100% מהפנסיה שהיה מקבל הזכאי לפנסיה, אילולא נפטר.
2. מת הזכאי לקבלת פנסיה והשאיר אחריו יתומים מאב ומאם או יתומים באין אלמנה הזכאית לפנסיה, יוגדל שעור הפנסיה לכל יתום ל- 40 אחוזים מהפנסיה שהיה מקבל הזכאי לפנסיה, אילולא נפטר, בתנאי שהסכום הכולל של הפנסיות לפי תקנה זו לא יעלה על 100% מהפנסיה שהיה מקבל הזכאי לפנסיה, אילולא נפטר.
3. התשלום ליתומים כנזכר בתקנת משנה (א) לתקנה זו, ייעשה באמצעות האלמנה. במקרים בהם האלמנה אינה אמם של היתומים, ייעשה התשלום באמצעות אפוטרופוס.
4. אם יוכח לחברה המנהלת שכספי הפנסיה שהיא משלמת בגין היתומים, אינם משמשים את המטרה שלשמה הם ניתנים, תהיה רשאית החברה המנהלת לפי שיקול דעתה הבלעדי להעביר את כספי הפנסיה בדרך נאותה לטובת היתומים.

ה. אלמנה ויתומים של הזכאי לפנסיה שהקדים את הפרישה

אלמנה ויתומים של הזכאי לפנסיה אשר אושרה לו פרישה מוקדמת, יהיו זכאים אף הם לפנסיה על פי הוראות התקנון המתייחסות לאלמנה ויתומים של זכאי לפנסיה.

קרן פנסיה ה.ע.ל

ו. אלמנתו של הזכאי לפנסיה

1. מת זכאי לקבלת פנסיה והשאיר אחריו אלמנה שהיתה אשתו לפחות שנתיים לפני פטירתו, או שילדה לו ילד, תקבל האלמנה פנסיה כל ימי חייה, בשיעור השווה ל- 60% מהפנסיה שהיה מקבל בעלה, אילולא נפטר.
2. זכותה של האלמנה לפנסיה, כנזכר, תחילתה מהאחד לחודש לאחר שהזכאי לקבלת פנסיה נפטר.
3. נישאה האלמנה, לא תפקע זכותה לקבלת פנסיה לפי תקנה זו.

ז. פרישה מוקדמת

עמית אשר שולמו עבורו תשלומים על-פי התקנון לקרן במשך 15 שנים לפחות (180 חודש) יהיה רשאי לפרוש לפנסיה מוקדמת, ובלבד שנותקו יחסי עובד מעביד אולם לא לפני שהגיע לגיל 60. על אף האמור לעיל, אישה אשר נולדה עד לחודש אפריל 1955, תהיה זכאית לפרוש בפרישה מוקדמת בהתאם להוראות חוק גיל פרישה, התשס"ד – 2004.

שיעור הפנסיה בפרישה מוקדמת יחושב לפי השיעור המגיע לעמית עקב חברותו, בעת הפרישה בפועל, ובהפחתה בשיעור מקדמי ההפחתה בלוח הפנסיה: "מקדמים להתאמת הפנסיה בפרישה מוקדמת או מאוחרת" ביחס שבין המקדם של גיל העמית, במועד הפרישה, לבין המקדם בגיל הזכאות לפנסיה כמופיע בנספח ז'.

ח. מענק לעמית לאחר שצבר וותק מוגדל

עמית בתוכנית מקיפה בקרן ששולמו עבורו 420 תשלומים חודשיים מלאים, אשר פרש לפנסיה וזכאי לפנסיית זקנה בשיעור של 70%, יהיה זכאי בנוסף לפנסיה, גם למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע, בעד כל חודש חברות העולה על 420 חודשים. מובהר כי חודשים שבהם שולמה פנסיית נכות עבור נכות מלאה לא תובא בחשבון מניין החודשים.

המענק ישולם לאחר הפרישה.

ט. פרישה לאחר גיל פרישה

1. עמית הפורש לפנסיית זקנה בגיל מאוחר מגיל הפרישה בהתאם לתקנון יוכל לבחור אם לשלם או לא לשלם דמי גמולים לאחר הגיעו לגיל הפרישה כאמור:

א. בחר העמית שלא לשלם דמי גמולים מיום שהגיע לגיל הפרישה כאמור - סכום הפנסיה שנצבר לזכותו עד גיל הפרישה יעודכן בהתאם למקדמים המפורטים בטבלת לוח הפנסיה "מקדמים להתאמת הפנסיה בפרישה מוקדמת או מאוחרת", ע"י הכפלת סכום הפנסיה הצבור של העמית במקדם המתאים לגילו, מינו ושנת לידתו ביחס שבין המקדם של גיל העמית, במועד הפרישה, לבין המקדם בגיל הזכאות לפנסיה כמופיע בנספח ז'.

ב. בחר העמית להמשיך לשלם דמי גמולים לקרן לאחר הגיעו לגיל הפרישה כאמור, סכום הפנסיה שנצבר לזכותו עד מועד גיל הפרישה יעודכן בהתאם למקדמים המפורטים בטבלת לוח הפנסיה "מקדמים להתאמת הפנסיה בפרישה מוקדמת או מאוחרת", ע"י הכפלת סכום הפנסיה הצבור של העמית במקדם המתאים לגילו, מינו ושנת לידתו. בנוסף, יצבור מנות פנסיה כאמור בטבלת לוחות הפנסיה "מקדמי פנסיה מהתשלומים לאחר גיל פרישה", אשר יעודכנו לפי היחס המתקבל מחלוקת המקדם המתאים לגיל העמית ומינו במועד הפרישה במקדם המתאים לגיל העמית ומינו במועד תשלום דמי הגמולים בטבלת לוח הפנסיה "מקדמים להתאמת הפנסיה בפרישה מוקדמת או מאוחרת" ביחס שבין המקדם של גיל העמית, במועד הפרישה, לבין המקדם בגיל הזכאות לפנסיה כמופיע בנספח ז'.

עמ' 33 - 31

פנסיות נכות

- א. הזכאים לפנסיות נכות.
- ב. תחילת תשלום פנסיה.
- ג. שיעור הפנסיה לנכה.
- ד. חישוב הפנסיה לנכה.
- ה. התאמת סכום הפנסיה להכנסה מעבודה.
- ו. סדר עבודת הועדה הרפואית וקביעת הנכות.
- ז. סדר עבודת ועדת ערעורים לנכות וקביעותיה.
- ח. מסמכים רפואיים.

קֶרֶן פְּנִסְיָה ה.ע.ל

פֶּרֶק י' – פְּנִסְיַת נִכּוֹת

א. הזכאים לפנסיית נכות

1. הזכות לפנסיית נכות עומדת לעמית, בכפוף לכל תקנה הקובעת את הפסקת האחריות של הקרן. אם נתמלאו כל התנאים הבאים יחדיו:
 - א. שולמו לקרן עבור העמית, בתכוף לפני היותו לנכה, לפחות 12 תשלומים חודשיים רצופים בהתאם לתקנון.
 - ב. העמית הוכר כנכה על-ידי הועדה הרפואית או שועדת הערעורים לנכות קבעה זכאותו לפנסיית נכות.
2. למרות האמור בתקנה 1 (ב) לעיל, אם הנכות נגרמה על-ידי מחלה שנקבעה לפני הצטרפותו לקרן, יהיה העמית זכאי לפנסיית נכות בהתמלא התנאים הקבועים בתקנון ובלבד ששולמו עבור העמית לקרן 36 תשלומים.

ב. תחילת תשלום פנסיה

1. נקבעה זכאותו של עמית לפנסיית נכות, תשולם פנסיית הנכות מיום שמיצה העמית את זכותו לתשלום דמי מחלה להם הוא זכאי על-פי חוק או הסכם קיבוצי כללי.
2. פנסיית נכות תשולם רטרואקטיבית לכל היותר עד לשנים עשר חודשים מיום הגשת הבקשה להכרה כנכה.
3. היתה פנסיית הנכות גבוהה יותר מאשר דמי המחלה, תשולם לחבר הזכאי, השלמה עד כדי סכום פנסיית הנכות.

ג. שיעור הפנסיה לנכה

1. שיעור הפנסיה לנכה בעל דרגת נכות מלאה, יהיה שווה לשיעור פנסיית הזקנה שהיה מקבל בעד תקופת חברותו, לרבות וותק פנסיוני שהוכר לעמית, לו היה מבוטח עד הגיעו לגיל הפרישה בהתאם לתקנון.
2. הפנסיה לנכה בעל דרגת נכות חלקית, תהיה חלקית ויחסית לפנסיה לה זכאי בעל נכות מלאה.
3. נכה שהגיע לגיל הפרישה כאמור, בתקנון זה, יחולו לגביו הוראות התקנון החלות על עמית שהגיע לגיל הפרישה כאמור.

ד. חישוב הפנסיה לנכה

1. הפנסיה לה זכאי העמית תתקבל מהכפלת שיעור הפנסיה שיתקבל לפי פרק זה בשכר הקובע.
2. נכה בעל דרגת נכות חלקית, תיקבע הפנסיה לה הוא זכאי בהגיעו לגיל פרישה או כאשר הפך לנכה בעל דרגת נכות מלאה, על-ידי חישוב ממוצע של השכר בהתאם לתקנון כולל תקופת הנכות החלקית.

קרון פנסיה ה.ע.ל

ה. התאמת סכום הפנסיה להכנסה מעבודה

1. נכה המשתכר מעבודה או נכה עצמאי שיש לו הכנסה מעבודה תשולם לו מלוא הפנסיה המגיעה לו, כל עוד סכום הפנסיה ביחד עם שכרו או הכנסתו מעבודה לא עולה על שכרו הקובע כאמור בתקנון.
2. עלה שכרו ו/או הכנסתו מעבודה של נכה כאמור ביחד עם סכום הפנסיה על שכרו הקובע כאמור לעיל, יופחת סכום הפנסיה בהתאם, וזאת כל עוד מתקיים האמור לעיל.
3. נכה בעל דרגת נכות מלאה לא יהיה רשאי הוא או מעבידו להעביר דמי גמולים לקרון, ואם הועברו דמי גמולים כאמור, הם יוחזרו לנכה כדמי גמולים ששולמו בטעות.

ו. סדר עבודת הועדה הרפואית וקביעת הנכות

1. הבקשה לקביעת נכות תוגש לקרון על גבי טופס המיועד לכך מטעם החברה המנהלת ותלויה בתעודות רפואיות המעידות על הפגיעה בכושרו של העמית לעבוד, לתקופה של 3 חודשים לפחות, ובהצהרת ויתור על סודיות רפואית.
2. הועדה הרפואית תקבע אם העמית הוא נכה. קבעה הועדה הרפואית כי העמית נכה, תקבע הועדה הרפואית את דרגת הנכות, יום תחילתה ואת תקופת הנכות החזויה. הועדה הרפואית תדון ותחליט בעניין נכותו של העמית לא יאוחר מתום 2 חודשים מיום הגשת הבקשה כאמור בפיסקה (א) בתקנה זו.
3. קביעת הועדה הרפואית כאמור בפיסקה (ב) בתקנה זו, בצירוף חוות דעת מנומקת של הועדה הרפואית תועבר, לחברה המנהלת, לעמית ולמעסיק.
4. החברה המנהלת תנהג על פי קביעת הועדה הרפואית.

ז. סדר עבודת ועדת ערעורים לנכות וקביעותיה

1. העמית ו/או המעסיק רשאים לערער על החלטת הועדה הרפואית לפני ועדת ערעורים לנכות, תוך 45 יום מיום קבלת החלטת הועדה הרפואית.
2. הצדדים יוזמנו לשיבת ועדת ערעורים לנכות.
3. ועדת ערעורים לנכות תדון בערעור והחלטתה, תהא סופית ומחייבת.
4. החלטת ועדת הערעורים לנכות תתקבל ברוב קולות.

ח. מסמכים רפואיים

הועדה הרפואית ו/או ועדת ערעורים לנכות רשאית לדרוש מהמעסיק, מהעמית וכן מהמוסד הרפואי או הרופא המטפל, תאור מלא של מצב בריאותו של העמית וכן כל המסמכים והתעודות הנוגעים לעניין, ועל העמית לתת הסכמתו למסירת הפרטים הקשורים למצב בריאותו מכל מקור, שיראה לוועדה הרפואית ו/או לוועדת ערעורים לנכות כדרוש.

עמ' 35-36

הסדרי רציפות

קרן פנסיה ה.ע.ל

פרק י"א – הסדרי רציפות

עמית שהיה בקרן ו/או בקרן פנסיה יסוד ו/או בקרן פנסיה אחרת עמה יש לחברה המנהלת הסכם או הסדר להבטחת רציפות זכויות פנסיה, יקבעו זכויותיו על פי הוראות ההסדר להבטחת רציפות זכויות הפנסיה והשינויים שיחולו בו.

הסכמים או הסדרים שנעשו ושייעשו בין החברה המנהלת לבין מוסדות וגופים אחרים, בדבר הסדר רציפות זכויות מהווים ויהוו חלק בלתי נפרד מתקנון.

פרק י"ב

עמ' 37-38

היוון

קרון פנסיה ה.ע.ל.

