

תקנון

קרן פנסיה ה.ע.ל

תוכנית א'

החל מתאריך 7.2.111.1.2013

תוכן העניינים

פרק א'	פרושים	עמ' 9 - 6
<u>פרק ב'</u>	<u>המבוא</u>	עמ' 12 - 10
	א. הקמת קרן הפנסיה	
	ב. המקורות למימון קרן הפנסיה	
	ג. השקעות	
	ד. אחריות הקרן	
	ה. המטרות	
	ו. דרכי ניהול	
	ז. ביסוס התקנון ושינויו	
	ח. תוכנית יסוד ותוכנית מקיפה	
<u>פרק ג'</u>	<u>חברות</u>	עמ' 16 - 13
	א. עמית הקרן	
	ב. הצטרפות	
	ג. תנאי הצטרפות	
	ד. בוטל	
	ה. הפסקת חברות	
	ו. חידוש חברות והשלמת זכויות	
	ז. המשכת חברות	
	ח. שמירת זכויות	

קון פנסיה ה.ע.ל

- ט. שלילת זכויות
- י. החזרת כספים

עמ' 17 - 18	תשלומים	פרק ד'
-------------	---------	--------

- א. העברת תשלומים לקרן
- ב. פיגור בתשלומים
- ג. תשלומים לרכישת זכויות בעבר

עמ' 19 - 20	גמלאות	פרק ה'
-------------	--------	--------

- א. הגדרות והוראות לצורך קביעת גמלאות
- ב. לוחות הפנסיה
- ג. בוטל
- ד. בוטל
- ה. בוטל
- ו. יחס השכר / שכר ממוצע במשק / ממוצע היחסים של השכר / אחוז הפנסיה החודשי
- ז. השכר הקובע לצורך חישוב הפנסיה הוראות משלימות לקביעת השכר הקובע לפי שכר אחרון

עמ' 21 - 22	חישוב הגימלה	פרק ו'
-------------	--------------	--------

- א. חישוב פנסיית זקנה
- ב. השכר הקובע לצורך הפנסיה במקרים מיוחדים
- ג. נכה בעל דרגת נכות חלקית
- ד. פנסיית לשארי נכה
- ה. מבוטל
- ו. זכויות בגין עבודה חלקית לעמית הפורש לפנסיה
- ז. עדכון תשלומי הפנסייה

קרון פנסיה ה.ע.ל

עמ' 25 – 23

פנסיה לאלמנה יתומים והורים של עמית שנפטר
לפני גיל פרישה

פרק ז'

- א. הזכות לפנסיית שאירים
- ב. פנסיה לאלמנה ולאמן
- ג. פנסיה ליתומים
- ד. המועד הקובע לקביעת שיעור הפנסיה
- ה. פנסיה להורים
- ו. פנסיה מקסימאלית לשאיירי עמית שנפטר

פרק ח' - בוטל

עמ' 30 – 27

פנסיית זקנה

פרק ט'

- א. זכאות לפנסיית זקנה
- ב. שיעור הפנסיה
- ג. הודעת המועמד לפרישה לפנסיה
- ד. יתומים של זכאי
- ה. אלמנה ויתומים של הזכאי לפנסיה שהקדים את הפרישה
- ו. אלמנתו של הזכאי לפנסיה
- ז. פרישה מוקדמת
- ח. מענק לעמית לאחר שצבר וותק מוגדל
- ט. פרישה לאחר גיל פרישה

עמ' 33 - 31

פנסיית נכות

פרק י'

- א. הזכאים לפנסיית נכות
- ב. תחילת תשלום פנסיה
- ג. שיעור הפנסיה לנכה
- ד. חישוב הפנסיה לנכה
- ה. התאמת סכום הפנסיה להכנסה מעבודה
- ו. סדר עבודת הועדה הרפואית וקביעת הנכות
- ז. סדר עבודת ועדת ערעורים לנכות וקביעתה

קון פנסיה ה.ע.ל

ח. מסמכים רפואיים

עמ' 34 – 35	הסדרי רציפות	<u>פרק י"א</u>
עמ' 36 – 37	היוון	<u>פרק י"ב</u>
עמ' 38 – 40	הוראות כלליות	<u>פרק י"ג</u>
	א. העברת זכות לגימלה או קיזוזה	
	ב. מניעת כפל גמלאות	
	ג. קיזו סכומים	
	ד. תעודות מסמכים והוכחות אחרות	
		<u>פרק י"ד – בוטל</u>
עמ' 42 – 44		<u>לוחות</u>
עמ' 45 – 60		<u>נספחים</u>

קון פנסיה ה.ע.ל

פרק א'

פירושים

עמ' 9 - 6

קרן פנסיה ה.ע.ל

פרק א' – פירושים

כל עוד לא נאמר אחרת בתקנון זה, יהיו למונחים דלהלן הפירושים וההגדרות שבצידם ובכל מקרה של סתירה בין האמור בפרק ההגדרות לבין כל הוראה אחרת בתקנון זה תהיה להוראה האחרת כאמור עדיפות על האמור בפרק ההגדרות.