פרק י"ב - היוון

- א. חבר בקרון רשאי לפנות לחברה המנהלת בבקשה לאשר לו היוון של 25% מפנסיה הזיקנה החודשית שלו לתקופה של 5 שנים, וזאת בהתמלא כל התנאים הבאים יחדיו:
1. הבקשה להיוון תוגש בכתב חתומה ע"י החבר, לפחות 3 חודשים לפני מועד הפרישה לפנסיה זקנה לפי הקבוע בתקנות.
 2. לזכות החבר לפחות 20 שנות וותק פנסיוני.
 3. החבר פרש לפנסיה זקנה בגיל זכאות כאמור בנספח ז' לפי מין המבוטח וחודש לידתו עד שיעמוד על גיל הפרישה כמשמעותו בחוק גיל הפרישה התשס"ד – 2004 כפי שיהיה מעת לעת.
 4. הפנסיה המשולמת המגיעה לעמית לאחר ההיוון בחודש הראשון לפרישתו, מהווה לפחות 50% מהשכר הממוצע במשק בעת הגשת הבקשה להיוון.
- ב. החליטה החברה המנהלת להיענות לבקשת החבר, יבוצע ההיוון תוך 90 יום ממועד הפרישה על-פי הפנסיה המגיעה ביום הפרישה.
- ג. 1. היוון פנסיה כאמור לעיל, מהווה המרת 25% מסכום הפנסיה השוטפת לתקופה של חמש שנים תמורת תשלום חד פעמי שיחושב לפי לוח מקדמים שיקבע ע"י אקטואר הקרון.
2. היוון חבר פנסיה הזקנה שלו, תופחת פנסיה הזיקנה ממועד הפרישה ועד תום 5 השנים ב – 25% מהפנסיה המגיעה בכל חודש לולא ההיוון.
3. מתום תקופת ההיוון כאמור לעיל תשלם הקרון לפנסיונר את מלוא הפנסיה לה הוא זכאי על-פי התקנות.
- ד. 1. מבלי לפגוע באמור בסעיף ג' – 2 לעיל ולהסרת כל ספק, נקבע כי הסכום המהוון שיקבל החבר יהיה סופי ולא ישתנה משך כל תקופת ההיוון בגין כל שינוי שהוא שתוקפו לאחר מועד ההיוון אשר יהיה בשכר ו/או במרכיבים נוספים הקובעים לגבי השכר הקובע שהחבר ממשיך לקבל ו/או מדד המחירים לצרכן או כל שינוי אחר.
2. הבקשה להיוון תהיה חד-פעמית וניתנת לביטול כל עוד לא קיבל החבר בפועל את סכום ההיוון.
- ה. נפטר פנסיונר שהיוון פנסיה הזקנה כאמור לעיל, יקבלו הזכאים לפנסיה את מלוא פנסיה השאירים ממועד הזכאות לפנסיה שאירים.

פרק י ג'

עמ' 3-40

הוראות כלליות

- א. העברת זכות לגימלה או קיצוזה
- ב. מניעת כפל גימלאות
- ג. קיצוז סכומים
- ד. תעודות מסמכים והוכחות אחרות
- ה. ההסדר התחיקתי

קרן פנסיה ה.ע.ל

פרק י"ג – הוראות כלליות

א. העברת הזכות לגימלה או קיזוזה

1. זכות לגימלה ולקבלתה לפי התקנון, אינה ניתנת להעברה או לשעבוד או לערבות בכל דרך שהיא, אלא לשם תשלום מזונות המגיעים מהזכאי לקבלת גימלה, לפי פסק דין של בית דין מוסמך.
2. הקרן אינה רשאית לזקוף על חשבון גמלאות המגיעות ממנה, לרבות החזרת כספים, אלא את הסכומים האלה:
 - א. תשלומים המגיעים לה בתוקף הסכמים שנעשו לפי התקנון.
 - ב. מקדמות שקיבל הזכאי לקבלת גימלה על חשבון גמלאות.
 - ג. סכומים ששילמה לזכאי לקבלת גימלה בטעות או שלא כדין.
 - ד. סכומים שלוה העמית מאת הקרן או בהמלצתה, ואפילו טרם הגיע זמן פירעונם.
3. אין הנזכר בתקנה זו בא למנוע מאת החברה המנהלת לתבוע בדרך אחרת כל סכום ששילמה לעמית, בטעות או שלא כדין.

ב. מניעת כפל גמלאות

1. הקרן לא תשלם בעד פרק זמן אחד, גמלאות שונות לפי התקנון, אלא אם נקבע אחרת במפורש בתקנון. היה עמית הקרן או שאריו זכאים, לולא הוראות תקנה זו, ליותר מגימלה אחת, הברירה בידיהם לקבל אחת מהן.
1. 2. היו מספר שאיריו זכאים לגימלה, בהתאם לתקנון, תחלק הקרן את הגימלה בין השאירים בהתאם לתקנון. שיעור הגימלה לא יעלה על אותו סכום שהיה משתלם אילו היה שאיר אחד בלבד זכאי לגימלה, אלא אם כן נאמר במפורש אחרת בתקנון.
3. אלמנה או אלמן הזכאים בעת ובעונה אחת ליותר מפנסיית שאירים אחת, יהיו זכאים לקבל מהקרן רק את הגבוהה מביניהן.

ג. קיזוז סכומים

1. החברה המנהלת תקזז כל תשלום שהעמית או שאריו או יורשיו יקבלו או יהיו זכאים לקבל על פי אחד החיקוקים שלהלן (או כפי שיתוקנו או יוחלפו מעת לעת):
 - א. חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב] תשנ"ה – 1995.
 - ב. חוק משפחות החיילים שנספו במערכה, תגמולים ושיקום תשי" – 1950.
 - ג. חוק הנכים (תגמולים ושיקום) תשי"ט – 1959 (נוסח משולב).
 - ד. חוק פיצויים לנפגעי תאונות דרכים, תשל"ה – 1975.
 - ה. חוק התגמולים לנפגעים בהצלת נפש תשכ"ה – 1965.
 - ו. חוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה תש"ל – 1970.
 - ז. חוק תגמול לחייל הנפגע בהצלת חיי הזולת תשכ"ה – 1965.

קרן פנסיה ה.ע.ל

- ח. חוק הגימלאות לנפגעי ספר תשי"ז – 1956.
- ט. חוק ההתגוננות האזרחית תשי"א – 1951.
- י. חוק שירות עבודה בשעת חירום תשכ"ז – 1967.
- יא. חוק שירותי הכבאות תשי"ט – 1959.
- יב. חוק הרשויות המקומיות (הסדרת השמירה) תשכ"א – 1961.

ד. תעודות, מסמכים והוכחות אחרות

1. עמית או שאריו ימציאו לחברה המנהלת תעודות זיהוי ומסמכים אחרים שידרשו על ידה. נקבעו זכויות עמית או שאריו בקרן לפי הפרטים המצויים בתעודת זיהוי ובמסמכים אחרים ואותם פרטים שונו כולם או מקצתם – רשאית החברה המנהלת לשנות או לבטל אותן זכויות, הכל לפי העניין.
2. החברה המנהלת רשאית לדרוש מעמית או משאיריו לפני אישור גימלה או תשלום כלשהו, אישורים, תעודות, מסמכים, פסקי דין וצווים, הכל בהתאם לנסיבות ועל החבר או שאיריו למלא אחר דרישות אלה כתנאי מוקדם לקבלת הגימלה.

ה. ההסדר התחיקתי

בכל סתירה בין הוראות התקנון להוראות ההסדר התחיקתי, יגברו הוראות ההסדר התחיקתי.

פרק י"ד

בוטל

כללים לבירור וישוב תביעות בהתאם להוראות חוזר גופים מוסדיים 5-2011-9
(להלן: "החוזר")

כללי

1. פסגות קופות גמל ופנסיה בע"מ (להלן "החברה") הינה החברה המנהלת של קרן פנסיה ה.ע.ל (להלן "הקרן") שהינה קרן פנסיה וותיקה מאוזנת.
2. הקרן פועלת בהתאם לתקנון הקיים בה שהינם תוכנית א' ותוכנית ב' כפי שאושרו מעת לעת על ידי הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון במשרד האוצר.
3. הכללים המפורטים במסמך זה מתייחסים ליישוב תביעות בעניין תביעות נכות ושאיירים המתקבלות בקרן והמוגשות ע"י עמיתי הקרן או שאיריהם ו/או בא כוחם.
4. למען הסר ספק יובהר, כי לעניין הליכים משפטיים תחולנה תקנות סדר הדין האזרחי, התשמ"ד – 1984 ו/או תקנות בית הדין לעבודה (סדרי דין) התשנ"ב 1991, על פי העניין, למעט בהתייחס לעיניים אשר בהם נקבע במפורש הסדר אחר על פי הוראות החוזר.
5. ניתן לקבל העתק ממערכת כללים זו מהחברה המנהלת או להדפיס אותה ישירות מאתר החברה שכתובתו: www.psagot.co.il.

הגדרות:

6. תביעה – דרישה מהחברה למימוש זכויות לפי תקנון הקרן או לפי הוראות הדין הרלוונטיות למימוש זכויות כאמור.
7. תובע – מי שהציג תביעה לחברה, למעט גוף מוסדי.

עקרונות יישוב תביעות וטיפול בפניות ציבור:

8. מבלי לגרוע מהוראות כל דין, החברה המנהלת תברר ותיישב תביעות ותטפל בפניות ציבור בתום לב, בענייניות, ביסודיות, ביעילות, במקצועיות, בשקיפות ובהוגנות ובהתאם להוראות הדין כפי שיהיו בעניין מעת לעת.

9. כללים לבירור וישוב תביעות ולטיפול בפניות ציבור

א. מסמכים ומידע בבירור התביעה¹

- 1) פנה אדם בקשר להגשת תביעה לחברה או למי מטעמה, תמסור לו החברה בהקדם האפשרי את המסמכים המפורטים להלן הרלוונטיים לסוג התביעה:
 - א. מסמך זה שהינו מערכת הכללים של החברה;
 - ב. מסמך שבו יפורט הליך בירור ויישוב תביעה;
 - ג. הנחיות בדבר אופן הפעולה הנדרש מתובע;
 - ד. פירוט המידע והמסמכים הנדרשים מתובע לשם בירור ויישוב תביעה;
 - ה. טופס הגשת תביעה, ככל שישנו והנחיות לגבי מילוי;
 - ו. הודעה על תקופת ההתיישנות;

¹ לא חל על תביעה שנדונה בבית משפט.

קרן פנסיה ה.ע.ל

- (2) המסמכים המפורטים בסעיף 9(א)(1) לעיל מופיעים באתר האינטרנט של החברה.
- (3) על אף האמור בסעיף 9(א)(1), שלחה החברה הודעת תשלום כאמור בסעיף 9(ג), תהיה פטורה ממסירת המסמכים המפורטים בפסקה 9(א)(1)(ב) עד (ו).
- (4) על אף האמור בסעיף 9(א)(1), הוריד הפונה את המסמכים האמורים מאתר האינטרנט של החברה, תהיה פטורה החברה ממסירת המסמכים כאמור בפסקה (1).
- (5) החברה תדרוש מהעמית את כל המסמכים הרלוונטיים לבירור התביעה כולל מסמכים רפואיים, למעט מידע או מסמכים שתובע סביר אינו יכול להשיגם או אינו רשאי לקבלם, אלא אם כן יש לחברה יסוד ממשי להניח שהמידע או המסמכים כאמור נמצאים בידי התובע.
- (6) החברה תמסור לתובע בהקדם האפשרי מהמועד שבו נתקבל מידע או מסמך בקשר לתביעה אצל החברה או מי מטעמה הודעה בכתב אשר תציין את המסמך שהתקבל, מועד קבלתו ויפורטו בה המידע והמסמכים אשר נדרשו וטרם הומצאו על ידי התובע. החברה רשאית לשלוח הודעה כאמור במסגרת הודעת המשך בירור כמפורט בסעיף 9(ה)(2).
- (7) באם מצאה החברה כי דרושים לה מהתובע מידע ומסמכים נוספים לצורך בירור תביעה, תדרוש מסמכים אלו לא יאוחר מארבעה עשר ימי עסקים מהיום שהתברר לה הצורך בהם.

ב. הודעה בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו²

החברה תמסור לתובע, תוך שלושים ימים מהיום שהיו בידיה כל המידע והמסמכים שדרשה מהתובע לשם בירור התביעה או עם תשלום התביעה, את אחת ההודעות שלהלן, בהתאם לנסיבות העניין:

- (א) הודעת המשך בירור או הפסקת בירור, כמפורט בסעיף 9(ה)
- (ב) הודעת תשלום או הודעת תשלום חלקי, כמפורט בסעיף 9(ג)
- (ג) הודעת דחייה, כמפורט בסעיף 9(ד)

במקרה ודרשה החברה כי התביעה תוגש בכתב, באמצעות טופס הגשת תביעה כאמור בסעיף 9(א)(1)(ה) תחל להימנות התקופה כאמור בסעיף קטן זה לא לפני שנתקבל הטופס בידי החברה.

² לא חל על תביעה שנדונה בבית משפט.

ג. הודעת תשלום והודעת תשלום חלקי³

(1) החליטה החברה על תשלום תביעה – תמסור לתובע במועד התשלום הודעה בכתב (להלן: "הודעת תשלום") שתכלול, בין השאר, התייחסות לנושאים הבאים, ככל שהם רלבנטיים או שתכלול הפנייה למסמכים בעניינים כאמור שיצורפו להודעה:

(א) לגבי תשלום חד פעמי:

1. עילת התשלום;
2. פירוט סביר ובהיר בדבר אופן חישוב;
3. סכום המס שנוכח במקור, אופן חישובו וציון הוראות הדין שלפיהן חושב ונוכה, הפניה לתלוש שכר או הפניה לאישור מאת שלטונות המס שיצורף להודעה;
4. פירוט בדבר קיזוז תשלומים אחרים שמגיעים לתובע שלא מהחברה בשל נסיבות הקשורות לאותה עילת תביעה ושלפי התקנון או הדין קוזזו מהתשלום;
5. פירוט בדבר קיזוז סכומים אחרים שמגיעים לחברה מאת התובע;
6. פירוט בדבר קיזוז מקדמות או סכומים שאינם שנויים במחלוקת אם שולמו כאלה;
7. סוג ההצמדה ושיטת ההצמדה;
8. הריבית החלה וציון ההוראות החלות לגביה;
9. הסכום שנתווסף לתשלום בגין הפרשי הצמדה וריבית;
10. סכום התשלום בפיגור וציון ההוראות החלות לגבי הריבית הנגבית בשל הפיגור;
12. המועד שבו היו בידי החברה כל המידע והמסמכים הדרושים לבירור התביעה;

(ב) לגבי תשלום עיתי יפורט, במועד התשלום הראשון, בנוסף לאמור בפסקה (א)

1. סכום התשלום הראשון;
2. מנגנון עדכון התשלומים;
3. המועד הראשון שבשלו זכאי התובע לתשלום;
4. משך התקופה המירבית שבשלה זכאי התובע לתשלומים בכפוף להוראות התקנון או הדין;
5. משך התקופה עד לבדיקה מחודשת של זכאות;
6. הכללים לבדיקה מחודשת של זכאות במהלך תקופת הזכאות לתשלומים;
7. מנגנון הארכת תקופת הזכאות לתשלומים;

(2) החליטה החברה על תשלום חלקי של התביעה תוך דחיית חלק מהתביעה לגבי סכומים שנדרשו או חלק מהעילות שנדרשו – תמסור לתובע במועד התשלום הודעה בכתב (להלן: "הודעת תשלום חלקי") שבה שני חלקים כמפורט להלן:

- א. החלק הראשון בו יפורטו מרכיביו של התשלום שבו הכירה החברה ויחולו לגביו ההוראות המפורטות בפסקה (1).

³ חל על תביעה שנדונה בבית משפט בהתאם לנסיבות העניין, בשינויים המחוייבים.

קרון פנסיה ה.ע.ל

ב. החלק השני בו יפורטו הנימוקים העומדים בבסיס החלטתה של החברה לדחות חלק מהתביעה כמפורט בסעיף 9(ה)

ד. הודעת דחייה

החליטה החברה על דחיית תביעה – תמסור לתובע הודעה בכתב (להלן "הודעת דחייה"). נימוקי הדחייה יכללו גם את תנאי התקנון, התניה או הסייג שנקבעו במועד ההצטרפות או במועד חידוש הכיסוי הביטוחי, או הוראות הדין, אשר בשלם נדחת התביעה, ככל שהדחייה נסמכת עליהם.

ה. הודעת המשך בירור או הפסקת בירור⁴

- 1) סברה החברה כי דרוש לה זמן נוסף לשם בירור התביעה – תמסור לתובע הודעה בכתב שבה יפורטו הסיבות בגינן נדרש לה זמן נוסף לבירור התביעה (להלן "הודעת המשך בירור").
- 2) על החברה לציין בהודעת המשך בירור כל מידע או מסמך נוסף הנדרש מהתובע לשם בירור התביעה.
- 3) הודעת המשך בירור תימסר לעמית לפחות כל תשעים ימים ועד למשלוח הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי או הודעת דחייה, לפי העניין. אם בהודעת המשך הבירור הקודמת ועל פי תנאי התקנון נקבע מועד עתידי להערכת הנוק, פטורה החברה ממשלוח הודעות המשך בירור נוספות עד למועד האמור, ובלבד שתישלח הודעת המשך בירור לפחות לאחר שנה.
- 4) על אף האמור בסעיף ה(3), החברה תהא פטורה מלשלוח הודעות המשך בירור נוספות אם פנה העמית לערכאות משפטיות או אם לא הגיב העמית לאחר שנמסרו לו שתי הודעות המשך בירור עוקבות הכוללות דרישה למידע או למסמך לשם בירור התביעה ובלבד שבהודעה האחרונה לעמית ציינה החברה כי לא ימסרו לו הודעות נוספות אם לא יתקבלו ממנו המסמכים הנדרשים או עד לקבלת תגובה אחרת.

ו. הודעה בדבר התיישנות תביעה⁵

- 1) ע"פ תקנון הקרון אין התיישנות לתביעת נכות, אולם פנסיית הנכות תשולם רטרואקטיבית לכל היותר עד לשנים עשר חודשים מיום הגשת הבקשה להכרה כנכה.
- 2) הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי, הודעת דחייה והודעת המשך בירור ראשונה – תכלול פסקה אשר בה תצוין בהבלטה מיוחדת תקופת התיישנות התביעה בהתאם להוראות הדין הרלוונטיות, וכן יצוין כי ככלל, הגשת התביעה לגוף מוסדי, ובכלל זה לקרון, אינה עוצרת את מירוץ ההתיישנות (להלן: "פסקת התיישנות").
- 3) כל הודעה הנשלחת לתובע בנוגע לתביעה במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות התביעה תכלול פסקת התיישנות, את מועד קרות מקרה הביטוח וכן יצוין בה כי מירוץ ההתיישנות החל במועד קרות מקרה הביטוח.
- 4) לא נכללה פסקת התיישנות בהודעה לפי פסקה (1) שנשלחה לתובע שלא במהלך השנה

⁴ לא חל על תביעה שנדונה בבית משפט.

⁵ לא חל על תביעה שנדונה בבית משפט.

קֶרֶן פְּנִסִיָּה ה.ע.ל

שקדמה למועד הצפוי להתיישנות, יראו את החברה כמי שהסכימה שתקופת הזמן שבין המועד הראשון שבו היה עליה לתת הודעה ובה פסקת התיישנות לבין המועד שבו ניתנה בפועל הודעה ובה פסקת התיישנות, לא תובא במניין תקופת התיישנות. הסכמת החברה בפסקה זו, תחול רק לגבי ההודעה הראשונה שבה לא נכללה פסקת התיישנות.

(5) לא כללה החברה פסקת התיישנות בהודעה לפי פסקה (1) שנשלחה לתובע במהלך השנה שקדמה למועד הצפוי להתיישנות – יראו את החברה כמי שהסכימה שתקופת הזמן שבין מועד שליחת ההודעה הראשונה בשנה האמורה לבין המועד שבו שלחה הודעה שבה נכללה פסקת התיישנות ומועד התיישנות.

ז. הודעה בעניין זכות השגה על החלטה⁶

הודעת תשלום, הודעת תשלום חלקי או הודעת דחייה תכלול פסקה המציינת בהבלטה מיוחדת את זכויות התובע הבאות:

- 1) להשיג על החלטה והדרך להגשת השגה, ככל שנקבעו בתקנון, לרבות זכותו להגיש חוות דעת של מומחה מטעמו.
- 2) להביא את השגתו בפני הממונה על פניות הציבור של החברה, תוך ציון פרטי הממונה והאופן שבו ניתן לפנות אליו.
- 3) להשיג על החלטת החברה בפני גורמים נוספים, ובכלל זה בפני ערכאה שיפוטית או בפני הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר.

ח. בדיקה מחודשת של זכאות

- 1) החברה רשאית לבדוק מחדש זכאותו של תובע לקבלת תשלומים עיתיים, בהתאם לכללים שנקבעו לכך בתקנון ובהתאם להסדר התחיקתי.
- 2) הכללים לבדיקה מחודשת בדבר זכאותו של תובע לקבלת תשלומים עיתיים יימסרו לתובע עם הודעת התשלום או הודעת התשלום החלקי.
- 3) התובע לא ישא בעלויות בדיקה מחדש של זכאותו על ידי החברה. עלויות לעניין סעיף זה משמע תשלום לוועדה הרפואית ו/או למומחה רפואי מטעם הוועדה לצורך עריכת הבדיקה.
- 4) החברה לא תקטין ולא תפסיק תשלומים עיתיים בעקבות בדיקה מחודשת של זכאות, אלא בהתאם לכללים שנקבעו לכך בתקנון הקרן ולאחר שהודיעה לתובע כי בכוונתה להקטין או להפסיק את התשלומים (להלן - **הודעת שינוי**). לא נקבעו כללים כאמור בתקנון, תמסור החברה לתובע הודעת שינוי לפחות שלושים ימים לפני מועד הקטנת או הפסקת התשלומים אך לא יותר משלושים ימים לפני המועד האמור, ובכל מקרה לא לפני שממצאי הבדיקה שנעשתה הראו כי יש להקטין או להפסיק את התשלומים. למען הסר ספק, אין באמור בפסקה זו כדי לגרוע מזכותה של החברה לדרוש השבת סכומים בגין תשלומים ששולמו ביתר טרם המועד האמור.
- 5) הודעת שינוי תכלול את כל הנימוקים המונחים ביסוד החלטת החברה להקטין או להפסיק את תשלום התשלומים העיתיים, ויחולו עליה ההוראות לעניין הודעת

⁶ לא חל על תביעה שנדונה בבית משפט.

קרון פנסיה ה.ע.ל

דחייה וחוות דעת מומחה, בשינויים המחויבים.

ט. בירור תביעה בעזרת מומחה

- (1) היה והחברה החליטה להיעזר לשם בירור תביעה במומחה אשר יפגוש את התובע, תודיע על כך החברה לתובע מראש, תסביר לתובע את תפקידו של המומחה בקשר לבירור התביעה ותודיע לו כי זכותו להיות מיוצג או להיוועץ במומחה מטעמו במהלך בירור התביעה בעזרת המומחה.
 - (2) המומחה כאמור בפסקה (1), למעט עובד של החברה שעיקר עיסוקו הינו יישוב תביעות, לא ידחה תביעה במלואה או בחלקה ולא יציע פשרה.
 - (3) הוראות פסקה (1) לא יחולו על החברה במקום שבו נעזרת החברה בחוקר במסגרת חקירה סמויה.
- לעניין סעיף קטן זה, "מומחה" – בין אם הוא עובד של החברה ובין אם לאו, ובין אם הוא נפגש עם התובע ובין אם לאו, אך למעט יועץ משפטי ולמעט ועדה רפואית בקרון פנסיה הפועלת מתוקף התקנון.

י. חוות דעת מומחה

- (1) חוות דעת של מומחה שעליה מסתמכת החברה לצורך יישוב התביעה, תיערך באופן מקצועי, תהיה מנומקת, ותכלול את שמו, תוארו, השכלתו המקצועית ותפקידו של המומחה ואת רשימת כל המסמכים אשר המומחה הסתמך עליהם בעריכת חוות הדעת.
 - (2) חוות הדעת של המומחה, לא תתייחס במישרין לזכות המבוטח לקבלת תגמולי ביטוח.
 - (3) נסמכה החברה על חוות דעת של מומחה במסגרת יישוב התביעה, תמסור החברה את חוות הדעת לתובע במועד מסירת ההודעה הרלוונטית בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו או בדבר בדיקה מחודשת של הזכאות. לחוות הדעת תצורף רשימה של כל ההודעות והמסמכים שמסר התובע לחברה או למומחה מטעמה לצורך כתיבת חוות הדעת, וכן כל מסמך נוסף שעליו נסמכת חוות הדעת. ההודעות והמסמכים כאמור, יימסרו לתובע לפי בקשתו.
 - (4) הייתה חוות הדעת של המומחה חסויה על פי דין, תמסור החברה הודעה בכתב לעמית שבה תסביר מדוע היא סבורה כי חוות הדעת חסויה.
 - (5) היוועצות פנימית שלא עולה כדי חוות דעת, תתועד בתיק התביעה.
- לעניין סעיף קטן זה, "מומחה" – בין אם הוא עובד של החברה ובין אם לאו, אך למעט יועץ משפטי וועדה רפואית בקרון פנסיה הפועלת מתוקף התקנון.

יא. מתן תשובות וטיפול בפניות ציבור

החברה תשיב בכתב לכל פניה בכתב של תובע, בין אם נשלחה לממונה על פניות הציבור ובין אם לגורם אחר בחברה, תוך זמן סביר בנסיבות העניין, ובכל מקרה לא יאוחר משלושים ימים ממועד קבלת הפניה.

יב. מתן העתקים

- (1) החברה תמסור לתובע, לפי בקשתו, העתק מן התקנון, בתוך ארבעה עשר ימי עסקים ממועד קבלת הבקשה.
- (2) החברה תמסור לתובע, לפי בקשתו, העתקים מכל מסמך אשר התובע חתום עליו, מכל מסמך אשר מסר התובע לחברה, או מכל מסמך אשר התקבל אצל החברה מכוח הסכמת התובע,

קרון פנסיה ה.ע.ל

בתוך עשרים ואחד ימי עסקים ממועד קבלת הבקשה.

י.ג. שמירת דינים

למען הסר ספק, מובהר בזאת כי -

א. הוראות מערכת הכללים מוסיפות על הוראות כל דין, לרבות ההוראות הקבועות בחוזרים

אחרים, ואין בהן כדי לגרוע מהוראות כל דין כאמור.

ב. מערכת הכללים תחול ביחס לתביעה שהוגשה לאחר ה-1 ביוני 2011.

טבלת השוואה בין המועדים והתקופות הקבועות בחוזר "יישוב תביעות וטיפול בפניות ציבור" לבין

המועדים והתקופות שנקבעו על ידי החברה

המועד או התקופה לתביעת נכות או שארים	המועד או התקופה הקבועים בחוזר	הפעולה	סעיף בחוזר
14 ימי עסקים	14 ימי עסקים	דרישה מידע ומסמכים נוספים	8(א)(7)
30 ימים	30 ימים	מסירת הודעה בדבר מהלך בירור התביעה ותוצאותיו	8(ב)
כל 90 ימים	כל 90 ימים	מסירת הודעת המשך בירור תביעה	8(ו)(3)
30-60 ימים	30-60 ימים	מסירת הודעת שינוי לגבי הקטנת תשלומים עיתיים או הפסקתם	8(ט)(6)
14 ימי עסקים	14 ימי עסקים	העברת העתק מפסק דין או הסכם	8(יב)(2)
30 ימים	30 ימים	מענה בכתב לפניית ציבור	8(יד)
14 ימי עסקים	14 ימי עסקים	מסירת העתקים מתקנון הקרון	8(טו)(1)
21 ימי עסקים	21 ימי עסקים	מסירת העתקים מכל מסמך שעליו חתם התובע	8(טו)(3)

קרן פנסיה ה.ע.ל

לוחות

עמ' 44-46

קרן פנסיה ה.ע.ל

פנסיות זקנה

לוח הפנסיה:

סה"כ אחוזי פנסיה	10 שנים סמוכות 35-26	5 שנים סמוכות 25-21	10 שנים סמוכות 20-11	10 שנים אחרונות 10-1	תאריך הצטרפות לראשונה לקרן	
5	4	3	2	1		עד
70%	1.0%	1.20%	1.40%	4.0%	30.9.79	
70%	1.1%	1.28%	1.46%	3.8%	1.10.79	- 31.3.80
70%	1.2%	1.36%	1.52%	3.6%	1.4.80	- 30.9.80
70%	1.3%	1.44%	1.58%	3.4%	1.10.80	- 31.3.81
70%	1.4%	1.52%	1.64%	3.2%	1.4.81	- 30.9.81
70%	1.5%	1.60%	1.70%	3.0%	1.10.81	- 31.3.82
70%	1.6%	1.68%	1.76%	2.8%	1.4.82	- 30.9.82
70%	1.7%	1.76%	1.82%	2.6%	1.10.82	- 31.3.83
70%	1.8%	1.84%	1.88%	2.4%	1.4.83	- 30.9.83
70%	1.9%	1.92%	1.94%	2.2%	1.10.83	- 31.3.84
70%	2.0%	2.00%	2.00%	2.0%	ואילך	- 1.4.84

היוון
 מקדמי ההכפלה להיוון פנסיה
 מקדמי היוון ל-5 שנים

גברים

1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	שנת לידה גיל פרישה
											65
52.10	52.19	52.34	52.41	52.47	52.52	52.56	52.60	52.63	52.66	52.68	65
52.00	52.13	52.27	52.34	52.40	52.46	52.50	52.54	52.58	52.61	52.63	66
51.90	52.07	52.20	52.27	52.34	52.40	52.44	52.49	52.52	52.55	52.58	67
51.80	52.00	52.12	52.20	52.27	52.33	52.38	52.43	52.46	52.50	52.52	68
51.71	51.93	52.04	52.12	52.20	52.26	52.32	52.36	52.41	52.44	52.47	69
51.62	51.85	51.95	52.04	52.12	52.19	52.25	52.30	52.35	52.38	52.41	70
51.51	51.75	51.84	51.95	52.04	52.11	52.17	52.23	52.28	52.32	52.35	71
51.39	51.63	51.72	51.83	51.93	52.01	52.08	52.14	52.19	52.23	52.27	72

נשים

1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	שנת לידה גיל פרישה
											60
52.96	52.96	52.98	53.02	53.05	53.08	53.10	53.12	53.14	53.15	53.16	60
52.91	52.91	52.95	53.00	53.03	53.06	53.09	53.11	53.13	53.14	53.15	61
52.86	52.87	52.92	52.97	53.01	53.04	53.07	53.09	53.11	53.13	53.14	62
52.80	52.82	52.88	52.94	52.98	53.02	53.05	53.07	53.09	53.11	53.13	63
52.74	52.76	52.84	52.90	52.95	52.99	53.02	53.05	53.08	53.09	53.11	64
52.66	52.71	52.79	52.86	52.91	52.96	53.00	53.03	53.05	53.07	53.09	65
52.58	52.65	52.74	52.81	52.88	52.92	52.97	53.00	53.03	53.05	53.07	66
52.49	52.59	52.69	52.77	52.83	52.89	52.93	52.97	53.00	53.02	53.04	67
52.39	52.52	52.62	52.71	52.78	52.84	52.89	52.93	52.96	52.99	53.01	68
52.30	52.44	52.55	52.65	52.72	52.79	52.84	52.89	52.92	52.95	52.98	69
52.19	52.35	52.47	52.57	52.66	52.73	52.79	52.83	52.87	52.91	52.93	70

קרן פנסיה ה.ע.ל

נספחים

עמ' 45-60

נספח א' – לתקנון – מנגנון איזון אקטוארי

מנגנון האיזון האקטוארי יופעל באופן אוטומטי ע"פ העקרונות הבאים :

1. מדי תקופה ייערך לקרן הפנסיה מאזן אקטוארי מלא ומפורט, לתאריך הדין והחשבון הכספי, ובו יירשם העודף או הגרעון צבור + עתידי. המאזן ייערך ע"פ הנחות שיפרט אקטואר הקרן וע"פ הנחיות הממונה.
כל עודף/ גירעון אקטוארי יוצג בנפרד הן במאזן האקטוארי והן במאזן החשבונאי.
2. אם המאזן האקטוארי של הקרן יצביע על עודף אקטוארי בשיעור של למעלה מ- 5% מסך כל ההתחייבויות הצבורות והעתידיות של הקרן, תהיה רשאית החברה המנהלת להגדיל זכויות לעמיתים ולפנסיונרים בקרן בגין ההפרש שמעל ל- 5% מההתחייבויות בכפוף לתקנון ובאישור הממונה.
3. אם המאזן האקטוארי של הקרן יצביע על גרעון אקטוארי בשיעור של למעלה מ- 5% מסך כך ההתחייבויות הצבורות והעתידיות של הקרן, יופעל מנגנון איזון אוטומטי בקרן ע"י הקטנת זכויות לעמיתים ולפנסיונרים בגובה יתרת הגרעון.
4. החברה המנהלת תהיה רשאית, באישור הממונה, להפעיל את מנגנון האיזון האקטוארי, לצורך הקטנת הגרעון האקטוארי או ביטולו, אף אם הגרעון הכולל של הקרן אינו עולה על 5% מכלל ההתחייבויות.
5. אם הגרעון האקטוארי עולה במשך 3 שנים רצופות על 3% בכל שנה מסך כל ההתחייבויות הצבורות והעתידיות של הקרן יופעל מנגנון איזון אוטומטי בקרן.

קרן פנסיה ה.ע.ל

נספח ב' חישוב מגבלת מדד + 2%

1. הגדרות:

- 1.1 *SacharBasis* – ממוצע השכר הריאלי של העמית בתקופה 1-12/2001 ממנו הועברו דמי הגמולים לקרן הפנסיה לזכות העמית (להלן – "שכר בסיס"). במקרה שבתקופה שבין 1-12/2001 היקף המשרה ממנו הועברו דמי הגמולים היה נמוך מ- 100%, יתורגם שכר הבסיס לשכר של 100% משרה, ע"י חלוקה באחוז המשרה הממוצע בתקופה זו. לעמית מוקפא יחושב שכר הבסיס עפ"י ממוצע השכר הריאלי ב- 12 החודשים שקדמו להקפאה.
- 1.2 *sacharTikra* – "שכר בסיס" בתוספת גידול ריאלי של 0.165% לחודש (2% אפקטיבי שנתי) בתקופה מ- 2002/1 ועד לפרישה לפנסיה או עד למועד החישוב (להלן – "תקרה").
- 1.3 *SacharShotef* – שכרו המבוטח השוטף של העמית החל מ- 2002/1.
- 1.4 *P* – מועד חישוב הפנסיה.
- 1.5 *AhuzPensia* – אחוז הפנסיה לו זכאי העמית או שאיריו בעת חישוב הגימלה, בגין כל תקופת החברות בקרן, בכפוף לתקנון הקרן.
- 1.6 n_1 - מס' חודשי החברות עד 31/12/2001
- 1.7 n_2 - מס' חודשי החברות מ- 1/2002 ועד למועד חישוב הפנסיה.
- 1.8 *HekefMisraMemuza* - היקף המישרה הממוצע בתקופה n_1 .
- 1.9 *Pensia* – סכום הפנסיה לה יהיה זכאי העמית או שאיריו במועד חישוב הפנסיה.
- 1.10 $Pensia_{n1}$ - סכום הפנסיה לה יהיה זכאי העמית או שאיריו בגין תקופת החברות עד 31/12/2001.
- 1.11 $Pensia_{n2}$ - סכום הפנסיה לה יהיה זכאי העמית או שאיריו בגין תקופת החברות מ- 1/1/2002.
- 1.12 *MekHivun* – מופיע בטבלאות "מקדמי המרה" בהתאם למין העמית, גילו וסוג הפנסיה.
- 1.13 הערה: כל הסכומים יהיו צמודים למדד. לצורך פישוט, הנוסחאות אינן מציינות את ההצמדה למדד.

2. נוסחאות לחישוב הפנסיה

חישוב הפנסיה בגין התקופה עד ל – 31/12/2001

$$Pensia_{p1} = \text{Min}\left\{SacharBasis \cdot \sqrt[12]{1.02^{n_2}}, \sum_{t=p-12}^{p-1} \frac{SacharShotef_t}{12}\right\}.$$

$$\cdot \frac{AhuzPensia}{n_1 + n_2} \cdot n_1 \cdot HekefMisraMemuza$$

הערה: $SacharShotef_t$ בנוסחה זו יהיה לפי השכר המותאם למישרה מלאה.

ZviraTikra – חישוב הסכום הצבור המתקבל מדמי הגמולים שהיה משלם העמית מהתקרה בריבית שנתית של 5.57%.

$$ZviraTikra = \sum_{t=1}^{n_2} 0.175 \cdot SacharTikra_t \cdot \sqrt[12]{1.0557^{(n_2-t-1)}}$$

2.2 **ZviraSacharShotef** – חישוב הסכום הצבור המתקבל מדמי הגמולים ששולמו ע"י העמית בפועל בריבית שנתית של 5.57%.

$$ZviraSacharShotef = \sum_{t=1}^{n_2} 0.175 \cdot SacharShotef_t \cdot \sqrt[12]{1.0557^{(n_2-t-1)}}$$

2.3 **MekHivun_p** – מקדם פנסיה להיוון בגיל X במועד החישוב P בריבית שנתית של 5.57% לעמית או לשאיריו.

2.4 **PensiaZviraOdefet** – סכום הפנסיה בגין הצבירה העודפת.

$$PensiaZviraOdefet = \frac{ZviraSacharShotef - ZviraTikra}{MekHivun_x}$$

2.5 חישוב הפנסיה בגין העתיד במצב שבו: $ZviraSacharShotef > ZviraTikra$

$$Pensia_{n_2} = SacharTikra_p \cdot AhuzPensia \cdot \frac{n_2}{n_1 + n_2} + PensiaZviraOdefet$$

2.6 חישוב הפנסיה בגין העתיד במצב שבו: $ZviraSacharShotef < ZviraTikra$

$$Pensia_{n_2} = SacharTikra_p \cdot AhuzPensia \cdot \frac{n_2}{n_1 + n_2} \cdot \frac{ZviraSacharShotef}{ZviraTikra}$$

2.7 חישוב הפנסיה הכולל

$$Pensia = Pensia_{n_1} + Pensia_{n_2}$$

2.8 עמית שהקפיא זכויותו לאחר ה- 1/1/2002 תחושב הפנסיה עפ"י הכללים המפורטים לעיל עד למועד ההקפאה, וממועד ההקפאה זכויות הפנסיה יהיו צמודות למדד.

2.9 עמית שהיה במעמד של עמית מוקפא ב- 31/12/2001 יוצמד שכרו "שכר הבסיס" למדד ממועד ההקפאה ועד למועד הפרישה לפנסיה.

3. תקרת פנסיה:

הפנסיה שתחושב כאמור בנספח זה לא תעלה על הפנסיה שהייתה מחושבת עפ"י התקנון שהיו בתוקף עד ליום 31/12/2001.

קרון פנסיה ה.ע.ל.

נספח ג' חישוב ערך פדיון

$$tep_T^1 = \sum_{t=1}^{T-2} \left[0.45 \times (dg_t + l_t) \frac{0.5}{1+r_1} \times L_t \right] \times \frac{I_{T-2}}{I_t} \times (1+r_1)^{T-t-1} \\ + \sum_{t=1}^{T-2} \left[0.45 \times (dg_t + l_t) \frac{0.5}{1-r_1} \times L_t \right] \times (1-r_1)^{T-t-1} + 0.9 \times \sum_{t>T-2} (dg_t + l_t)$$

$$tep_T^2 = \sum_{t=1}^{T-2} \left[0.75 \times dg_t + 0.9 \times l_t - L_t \right] \times \frac{I_{T-2}}{I_t} + 0.75 \times (dg_{(T-1)} + dg_T) + 0.9 \times (l_{T-1} + l_T)$$

$$tep_T = \min[tep_T^3, \max(tep_T^1, tep_T^2)]$$

מקרא :

tep_T = סך ערכי פדיון בחודש T .

dg_t = דמי גמולים עבור חודש ביטוח ששולמו לקרון בחודש t .

l_t = סכום ששולם לקרון בחודש t בגין הלוואה לא צמודה.

L_t = סכום שניתן כהלוואה לא צמודה למבוטח בחודש t .

I_t = מדד חודש t .

t = חודש; הערך 1 - החודש הראשון בו שולמו דמי גמולים עבור חודש ביטוח; הערך T - החודש בו חושב tep_T .

$r_1 = 0.47\%$.

r_2 = אחד מבין אלה:

לגבי T קטן או שווה 60 - 0%;

לגבי T גדול מ-60 וגם קטן או שווה 180 - 1.5%;

לגבי T גדול מ-180 - 2%.

$mek = 0.9$.

קרן פנסיה ה.ע.ל

נספח ד – מקדמי המרה
מקדמי המרה לזקנה

גברים

גיל	שנת לידה										
	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
60	-	-	172.13	173.14	174.02	174.77	175.42	175.98	176.46	176.87	177.23
61	-	-	169.84	170.87	171.77	172.54	173.20	173.77	174.26	174.68	175.04
62	-	167.11	167.46	168.51	169.42	170.21	170.88	171.46	171.96	172.39	172.76
63	-	164.64	164.98	166.05	166.98	167.78	168.46	169.06	169.56	170.00	170.38
64	-	162.07	162.39	163.48	164.43	165.24	165.94	166.54	167.06	167.50	167.89
65	-	159.44	159.76	160.86	161.82	162.64	163.35	163.96	164.49	164.94	165.33
66	-	156.69	157.00	158.12	159.08	159.91	160.63	161.25	161.79	162.25	162.64
67	152.09	153.82	154.11	155.24	156.22	157.06	157.79	158.41	158.95	159.42	159.82
68	149.09	150.82	151.11	152.24	153.23	154.08	154.81	155.44	155.99	156.46	156.86
69	145.96	147.69	147.97	149.12	150.10	150.96	151.70	152.33	152.88	153.36	153.77
70	142.70	144.42	144.70	145.85	146.84	147.70	148.44	149.08	149.64	150.11	150.53
71	139.32	141.03	141.30	142.45	143.44	144.30	145.04	145.68	146.24	146.72	147.13
72	135.80	137.49	137.76	138.90	139.89	140.75	141.49	142.13	142.69	143.17	143.58
73	132.15	133.82	134.09	135.22	136.20	137.05	137.79	138.42	138.98	139.46	139.87
74	128.36	130.00	130.27	131.38	132.35	133.19	133.92	134.56	135.11	135.58	136.00
75	124.44	126.03	126.31	127.40	128.35	129.18	129.90	130.53	131.07	131.54	131.95

קרן פנסיה ה.ע.ל

נשים

גיל	שנת לידה										
	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
55	-	-	-	183.64	184.41	185.10	185.69	186.19	186.62	186.98	187.29
56	-	-	-	181.69	182.49	183.21	183.82	184.34	184.78	185.15	185.47
57	-	-	178.68	179.66	180.48	181.22	181.85	182.38	182.84	183.23	183.56
58	-	-	176.51	177.52	178.37	179.13	179.78	180.33	180.80	181.20	181.55
59	-	-	174.25	175.28	176.15	176.94	177.61	178.18	178.66	179.08	179.43
60	-	-	171.87	172.94	173.83	174.64	175.33	175.92	176.42	176.84	177.21
61	-	-	169.39	170.48	171.40	172.23	172.94	173.54	174.06	174.50	174.87
62	-	165.43	166.80	167.92	168.86	169.71	170.44	171.06	171.59	172.04	172.43
63	-	162.69	164.09	165.23	166.20	167.07	167.81	168.45	169.00	169.46	169.86
64	-	159.83	161.26	162.42	163.41	164.30	165.06	165.72	166.27	166.75	167.16
65	-	156.88	158.32	159.51	160.52	161.43	162.21	162.87	163.44	163.93	164.34
66	-	153.87	155.34	156.54	157.56	158.48	159.27	159.95	160.53	161.03	161.45
67	149.00	150.72	152.20	153.42	154.45	155.39	156.19	156.88	157.47	157.97	158.40
68	145.69	147.42	148.91	150.14	151.19	152.14	152.95	153.65	154.25	154.76	155.20
69	142.24	143.98	145.47	146.72	147.78	148.73	149.55	150.26	150.87	151.38	151.83
70	138.66	140.39	141.89	143.15	144.22	145.18	146.00	146.71	147.33	147.85	148.30
71	134.95	136.67	138.17	139.42	140.50	141.46	142.29	143.01	143.63	144.15	144.61
72	131.10	132.82	134.31	135.56	136.63	137.60	138.43	139.14	139.76	140.29	140.75
73	127.14	128.83	130.30	131.55	132.62	133.58	134.41	135.12	135.74	136.27	136.73
74	123.07	124.74	126.19	127.42	128.49	129.44	130.26	130.97	131.58	132.11	132.57
75	118.90	120.52	121.95	123.16	124.21	125.15	125.96	126.66	127.27	127.80	128.26

קרן פנסיה ה.ע.ל

מקדמי המרה לנכות

גברים

גיל	שנת לידה									
	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	172.61
19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	173.29
20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	174.29
21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	175.51
22	-	-	-	-	-	-	-	-	174.73	176.97
23	-	-	-	-	-	-	-	-	176.45	178.56
24	-	-	-	-	-	-	-	-	178.36	180.34
25	-	-	-	-	-	-	-	-	180.41	182.25
26	-	-	-	-	-	-	-	-	182.59	184.29
27	-	-	-	-	-	-	-	183.34	185.11	186.65
28	-	-	-	-	-	-	-	185.89	187.49	188.89
29	-	-	-	-	-	-	-	188.20	189.66	190.92
30	-	-	-	-	-	-	-	193.54	194.69	195.69
31	-	-	-	-	-	-	-	193.78	194.89	195.85
32	-	-	-	-	-	-	192.72	193.95	195.03	195.96
33	-	-	-	-	-	-	192.88	194.08	195.12	196.02
34	-	-	-	-	-	-	192.99	194.16	195.17	196.04
35	-	-	-	-	-	-	193.05	194.18	195.17	196.02
36	-	-	-	-	-	-	193.06	194.17	195.12	195.95
37	-	-	-	-	-	191.78	193.02	194.10	195.04	195.84
38	-	-	-	-	-	191.72	192.95	194.00	194.91	195.69
39	-	-	-	-	-	191.63	192.82	193.85	194.74	195.50
40	-	-	-	-	-	191.49	192.66	193.67	194.54	195.28
41	-	-	-	-	-	191.30	192.45	193.44	194.29	195.02
42	-	-	-	-	189.76	191.08	192.21	193.18	194.01	194.72
43	-	-	-	-	189.51	190.80	191.92	192.87	193.68	194.38
44	-	-	-	-	189.20	190.48	191.56	192.50	193.29	193.97
45	-	-	-	-	188.84	190.08	191.15	192.06	192.83	193.49
46	-	-	-	-	188.40	189.61	190.64	191.52	192.27	192.91
47	-	-	-	186.53	187.89	189.06	190.05	190.90	191.63	192.24
48	-	-	-	186.00	187.31	188.43	189.39	190.21	190.90	191.50
49	-	-	-	185.40	186.67	187.74	188.66	189.45	190.12	190.69
50	-	-	-	184.75	185.96	186.99	187.88	188.63	189.27	189.82
51	-	-	-	184.01	185.17	186.16	187.00	187.72	188.34	188.86
52	-	-	181.91	183.20	184.30	185.25	186.05	186.74	187.33	187.83
53	-	-	181.09	182.31	183.36	184.26	185.03	185.69	186.25	186.73
54	-	-	180.19	181.36	182.37	183.23	183.96	184.59	185.13	185.59
55	-	-	179.22	180.33	181.29	182.11	182.81	183.41	183.92	184.36
56	-	-	178.17	179.24	180.15	180.93	181.60	182.18	182.67	183.09
57	-	175.86	177.04	178.05	178.92	179.67	180.31	180.86	181.33	181.73
58	-	174.71	175.83	176.80	177.63	178.34	178.95	179.48	179.93	180.31
59	-	173.46	174.53	175.45	176.24	176.92	177.50	178.00	178.43	178.80
60	-	172.13	173.14	174.02	174.77	175.42	175.98	176.46	176.87	177.23
61	-	169.84	170.87	171.77	172.54	173.20	173.77	174.26	174.68	175.04
62	167.11	167.46	168.51	169.42	170.21	170.88	171.46	171.96	172.39	172.76
63	164.64	164.98	166.05	166.98	167.78	168.46	169.06	169.56	170.00	170.38
64	162.07	162.39	163.48	164.43	165.24	165.94	166.54	167.06	167.50	167.89
65	159.44	159.76	160.86	161.82	162.64	163.35	163.96	164.49	164.94	165.33
66	156.76	157.07	158.19	159.16	159.99	160.71	161.32	161.86	162.32	162.71

קרן פנסיה ה.ע.ל.

נשים

גיל	שנת לידה									
	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	178.07
19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	179.08
20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	180.75
21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	182.33
22	-	-	-	-	-	-	-	-	181.56	184.17
23	-	-	-	-	-	-	-	-	183.58	186.00
24	-	-	-	-	-	-	-	-	185.61	187.85
25	-	-	-	-	-	-	-	-	187.53	189.59
26	-	-	-	-	-	-	-	-	189.25	191.15
27	-	-	-	-	-	-	-	188.65	190.71	192.47
28	-	-	-	-	-	-	-	189.99	191.90	193.55
29	-	-	-	-	-	-	-	190.99	192.80	194.34
30	-	-	-	-	-	-	-	192.04	193.73	195.18
31	-	-	-	-	-	-	-	192.34	193.97	195.37
32	-	-	-	-	-	-	190.72	192.56	194.14	195.49
33	-	-	-	-	-	-	190.92	192.71	194.24	195.54
34	-	-	-	-	-	-	191.05	192.79	194.27	195.54
35	-	-	-	-	-	-	191.12	192.81	194.26	195.48
36	-	-	-	-	-	-	191.14	192.78	194.19	195.38
37	-	-	-	-	-	189.21	191.10	192.71	194.08	195.24
38	-	-	-	-	-	189.18	191.02	192.59	193.92	195.06
39	-	-	-	-	-	189.10	190.90	192.43	193.73	194.84
40	-	-	-	-	-	188.98	190.74	192.24	193.51	194.59
41	-	-	-	-	-	188.82	190.55	192.02	193.26	194.30
42	-	-	-	-	186.63	188.63	190.33	191.76	192.97	193.99
43	-	-	-	-	186.45	188.41	190.07	191.47	192.66	193.65
44	-	-	-	-	186.22	188.14	189.76	191.13	192.28	193.25
45	-	-	-	-	185.95	187.82	189.39	190.72	191.84	192.78
46	-	-	-	-	185.61	187.42	188.94	190.22	191.30	192.20
47	-	-	-	183.15	185.21	186.95	188.42	189.65	190.69	191.55
48	-	-	-	182.78	184.75	186.42	187.82	189.00	189.99	190.82
49	-	-	-	182.36	184.24	185.84	187.18	188.30	189.25	190.04
50	-	-	-	181.88	183.68	185.20	186.48	187.55	188.46	189.21
51	-	-	-	181.36	183.07	184.52	185.73	186.75	187.61	188.32
52	-	-	178.95	180.78	182.41	183.77	184.92	185.89	186.70	187.38
53	-	-	178.42	180.15	181.68	182.97	184.05	184.97	185.73	186.38
54	-	-	177.83	179.46	180.89	182.10	183.12	183.98	184.70	185.31
55	-	-	177.20	178.71	180.05	181.18	182.14	182.94	183.61	184.18
56	-	-	176.49	177.88	179.12	180.16	181.04	181.79	182.41	182.94
57	-	174.18	175.71	176.98	178.11	179.07	179.88	180.56	181.14	181.62
58	-	173.48	174.85	176.00	177.03	177.90	178.63	179.25	179.78	180.23
59	-	172.71	173.92	174.94	175.86	176.64	177.30	177.86	178.34	178.74
60	-	171.87	172.94	173.83	174.64	175.33	175.92	176.42	176.84	177.21
61	-	169.39	170.48	171.40	172.23	172.94	173.54	174.06	174.50	174.87
62	165.43	166.80	167.92	168.86	169.71	170.44	171.06	171.59	172.04	172.43
63	162.69	164.09	165.23	166.20	167.07	167.81	168.45	169.00	169.46	169.86
64	159.83	161.26	162.42	163.41	164.30	165.06	165.72	166.27	166.75	167.16
65	156.88	158.32	159.51	160.52	161.43	162.21	162.87	163.44	163.93	164.34

קרן פנסיה ה.ע.ל

מקדמי המרה לשאירים

גברים

גיל הנפטר	שנת לידה									
	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	-	-	-	-	-	-	-	-	214.95	215.08
24	-	-	-	-	-	-	-	-	214.66	214.79
25	-	-	-	-	-	-	-	-	214.35	214.48
26	-	-	-	-	-	-	-	-	214.03	214.16
27	-	-	-	-	-	-	-	213.52	213.69	213.83
28	-	-	-	-	-	-	-	213.16	213.33	213.47
29	-	-	-	-	-	-	-	212.78	212.95	213.10
30	-	-	-	-	-	-	-	212.37	212.55	212.70
31	-	-	-	-	-	-	-	211.95	212.13	212.28
32	-	-	-	-	-	-	211.27	211.50	211.68	211.85
33	-	-	-	-	-	-	210.79	211.02	211.21	211.38
34	-	-	-	-	-	-	210.28	210.52	210.72	210.89
35	-	-	-	-	-	-	209.74	209.99	210.20	210.38
36	-	-	-	-	-	-	209.17	209.43	209.65	209.83
37	-	-	-	-	-	208.27	208.58	208.85	209.07	209.26
38	-	-	-	-	-	207.63	207.95	208.23	208.46	208.66
39	-	-	-	-	-	206.96	207.30	207.58	207.82	208.02
40	-	-	-	-	-	206.26	206.60	206.90	207.15	207.36
41	-	-	-	-	-	205.52	205.88	206.18	206.44	206.66
42	-	-	-	-	204.30	204.74	205.12	205.43	205.70	205.93
43	-	-	-	-	203.48	203.93	204.32	204.65	204.92	205.16
44	-	-	-	-	202.61	203.08	203.48	203.82	204.11	204.35
45	-	-	-	-	201.71	202.20	202.61	202.96	203.25	203.50
46	-	-	-	-	200.76	201.27	201.69	202.05	202.36	202.61
47	-	-	-	199.16	199.77	200.29	200.73	201.10	201.42	201.68
48	-	-	-	198.10	198.74	199.27	199.73	200.11	200.43	200.71
49	-	-	-	197.00	197.66	198.21	198.67	199.07	199.40	199.68
50	-	-	-	195.86	196.53	197.09	197.57	197.98	198.32	198.61
51	-	-	-	194.65	195.34	195.92	196.41	196.83	197.18	197.48
52	-	-	192.57	193.40	194.10	194.69	195.19	195.62	195.98	196.28
53	-	-	191.24	192.08	192.80	193.40	193.92	194.35	194.72	195.03
54	-	-	189.86	190.71	191.44	192.06	192.58	193.02	193.40	193.72
55	-	-	188.42	189.29	190.02	190.65	191.18	191.64	192.02	192.34
56	-	-	186.91	187.80	188.55	189.18	189.72	190.18	190.57	190.90
57	-	184.31	185.35	186.25	187.01	187.65	188.20	188.66	189.06	189.39
58	-	182.68	183.73	184.63	185.40	186.05	186.61	187.08	187.48	187.82
59	-	180.98	182.04	182.95	183.73	184.38	184.94	185.42	185.82	186.17
60	-	179.22	180.29	181.20	181.98	182.65	183.21	183.69	184.10	184.44
61	-	177.12	178.22	179.16	179.97	180.65	181.24	181.73	182.15	182.51
62	173.62	174.93	176.06	177.03	177.86	178.57	179.17	179.68	180.11	180.48
63	171.30	172.65	173.81	174.81	175.66	176.38	177.00	177.53	177.97	178.36
64	168.88	170.27	171.46	172.48	173.35	174.10	174.73	175.27	175.73	176.13
65	166.37	167.79	169.01	170.06	170.95	171.72	172.37	172.92	173.40	173.80
66	163.77	165.22	166.47	167.54	168.45	169.24	169.91	170.48	170.96	171.37

קרן פנסיה ה.ע.ל

נשים

גיל הנפטרת	שנת לידה									
	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	210.71
19	-	-	-	-	-	-	-	-	210.01	210.29
20	-	-	-	-	-	-	-	-	209.57	209.85
21	-	-	-	-	-	-	-	-	209.09	209.38
22	-	-	-	-	-	-	-	-	208.59	208.88
23	-	-	-	-	-	-	-	-	208.05	208.35
24	-	-	-	-	-	-	-	207.12	207.47	207.77
25	-	-	-	-	-	-	-	206.49	206.85	207.16
26	-	-	-	-	-	-	-	205.82	206.19	206.51
27	-	-	-	-	-	-	-	205.11	205.49	205.82
28	-	-	-	-	-	-	-	204.35	204.75	205.09
29	-	-	-	-	-	-	203.08	203.55	203.96	204.32
30	-	-	-	-	-	-	202.22	202.71	203.14	203.50
31	-	-	-	-	-	-	201.32	201.83	202.27	202.64
32	-	-	-	-	-	-	200.37	200.90	201.35	201.74
33	-	-	-	-	-	-	199.37	199.92	200.39	200.80
34	-	-	-	-	-	197.67	198.33	198.90	199.39	199.81
35	-	-	-	-	-	196.56	197.25	197.83	198.34	198.77
36	-	-	-	-	-	195.40	196.11	196.72	197.24	197.69
37	-	-	-	-	-	194.19	194.92	195.55	196.09	196.56
38	-	-	-	-	-	192.93	193.69	194.34	194.89	195.37
39	-	-	-	-	190.71	191.61	192.40	193.07	193.64	194.14
40	-	-	-	-	189.31	190.25	191.05	191.75	192.34	192.85
41	-	-	-	-	187.85	188.82	189.65	190.36	190.98	191.50
42	-	-	-	-	186.34	187.33	188.19	188.92	189.55	190.09
43	-	-	-	-	184.76	185.78	186.65	187.41	188.06	188.61
44	-	-	-	181.91	183.11	184.16	185.05	185.82	186.49	187.06
45	-	-	-	180.17	181.40	182.46	183.38	184.17	184.85	185.43
46	-	-	-	178.37	179.62	180.71	181.64	182.44	183.13	183.73
47	-	-	-	176.50	177.78	178.88	179.83	180.65	181.35	181.95
48	-	-	-	174.57	175.86	176.97	177.94	178.77	179.48	180.10
49	-	-	171.05	172.56	173.86	174.99	175.97	176.81	177.54	178.16
50	-	-	168.96	170.48	171.79	172.94	173.92	174.78	175.51	176.14
51	-	-	166.79	168.33	169.66	170.81	171.81	172.67	173.42	174.06
52	-	-	164.56	166.11	167.45	168.61	169.62	170.49	171.24	171.89
53	-	-	162.26	163.82	165.17	166.34	167.36	168.24	169.00	169.65
54	-	159.79	159.90	161.46	162.82	164.00	165.02	165.91	166.67	167.33
55	-	157.44	157.47	159.04	160.40	161.59	162.62	163.51	164.28	164.95
56	-	155.01	154.97	156.54	157.91	159.11	160.14	161.04	161.81	162.48
57	-	152.52	152.41	153.99	155.37	156.56	157.60	158.50	159.28	159.96
58	-	149.98	149.81	151.38	152.76	153.96	155.00	155.90	156.68	157.36
59	144.77	147.36	147.14	148.72	150.09	151.29	152.34	153.24	154.02	154.70
60	142.10	144.67	144.39	145.97	147.34	148.54	149.59	150.49	151.27	151.95
61	139.34	141.89	141.57	143.14	144.51	145.71	146.75	147.65	148.43	149.11
62	136.51	139.03	138.67	140.23	141.60	142.79	143.83	144.72	145.50	146.18
63	133.61	136.10	135.69	137.24	138.60	139.78	140.81	141.71	142.48	143.15
64	130.63	133.08	132.64	134.17	135.52	136.69	137.71	138.60	139.36	140.03
65	127.57	129.97	129.51	131.02	132.35	133.51	134.52	135.39	136.15	136.81

קרן פנסיה ה.ע.ל

נספח ה - מקדמים להתאמת פנסיה בפרישה מוקדמת או מאוחרת

גברים גיל פרישה תקנוני															שנת לידה
1920	1925	1930	1935	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	
															גיל
62.82%	62.88%	62.95%	63.13%	63.37%	63.61%	63.86%	63.73%	63.80%	63.86%	63.91%	63.95%	63.99%	64.02%	64.05%	60
66.95%	67.01%	67.09%	67.27%	67.49%	67.71%	67.74%	67.81%	67.87%	67.92%	67.97%	68.01%	68.04%	68.07%	68.10%	61
71.42%	71.48%	71.57%	71.72%	71.93%	72.13%	72.14%	72.20%	72.25%	72.30%	72.34%	72.37%	72.40%	72.43%	72.45%	62
76.26%	76.30%	76.40%	76.54%	76.72%	76.89%	76.88%	76.93%	76.97%	77.01%	77.05%	77.08%	77.10%	77.13%	77.15%	63
81.49%	81.53%	81.61%	81.73%	81.88%	82.01%	81.99%	82.03%	82.07%	82.10%	82.13%	82.15%	82.17%	82.19%	82.21%	64
87.15%	87.18%	87.25%	87.34%	87.45%	87.54%	87.52%	87.55%	87.58%	87.60%	87.62%	87.63%	87.65%	87.66%	87.67%	65
93.30%	93.32%	93.36%	93.41%	93.47%	93.51%	93.50%	93.52%	93.53%	93.54%	93.56%	93.56%	93.57%	93.58%	93.59%	66
100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	67
107.78%	107.76%	107.74%	107.68%	107.60%	107.51%	107.46%	107.41%	107.37%	107.33%	107.30%	107.27%	107.25%	107.23%	107.21%	68
116.37%	116.32%	116.29%	116.14%	115.96%	115.77%	115.65%	115.54%	115.45%	115.37%	115.30%	115.24%	115.18%	115.14%	115.10%	69
125.88%	125.80%	125.74%	125.49%	125.18%	124.87%	124.68%	124.49%	124.34%	124.20%	124.09%	123.99%	123.90%	123.83%	123.77%	70
136.46%	136.33%	136.23%	135.86%	135.39%	134.93%	134.65%	134.38%	134.15%	133.95%	133.78%	133.63%	133.51%	133.40%	133.31%	71
148.28%	148.09%	147.92%	147.39%	146.73%	146.10%	145.71%	145.34%	145.01%	144.74%	144.50%	144.30%	144.13%	143.98%	143.85%	72
161.52%	161.26%	161.01%	160.27%	159.37%	158.54%	158.03%	157.52%	157.09%	156.72%	156.41%	156.14%	155.91%	155.71%	155.53%	73
176.43%	176.09%	175.71%	174.72%	173.54%	172.47%	171.80%	171.14%	170.58%	170.10%	169.69%	169.33%	169.03%	168.77%	168.55%	74
193.32%	192.86%	192.32%	191.00%	189.49%	188.12%	187.27%	186.42%	185.70%	185.09%	184.56%	184.11%	183.72%	183.38%	183.10%	75
212.55%	211.93%	211.17%	209.44%	207.53%	205.82%	204.73%	203.66%	202.75%	201.97%	201.30%	200.72%	200.23%	199.81%	199.45%	76
234.56%	233.75%	232.69%	230.45%	228.05%	225.93%	224.55%	223.20%	222.06%	221.08%	220.24%	219.52%	218.90%	218.37%	217.91%	77
259.92%	258.86%	257.39%	254.51%	251.53%	248.90%	247.17%	245.49%	244.06%	242.83%	241.79%	240.89%	240.12%	239.46%	238.89%	78
289.31%	287.93%	285.91%	282.25%	278.55%	275.32%	273.14%	271.05%	269.27%	267.75%	266.45%	265.34%	264.38%	263.56%	262.85%	79
323.61%	321.79%	319.03%	314.42%	309.85%	305.88%	303.15%	300.56%	298.36%	296.48%	294.86%	293.48%	292.30%	291.28%	290.40%	80
363.91%	361.51%	357.76%	351.99%	346.36%	341.48%	338.07%	334.87%	332.14%	329.81%	327.82%	326.11%	324.64%	323.38%	322.29%	81
411.62%	408.43%	403.41%	396.19%	389.26%	383.27%	379.02%	375.06%	371.68%	368.80%	366.34%	364.23%	362.41%	360.85%	359.50%	82
468.58%	464.32%	457.65%	448.63%	440.09%	432.73%	427.42%	422.52%	418.35%	414.79%	411.74%	409.12%	406.88%	404.94%	403.27%	83
537.14%	531.40%	522.62%	511.36%	500.81%	491.75%	485.12%	479.06%	473.89%	469.48%	465.70%	462.46%	459.67%	457.27%	455.20%	84
620.45%	612.66%	601.20%	587.13%	574.06%	562.86%	554.58%	547.04%	540.63%	535.15%	530.45%	526.43%	522.96%	519.97%	517.40%	85
722.54%	711.94%	697.07%	679.44%	663.20%	649.30%	638.93%	629.54%	621.54%	614.71%	608.86%	603.84%	599.52%	595.79%	592.57%	86
848.96%	834.52%	815.27%	793.10%	772.82%	755.50%	742.46%	730.71%	720.71%	712.16%	704.84%	698.54%	693.12%	688.45%	684.41%	87
1007.18%	987.59%	962.64%	934.63%	909.17%	887.45%	870.98%	856.20%	843.61%	832.85%	823.63%	815.70%	808.87%	802.97%	797.87%	88
1207.41%	1180.90%	1148.51%	1112.90%	1080.73%	1053.31%	1032.38%	1013.67%	997.73%	984.10%	972.41%	962.35%	953.69%	946.20%	939.72%	89
1463.78%	1428.06%	1385.83%	1340.26%	1299.28%	1264.41%	1237.62%	1213.75%	1193.41%	1176.01%	1161.09%	1148.24%	1137.16%	1127.59%	1119.29%	90

קרן פנסיה ה.ע.ל

נשים

1920	1925	1930	1935	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	שנת לידה
															גיל
55.82%	55.86%	55.97%	56.15%	56.38%	56.65%	56.87%	57.02%	57.15%	57.26%	57.35%	57.42%	57.49%	57.55%	57.60%	55
59.34%	59.38%	59.49%	59.67%	59.90%	60.16%	60.37%	60.51%	60.63%	60.73%	60.82%	60.90%	60.96%	61.01%	61.06%	56
63.14%	63.18%	63.28%	63.45%	63.68%	63.92%	64.12%	64.26%	64.37%	64.47%	64.55%	64.62%	64.68%	64.73%	64.77%	57
67.23%	67.27%	67.37%	67.53%	67.74%	67.98%	68.16%	68.28%	68.38%	68.47%	68.55%	68.61%	68.67%	68.71%	68.75%	58
71.66%	71.69%	71.78%	71.93%	72.13%	72.34%	72.50%	72.61%	72.70%	72.78%	72.85%	72.90%	72.95%	73.00%	73.03%	59
76.44%	76.47%	76.55%	76.68%	76.86%	77.05%	77.18%	77.27%	77.35%	77.42%	77.48%	77.53%	77.57%	77.60%	77.64%	60
81.62%	81.65%	81.71%	81.82%	81.97%	82.12%	82.23%	82.30%	82.37%	82.42%	82.47%	82.51%	82.54%	82.57%	82.60%	61
87.24%	87.26%	87.31%	87.39%	87.50%	87.61%	87.68%	87.74%	87.78%	87.82%	87.85%	87.88%	87.91%	87.93%	87.95%	62
93.35%	93.36%	93.39%	93.43%	93.49%	93.56%	93.59%	93.62%	93.64%	93.67%	93.68%	93.70%	93.71%	93.72%	93.73%	63
100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%	64
107.51%	107.50%	107.46%	107.41%	107.33%	107.25%	107.17%	107.11%	107.06%	107.01%	106.98%	106.94%	106.92%	106.89%	106.87%	65
115.78%	115.75%	115.68%	115.55%	115.38%	115.19%	115.03%	114.89%	114.77%	114.67%	114.59%	114.52%	114.46%	114.41%	114.36%	66
124.92%	124.87%	124.73%	124.51%	124.23%	123.91%	123.64%	123.41%	123.21%	123.05%	122.91%	122.80%	122.70%	122.61%	122.54%	67
135.04%	134.96%	134.76%	134.43%	133.99%	133.52%	133.12%	132.78%	132.49%	132.25%	132.04%	131.87%	131.73%	131.61%	131.50%	68
146.29%	146.18%	145.89%	145.41%	144.79%	144.14%	143.58%	143.11%	142.71%	142.37%	142.09%	141.86%	141.65%	141.48%	141.34%	69
158.86%	158.70%	158.30%	157.64%	156.79%	155.91%	155.16%	154.54%	154.01%	153.56%	153.19%	152.87%	152.60%	152.37%	152.18%	70
172.94%	172.72%	172.19%	171.31%	170.16%	169.02%	168.04%	167.23%	166.54%	165.96%	165.47%	165.06%	164.71%	164.42%	164.17%	71
188.80%	188.51%	187.80%	186.63%	185.13%	183.66%	182.42%	181.37%	180.50%	179.76%	179.14%	178.61%	178.17%	177.79%	177.48%	72
206.74%	206.36%	205.43%	203.89%	201.95%	200.10%	198.53%	197.21%	196.11%	195.18%	194.40%	193.74%	193.18%	192.70%	192.30%	73
227.15%	226.65%	225.43%	223.42%	220.96%	218.63%	216.68%	215.03%	213.66%	212.50%	211.52%	210.69%	210.00%	209.41%	208.91%	74
250.50%	249.85%	248.26%	245.65%	242.53%	239.65%	237.22%	235.18%	233.47%	232.04%	230.82%	229.80%	228.94%	228.21%	227.58%	75
277.37%	276.52%	274.45%	271.07%	267.17%	263.60%	260.60%	258.09%	255.98%	254.21%	252.71%	251.45%	250.38%	249.48%	248.71%	76
308.51%	307.40%	304.70%	300.34%	295.48%	291.08%	287.38%	284.29%	281.70%	279.52%	277.68%	276.13%	274.81%	273.70%	272.76%	77
344.85%	343.39%	339.85%	334.26%	328.21%	322.80%	318.26%	314.47%	311.28%	308.60%	306.34%	304.44%	302.82%	301.45%	300.29%	78
387.58%	385.64%	380.99%	373.84%	366.35%	359.69%	354.12%	349.46%	345.55%	342.26%	339.49%	337.14%	335.16%	333.48%	332.05%	79
438.22%	435.65%	429.49%	420.40%	411.12%	402.92%	396.08%	390.35%	385.55%	381.51%	378.10%	375.22%	372.78%	370.71%	368.95%	80
498.77%	495.31%	487.13%	475.62%	464.11%	454.02%	445.59%	438.54%	432.64%	427.67%	423.47%	419.93%	416.92%	414.37%	412.20%	81
571.84%	567.15%	556.26%	541.72%	527.42%	514.96%	504.56%	495.87%	488.58%	482.45%	477.27%	472.90%	469.18%	466.03%	463.34%	82
660.88%	654.44%	639.98%	621.58%	603.79%	588.34%	575.47%	564.71%	555.69%	548.10%	541.69%	536.27%	531.66%	527.75%	524.41%	83
770.51%	761.54%	742.38%	719.07%	696.84%	677.63%	661.61%	648.24%	637.02%	627.58%	619.61%	612.86%	607.12%	602.24%	598.08%	84
906.97%	894.28%	868.99%	839.37%	811.45%	787.41%	767.40%	750.68%	736.66%	724.85%	714.88%	706.43%	699.25%	693.13%	687.91%	85
1078.77%	1060.67%	1027.35%	989.52%	954.24%	923.98%	898.79%	877.75%	860.11%	845.25%	832.69%	822.05%	812.99%	805.27%	798.67%	86
1297.68%	1271.79%	1227.80%	1179.19%	1134.29%	1095.89%	1063.94%	1037.27%	1014.90%	996.06%	980.13%	966.61%	955.10%	945.28%	936.89%	87
1580.41%	1543.36%	1485.00%	1422.05%	1364.38%	1315.21%	1274.33%	1240.21%	1211.59%	1187.47%	1167.07%	1149.75%	1135.00%	1122.41%	1111.63%	88
1950.58%	1897.63%	1819.73%	1737.41%	1662.59%	1598.96%	1546.10%	1501.99%	1464.99%	1433.82%	1407.43%	1385.02%	1365.92%	1349.60%	1335.61%	89
2442.06%	2366.63%	2261.75%	2152.95%	2054.75%	1971.47%	1902.33%	1844.64%	1796.27%	1755.49%	1720.97%	1691.64%	1666.63%	1645.24%	1626.90%	90

נספח ו - מקדמי הפנסיה מתשלומים לאחר גיל הפרישה

גברים עד ה - 31/12/2012

גיל	שנת לידה										
	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
65	1.08%	1.08%	1.08%	1.09%	1.09%	1.10%	1.10%	1.11%	1.11%	1.11%	
66	1.10%	1.10%	1.11%	1.11%	1.11%	1.12%	1.12%	1.13%	1.14%	1.14%	
67	1.12%	1.12%	1.13%	1.13%	1.13%	1.14%	1.14%	1.15%	1.16%	1.16%	1.17%
68	1.14%	1.15%	1.15%	1.15%	1.16%	1.16%	1.17%	1.18%	1.18%	1.18%	1.20%
69	1.17%	1.17%	1.17%	1.18%	1.18%	1.19%	1.19%	1.20%	1.21%	1.21%	1.22%
70	1.20%	1.20%	1.20%	1.21%	1.21%	1.22%	1.22%	1.23%	1.24%	1.24%	1.25%
71	1.22%	1.22%	1.23%	1.23%	1.24%	1.24%	1.25%	1.26%	1.27%	1.27%	1.28%
72	1.26%	1.26%	1.26%	1.27%	1.27%	1.28%	1.28%	1.29%	1.30%	1.30%	1.32%
73	1.29%	1.29%	1.29%	1.30%	1.30%	1.31%	1.32%	1.33%	1.33%	1.34%	1.35%
74	1.33%	1.33%	1.34%	1.34%	1.35%	1.35%	1.36%	1.37%	1.38%	1.38%	1.39%
75	1.37%	1.37%	1.37%	1.38%	1.38%	1.39%	1.40%	1.41%	1.42%	1.42%	1.43%
76	1.41%	1.42%	1.42%	1.43%	1.43%	1.44%	1.45%	1.46%	1.47%	1.47%	1.49%
77	1.46%	1.46%	1.47%	1.47%	1.48%	1.49%	1.50%	1.51%	1.52%	1.52%	1.53%
78	1.52%	1.52%	1.53%	1.53%	1.54%	1.55%	1.56%	1.57%	1.58%	1.58%	1.60%
79	1.58%	1.58%	1.59%	1.59%	1.60%	1.61%	1.61%	1.62%	1.64%	1.64%	1.66%
80	1.65%	1.65%	1.66%	1.66%	1.67%	1.68%	1.69%	1.70%	1.71%	1.72%	1.73%
81	1.72%	1.72%	1.73%	1.73%	1.74%	1.75%	1.76%	1.77%	1.78%	1.79%	1.80%
82	1.81%	1.81%	1.82%	1.82%	1.83%	1.84%	1.85%	1.86%	1.87%	1.88%	1.90%
83	1.89%	1.90%	1.90%	1.91%	1.92%	1.92%	1.93%	1.95%	1.96%	1.96%	1.98%
84	2.00%	2.00%	2.01%	2.02%	2.03%	2.04%	2.05%	2.06%	2.07%	2.08%	2.10%
85	2.10%	2.11%	2.11%	2.12%	2.13%	2.14%	2.15%	2.16%	2.18%	2.18%	2.20%
86	2.23%	2.24%	2.25%	2.25%	2.26%	2.27%	2.28%	2.30%	2.31%	2.32%	2.34%
87	2.36%	2.36%	2.37%	2.38%	2.39%	2.40%	2.41%	2.42%	2.44%	2.45%	2.47%
88	2.51%	2.52%	2.53%	2.54%	2.55%	2.56%	2.57%	2.58%	2.60%	2.61%	2.63%
89	2.66%	2.67%	2.67%	2.68%	2.69%	2.70%	2.72%	2.73%	2.75%	2.76%	2.78%
90	2.85%	2.86%	2.87%	2.88%	2.89%	2.90%	2.91%	2.92%	2.94%	2.96%	2.98%

קרן פנסיה ה.ע.ל

נשים עד ה – 31/12/2012

גיל	שנת לידה										
	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60	1.01%	1.01%	1.01%	1.02%	1.02%	1.02%	1.03%	1.04%	1.04%		
61	1.02%	1.03%	1.03%	1.03%	1.03%	1.04%	1.04%	1.05%	1.06%		
62	1.04%	1.04%	1.05%	1.05%	1.05%	1.06%	1.06%	1.07%	1.08%	1.09%	
63	1.06%	1.06%	1.06%	1.07%	1.07%	1.07%	1.08%	1.09%	1.10%	1.10%	
64	1.08%	1.08%	1.08%	1.09%	1.09%	1.10%	1.10%	1.11%	1.12%	1.13%	
65	1.10%	1.10%	1.10%	1.11%	1.11%	1.12%	1.12%	1.13%	1.14%	1.15%	
66	1.12%	1.12%	1.13%	1.13%	1.14%	1.14%	1.15%	1.16%	1.17%	1.18%	
67	1.14%	1.14%	1.15%	1.15%	1.16%	1.16%	1.17%	1.18%	1.19%	1.20%	1.22%
68	1.17%	1.17%	1.18%	1.18%	1.19%	1.19%	1.20%	1.21%	1.22%	1.23%	1.25%
69	1.20%	1.20%	1.20%	1.21%	1.21%	1.22%	1.23%	1.24%	1.25%	1.26%	1.28%
70	1.23%	1.23%	1.24%	1.24%	1.25%	1.26%	1.27%	1.28%	1.29%	1.30%	1.32%
71	1.26%	1.26%	1.27%	1.27%	1.28%	1.29%	1.30%	1.31%	1.32%	1.34%	1.35%
72	1.30%	1.30%	1.31%	1.32%	1.32%	1.33%	1.34%	1.35%	1.37%	1.38%	1.40%
73	1.34%	1.34%	1.35%	1.35%	1.36%	1.37%	1.38%	1.39%	1.41%	1.42%	1.44%
74	1.39%	1.39%	1.40%	1.40%	1.41%	1.42%	1.43%	1.44%	1.46%	1.48%	1.50%
75	1.43%	1.44%	1.44%	1.45%	1.46%	1.47%	1.48%	1.49%	1.51%	1.53%	1.55%
76	1.49%	1.50%	1.50%	1.51%	1.52%	1.53%	1.54%	1.56%	1.57%	1.59%	1.61%
77	1.55%	1.55%	1.56%	1.57%	1.58%	1.59%	1.60%	1.61%	1.63%	1.65%	1.67%
78	1.62%	1.62%	1.63%	1.64%	1.65%	1.66%	1.67%	1.69%	1.71%	1.73%	1.75%
79	1.69%	1.69%	1.70%	1.71%	1.72%	1.73%	1.75%	1.76%	1.78%	1.80%	1.83%
80	1.77%	1.78%	1.79%	1.80%	1.81%	1.82%	1.84%	1.85%	1.87%	1.90%	1.92%
81	1.86%	1.87%	1.87%	1.88%	1.90%	1.91%	1.92%	1.94%	1.96%	1.99%	2.01%
82	1.97%	1.98%	1.98%	1.99%	2.01%	2.02%	2.04%	2.06%	2.08%	2.10%	2.13%
83	2.07%	2.08%	2.09%	2.10%	2.11%	2.13%	2.14%	2.16%	2.18%	2.21%	2.24%
84	2.21%	2.21%	2.22%	2.24%	2.25%	2.26%	2.28%	2.30%	2.32%	2.35%	2.38%
85	2.33%	2.34%	2.35%	2.36%	2.38%	2.39%	2.41%	2.43%	2.46%	2.48%	2.51%
86	2.50%	2.51%	2.52%	2.53%	2.55%	2.56%	2.58%	2.60%	2.63%	2.66%	2.69%
87	2.66%	2.67%	2.68%	2.69%	2.71%	2.72%	2.74%	2.76%	2.79%	2.82%	2.85%
88	2.86%	2.87%	2.88%	2.90%	2.91%	2.93%	2.95%	2.97%	3.00%	3.03%	3.06%
89	3.05%	3.06%	3.07%	3.09%	3.10%	3.12%	3.14%	3.16%	3.19%	3.22%	3.25%
90	3.30%	3.31%	3.32%	3.34%	3.35%	3.37%	3.39%	3.41%	3.44%	3.47%	3.50%

קרן פנסיה ה.ע.ל

החל מ – 01/01/2013

גברים											
שנת לידה											
גיל	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
65										1.11%	
66									1.14%	1.14%	
67	1.12%	1.12%	1.13%	1.13%	1.13%	1.14%	1.14%	1.15%	1.16%	1.16%	1.17%
68	1.14%	1.15%	1.15%	1.15%	1.16%	1.16%	1.17%	1.18%	1.18%	1.18%	1.20%
69	1.17%	1.17%	1.17%	1.18%	1.18%	1.19%	1.19%	1.20%	1.21%	1.21%	1.22%
70	1.20%	1.20%	1.20%	1.21%	1.21%	1.22%	1.22%	1.23%	1.24%	1.24%	1.25%
71	1.22%	1.22%	1.23%	1.23%	1.24%	1.24%	1.25%	1.26%	1.27%	1.27%	1.28%
72	1.26%	1.26%	1.26%	1.27%	1.27%	1.28%	1.28%	1.29%	1.30%	1.30%	1.32%
73	1.29%	1.29%	1.29%	1.30%	1.30%	1.31%	1.32%	1.33%	1.33%	1.34%	1.35%
74	1.33%	1.33%	1.34%	1.34%	1.35%	1.35%	1.36%	1.37%	1.38%	1.38%	1.39%
75	1.37%	1.37%	1.37%	1.38%	1.38%	1.39%	1.40%	1.41%	1.42%	1.42%	1.43%
76	1.41%	1.42%	1.42%	1.43%	1.43%	1.44%	1.45%	1.46%	1.47%	1.47%	1.49%
77	1.46%	1.46%	1.47%	1.47%	1.48%	1.49%	1.50%	1.51%	1.52%	1.52%	1.53%
78	1.52%	1.52%	1.53%	1.53%	1.54%	1.55%	1.56%	1.57%	1.58%	1.58%	1.60%
79	1.58%	1.58%	1.59%	1.59%	1.60%	1.61%	1.61%	1.62%	1.64%	1.64%	1.66%
80	1.65%	1.65%	1.66%	1.66%	1.67%	1.68%	1.69%	1.70%	1.71%	1.72%	1.73%
81	1.72%	1.72%	1.73%	1.73%	1.74%	1.75%	1.76%	1.77%	1.78%	1.79%	1.80%
82	1.81%	1.81%	1.82%	1.82%	1.83%	1.84%	1.85%	1.86%	1.87%	1.88%	1.90%
83	1.89%	1.90%	1.90%	1.91%	1.92%	1.92%	1.93%	1.95%	1.96%	1.96%	1.98%
84	2.00%	2.00%	2.01%	2.02%	2.03%	2.04%	2.05%	2.06%	2.07%	2.08%	2.10%
85	2.10%	2.11%	2.11%	2.12%	2.13%	2.14%	2.15%	2.16%	2.18%	2.18%	2.20%
86	2.23%	2.24%	2.25%	2.25%	2.26%	2.27%	2.28%	2.30%	2.31%	2.32%	2.34%
87	2.36%	2.36%	2.37%	2.38%	2.39%	2.40%	2.41%	2.42%	2.44%	2.45%	2.47%
88	2.51%	2.52%	2.53%	2.54%	2.55%	2.56%	2.57%	2.58%	2.60%	2.61%	2.63%
89	2.66%	2.67%	2.67%	2.68%	2.69%	2.70%	2.72%	2.73%	2.75%	2.76%	2.78%
90	2.85%	2.86%	2.87%	2.88%	2.89%	2.90%	2.91%	2.92%	2.94%	2.96%	2.98%

קרן פנסיה ה.ע.ל

נשים											
שנת לידה											
גיל	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60									1.04%		
61								1.05%	1.06%		
62								1.07%	1.08%	1.09%	
63								1.09%	1.10%	1.10%	
64	1.08%	1.08%	1.08%	1.09%	1.09%	1.10%	1.10%	1.11%	1.12%	1.13%	
65	1.10%	1.10%	1.10%	1.11%	1.11%	1.12%	1.12%	1.13%	1.14%	1.15%	
66	1.12%	1.12%	1.13%	1.13%	1.14%	1.14%	1.15%	1.16%	1.17%	1.18%	
67	1.14%	1.14%	1.15%	1.15%	1.16%	1.16%	1.17%	1.18%	1.19%	1.20%	1.22%
68	1.17%	1.17%	1.18%	1.18%	1.19%	1.19%	1.20%	1.21%	1.22%	1.23%	1.25%
69	1.20%	1.20%	1.20%	1.21%	1.21%	1.22%	1.23%	1.24%	1.25%	1.26%	1.28%
70	1.23%	1.23%	1.24%	1.24%	1.25%	1.26%	1.27%	1.28%	1.29%	1.30%	1.32%
71	1.26%	1.26%	1.27%	1.27%	1.28%	1.29%	1.30%	1.31%	1.32%	1.34%	1.35%
72	1.30%	1.30%	1.31%	1.32%	1.32%	1.33%	1.34%	1.35%	1.37%	1.38%	1.40%
73	1.34%	1.34%	1.35%	1.35%	1.36%	1.37%	1.38%	1.39%	1.41%	1.42%	1.44%
74	1.39%	1.39%	1.40%	1.40%	1.41%	1.42%	1.43%	1.44%	1.46%	1.48%	1.50%
75	1.43%	1.44%	1.44%	1.45%	1.46%	1.47%	1.48%	1.49%	1.51%	1.53%	1.55%
76	1.49%	1.50%	1.50%	1.51%	1.52%	1.53%	1.54%	1.56%	1.57%	1.59%	1.61%
77	1.55%	1.55%	1.56%	1.57%	1.58%	1.59%	1.60%	1.61%	1.63%	1.65%	1.67%
78	1.62%	1.62%	1.63%	1.64%	1.65%	1.66%	1.67%	1.69%	1.71%	1.73%	1.75%
79	1.69%	1.69%	1.70%	1.71%	1.72%	1.73%	1.75%	1.76%	1.78%	1.80%	1.83%
80	1.77%	1.78%	1.79%	1.80%	1.81%	1.82%	1.84%	1.85%	1.87%	1.90%	1.92%
81	1.86%	1.87%	1.87%	1.88%	1.90%	1.91%	1.92%	1.94%	1.96%	1.99%	2.01%
82	1.97%	1.98%	1.98%	1.99%	2.01%	2.02%	2.04%	2.06%	2.08%	2.10%	2.13%
83	2.07%	2.08%	2.09%	2.10%	2.11%	2.13%	2.14%	2.16%	2.18%	2.21%	2.24%
84	2.21%	2.21%	2.22%	2.24%	2.25%	2.26%	2.28%	2.30%	2.32%	2.35%	2.38%
85	2.33%	2.34%	2.35%	2.36%	2.38%	2.39%	2.41%	2.43%	2.46%	2.48%	2.51%
86	2.50%	2.51%	2.52%	2.53%	2.55%	2.56%	2.58%	2.60%	2.63%	2.66%	2.69%
87	2.66%	2.67%	2.68%	2.69%	2.71%	2.72%	2.74%	2.76%	2.79%	2.82%	2.85%
88	2.86%	2.87%	2.88%	2.90%	2.91%	2.93%	2.95%	2.97%	3.00%	3.03%	3.06%
89	3.05%	3.06%	3.07%	3.09%	3.10%	3.12%	3.14%	3.16%	3.19%	3.22%	3.25%
90	3.30%	3.31%	3.32%	3.34%	3.35%	3.37%	3.39%	3.41%	3.44%	3.47%	3.50%

קרן פנסיה ה.ע.ל

החל מ – 01/12/2018

גברים											שנת לידה
1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	גיל
	1.15%	1.14%	1.13%	1.13%	1.12%	1.12%	1.11%	1.11%	1.11%	1.10%	65
	1.17%	1.16%	1.15%	1.15%	1.14%	1.14%	1.13%	1.13%	1.13%	1.12%	66
	1.19%	1.18%	1.18%	1.17%	1.16%	1.16%	1.15%	1.15%	1.15%	1.14%	67
	1.22%	1.21%	1.20%	1.19%	1.19%	1.18%	1.18%	1.17%	1.17%	1.17%	68
1.26%	1.24%	1.23%	1.23%	1.22%	1.21%	1.21%	1.20%	1.20%	1.19%	1.19%	69
1.29%	1.27%	1.26%	1.25%	1.25%	1.24%	1.23%	1.23%	1.23%	1.22%	1.22%	70
1.32%	1.30%	1.30%	1.29%	1.28%	1.27%	1.26%	1.26%	1.26%	1.25%	1.25%	71
1.36%	1.34%	1.33%	1.32%	1.31%	1.30%	1.30%	1.29%	1.29%	1.28%	1.28%	72
1.40%	1.38%	1.37%	1.36%	1.35%	1.34%	1.33%	1.33%	1.32%	1.32%	1.32%	73
1.44%	1.42%	1.41%	1.40%	1.39%	1.38%	1.37%	1.37%	1.36%	1.36%	1.35%	74
1.49%	1.47%	1.46%	1.45%	1.44%	1.43%	1.42%	1.41%	1.41%	1.40%	1.40%	75
1.54%	1.52%	1.51%	1.50%	1.49%	1.48%	1.47%	1.46%	1.46%	1.45%	1.45%	76
1.60%	1.58%	1.57%	1.55%	1.54%	1.53%	1.52%	1.52%	1.51%	1.50%	1.50%	77
1.67%	1.65%	1.63%	1.62%	1.60%	1.59%	1.58%	1.58%	1.57%	1.56%	1.56%	78
1.74%	1.72%	1.70%	1.69%	1.67%	1.66%	1.65%	1.64%	1.64%	1.63%	1.62%	79
1.82%	1.80%	1.78%	1.76%	1.75%	1.74%	1.73%	1.72%	1.71%	1.70%	1.70%	80
1.91%	1.89%	1.87%	1.85%	1.83%	1.82%	1.81%	1.80%	1.79%	1.79%	1.78%	81
2.01%	1.98%	1.96%	1.94%	1.93%	1.92%	1.90%	1.89%	1.88%	1.88%	1.87%	82
2.11%	2.09%	2.07%	2.05%	2.03%	2.02%	2.01%	2.00%	1.99%	1.98%	1.97%	83
2.23%	2.21%	2.19%	2.17%	2.15%	2.14%	2.12%	2.11%	2.10%	2.09%	2.09%	84
2.37%	2.34%	2.32%	2.30%	2.28%	2.26%	2.25%	2.24%	2.23%	2.22%	2.21%	85
2.51%	2.48%	2.46%	2.44%	2.42%	2.40%	2.39%	2.38%	2.37%	2.36%	2.35%	86
2.67%	2.64%	2.62%	2.60%	2.58%	2.56%	2.55%	2.53%	2.52%	2.51%	2.50%	87
2.84%	2.81%	2.79%	2.77%	2.75%	2.73%	2.72%	2.71%	2.69%	2.68%	2.67%	88
3.03%	3.00%	2.98%	2.96%	2.94%	2.92%	2.91%	2.89%	2.88%	2.87%	2.86%	89
3.24%	3.21%	3.19%	3.17%	3.15%	3.13%	3.12%	3.10%	3.09%	3.08%	3.07%	90

קרן פנסיה ה.ע.ל.

נשים											שנת לידה
1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990	גיל
		1.06%	1.06%	1.05%	1.04%	1.04%	1.04%	1.03%	1.03%	1.03%	60
		1.08%	1.07%	1.07%	1.06%	1.05%	1.05%	1.05%	1.04%	1.04%	61
		1.10%	1.09%	1.08%	1.08%	1.07%	1.07%	1.06%	1.06%	1.06%	62
		1.12%	1.11%	1.10%	1.09%	1.09%	1.08%	1.08%	1.08%	1.07%	63
	1.15%	1.14%	1.13%	1.12%	1.11%	1.11%	1.10%	1.10%	1.10%	1.09%	64
	1.17%	1.16%	1.15%	1.14%	1.13%	1.13%	1.12%	1.12%	1.12%	1.11%	65
	1.20%	1.18%	1.17%	1.17%	1.16%	1.15%	1.15%	1.14%	1.14%	1.13%	66
	1.22%	1.21%	1.20%	1.19%	1.18%	1.18%	1.17%	1.17%	1.16%	1.16%	67
	1.25%	1.24%	1.23%	1.22%	1.21%	1.20%	1.20%	1.19%	1.19%	1.18%	68
1.30%	1.29%	1.27%	1.26%	1.25%	1.24%	1.23%	1.22%	1.22%	1.21%	1.21%	69
1.34%	1.32%	1.30%	1.29%	1.28%	1.27%	1.26%	1.26%	1.25%	1.25%	1.24%	70
1.38%	1.36%	1.34%	1.33%	1.32%	1.31%	1.30%	1.29%	1.28%	1.28%	1.27%	71
1.42%	1.40%	1.38%	1.37%	1.36%	1.34%	1.34%	1.33%	1.32%	1.32%	1.31%	72
1.47%	1.45%	1.43%	1.41%	1.40%	1.39%	1.38%	1.37%	1.36%	1.36%	1.35%	73
1.52%	1.50%	1.48%	1.46%	1.45%	1.43%	1.42%	1.42%	1.41%	1.40%	1.40%	74
1.58%	1.55%	1.53%	1.51%	1.50%	1.49%	1.48%	1.47%	1.46%	1.45%	1.45%	75
1.64%	1.61%	1.59%	1.57%	1.56%	1.54%	1.53%	1.52%	1.51%	1.51%	1.50%	76
1.71%	1.68%	1.66%	1.64%	1.62%	1.61%	1.60%	1.59%	1.58%	1.57%	1.56%	77
1.78%	1.76%	1.73%	1.71%	1.69%	1.68%	1.67%	1.65%	1.65%	1.64%	1.63%	78
1.87%	1.84%	1.81%	1.79%	1.77%	1.76%	1.74%	1.73%	1.72%	1.71%	1.71%	79
1.96%	1.93%	1.91%	1.88%	1.86%	1.85%	1.83%	1.82%	1.81%	1.80%	1.79%	80
2.07%	2.03%	2.01%	1.98%	1.96%	1.95%	1.93%	1.92%	1.91%	1.90%	1.89%	81
2.18%	2.15%	2.12%	2.10%	2.08%	2.06%	2.04%	2.03%	2.02%	2.00%	2.00%	82
2.31%	2.28%	2.25%	2.22%	2.20%	2.18%	2.16%	2.15%	2.14%	2.13%	2.12%	83
2.45%	2.42%	2.39%	2.36%	2.34%	2.32%	2.30%	2.28%	2.27%	2.26%	2.25%	84
2.61%	2.57%	2.54%	2.51%	2.49%	2.47%	2.45%	2.43%	2.42%	2.41%	2.40%	85
2.78%	2.74%	2.71%	2.68%	2.66%	2.63%	2.62%	2.60%	2.58%	2.57%	2.56%	86
2.96%	2.93%	2.89%	2.87%	2.84%	2.82%	2.80%	2.78%	2.77%	2.75%	2.74%	87
3.17%	3.13%	3.10%	3.07%	3.04%	3.02%	3.00%	2.98%	2.96%	2.95%	2.94%	88
3.39%	3.35%	3.32%	3.29%	3.26%	3.24%	3.22%	3.20%	3.18%	3.17%	3.15%	89
3.63%	3.59%	3.56%	3.53%	3.50%	3.48%	3.46%	3.44%	3.42%	3.40%	3.39%	90

קרן פנסיה ה.ע.ל

נספח ז' – גיל הזכאות לקבלת קצבת זקנה

נשים		גברים	
גיל זכאות	חודש לידה	גיל זכאות	חודש לידה
60	עד דצמבר 1952	65 לגבר	עד דצמבר 1947
60 ו 4 חודשים	ינואר 1953 עד מאי 1953	65 ו 4 חודשים	ינואר 1948 עד מאי 1948
60 ו 8 חודשים	יוני 1953 עד ינואר 1954	65 ו 8 חודשים	יוני 1948 עד ינואר 1949
61	פברואר 1954 עד ספטמבר 1954	66	פברואר 1949 עד ספטמבר 1949
61 ו 4 חודשים	אוקטובר 1954 עד מאי 1955	66 ו 4 חודשים	אוקטובר 1949 עד מאי 1950
61 ו 8 חודשים	יוני 1955 עד ינואר 1956	66 ו 8 חודשים	יוני 1950 עד ינואר 1951
62	פברואר 1956 עד ספטמבר 1956	גיל הפרישה לגבר כאמור בסעיף 3 לחוק גיל פרישה	פברואר 1951 ואילך
גיל הפרישה לאישה שנולדה בחודשים ינואר עד אוגוסט 1955, כאמור בחלק ב' לתוספת לחוק גיל פרישה	אוקטובר 1956 עד מאי 1957		
גיל הפרישה לאישה שנולדה בחודשים ספטמבר 1955 עד אפריל 1956, כאמור בחלק ב' לתוספת לחוק גיל פרישה	יוני 1957 עד ינואר 1958		
גיל הפרישה לאישה שנולדה בחודשים מאי 1956 עד דצמבר 1956, כאמור בחלק ב' לתוספת לחוק גיל פרישה	פברואר 1958 עד ספטמבר 1958		
גיל הפרישה לאישה שנולדה בחודשים ינואר עד אוגוסט 1957, כאמור בחלק ב' לתוספת לחוק גיל פרישה דשים	אוקטובר 1958 עד מאי 1959		
גיל הפרישה לאישה שנולדה בחודשים ספטמבר 1957 עד אפריל 1958, כאמור בחלק ב' לתוספת לחוק גיל פרישה	יוני 1959 עד ינואר 1960		
גיל הפרישה לגבר כאמור בסעיף 3 לחוק גיל פרישה	פברואר 1960 ואילך		