<u>בתקנון זה המושג:</u>	<u>פירושו:</u>
<u>הקרן:</u>	"קרן פנסיה ה.ע.ל", קרן פנסיה ותיקה כהגדרתה בהסדר התחיקתי, המנוהלת על ידי החברה המנהלת.
<u>החברה המנהלת:</u>	פסגות <u>קופות גמל</u> ופנסיה (ה.ע.ל) בע"מ.
<u>עמית:</u>	מי שמשלם או שילם דמי גמולים ולא פדה אותם ו/או לא מימש את זכויותיו בקרן.
<u>הכנסה מבוטחת:</u>	אותו חלק משכרו של העמית, המחושב על פי דמי הגמולים המשולמים לקרן והמחולקים באחוז הפרשה בהתאם לתוכנית החלה על העמית (תוכנית יסוד או מקיפה).
<u>שכר ממוצע במשק:</u>	שכר ממוצע למשרת שכיר לחודש כפי שהוא מתפרסם מעת לעת על ידי המוסד לביטוח לאומי על פי סעיף 2 (ב) לחוק הביטוח הלאומי לעניין דמי ביטוח וגמלאות.
<u>התקנון:</u>	תקנון זה של הקרן.
<u>דמי גמולים:</u>	תשלומי המעסיק ו/או העמית לקרן בשיעור של 17.5% מההכנסה המבוטחת לתוכנית מקיפה, ו – 11.5% מההכנסה המבוטחת לתוכנית יסוד.
<u>תוכנית יסוד:</u>	תכנית פנסיה הכוללת אך ורק זכאות לקצבת זקנה וקצבת שאירי פנסיונר כמפורט בתקנון.
<u>תוכנית מקיפה:</u>	תכנית פנסיה הכוללת זכאות לקצבת זקנה, קצבת שאירי מבוטח, קצבת שאירי פנסיונר וקצבת נכות.
<u>שנה:</u>	כל שנים עשר חודשים רצופים, מתאריך הצטרפות של החבר לקרן.
<u>ועדת רפואית:</u>	רופא שימונה ע"י החברה המנהלת באופן קבוע או מזמן לזמן על פי פניה של החברה המנהלת לצורכי קביעות רפואיות לעמיתי הקרן.
<u>ועדת ערעורים לנכות:</u>	ועדת ערעורים על החלטות הועדה הרפואית, המורכבת משלושה רופאים שימונו על ידי החברה המנהלת ובלבד שאינם עמיתי הועדה הרפואית, תוך מתן אפשרות לעמית למנות אחד מהם מטעמו, ובלבד ששכר הרופא מטעם העמית לא יעלה על שכר הרופאים מטעם החברה המנהלת.
<u>פנסיונר:</u>	מי שהקרן משלמת לו פנסית זיקנה בהתאם לתקנון זה.
<u>גימלה:</u>	תשלום חודשי קבוע מהקרן לפנסיונרים, לשאירים או לנכים, בהתאם לתקנון.

קרון פנסיה ה.ע.ל

שאירים:

אלמנה: מי שהייתה אשת העמית או הפנסיונר בשעת פטירתו או מי שהייתה ידועה בציבור, על פי פסק דין של רשות שיפוטית מוסמכת, להוציא מי שהייתה אשתו של הפנסיונר או הידועה בציבור שלו פחות משנתיים ולא ילדה לו ילד ונהייתה לו לאישה או לידועה בציבור לאחר שהחל לקבל פנסיה. דין אלמן כדין אלמנה, אלא אם נקבע אחרת בתקנות אלה.

הורה – אמו, אביו, חמותו, או חמיו של העמית שהיו תלויים בו בפרנסתם, ושהיו סמוכים על שולחנו ואין להם מקור הכנסה אחר.

יתום - ילדו של העמית או הפנסיונר, לרבות ילד חורג או ילד מאומץ שלא הגיע לגיל 21 שנה ושהיה תלוי בו לפרנסתו או ילד כאמור מעל לגיל 21 שנה ואינו מסוגל לכלכל עצמו מסיבת נכות ואין לו הכנסה ממקור אחר, כדי מחייתו.

דמי ניהול:

דמי ניהול שייגבו על ידי החברה המנהלת ויהיו בשיעור של סך דמי הניהול השוטפים ודמי הניהול הקבועים של הקרן.

דמי הניהול השוטפים:

תשלום בשיעור של 7.0% מההפקדות השוטפות על ידי ועבור עמיתי הקרן.

דמי הניהול הקבועים:

תשלום בשיעור של 0.1% מכלל נכסי הקרן לשנה.

לוחות הפנסיה:

לוחות הפנסיה המצורפים לתקנון וכפי שיתוקנו מפעם לפעם ע"י החברה המנהלת.

פנסיית זקנה:

הצטרפות ראשונה לקרן - פירושו – התאריך המוקדם ביותר כנזכר בלוח הפנסיה שבו רשום לזכותו של העמית במועד הפרישה וותק פנסיוני מזכה בקרן.

וותק פנסיוני מזכה פירושו מספר החודשים המפורטים להלן:

- א. חודש או חודשים שעבורם שולמו תשלומים לקרן בהתאם לתקנון.
- ב. חודשים שהוכרו ע"י החברה המנהלת כוותק פנסיוני לפי הוראות התקנון.
- ג. חודשים שהעמית קיבל דמי מחלה מהקרן.
- ד. חודשים שהעמית קיבל גימלת נכות.

תקופה כוללת - פירושה – מספר החודשים הכולל מאז הצטרפות העמית לראשונה לקרן, ולרבות התקופות המפורטות להלן:

- א. תקופה שבעדה קיבל העמית פנסיה או תשלומים אחרים מתוך ויתור על זכות לפנסיה בגין פיצויי פיטורים מתוכנית פנסיה עמנה יש לקרן הסדר להבטחת רציפות זכויות פנסיה.

קרון פנסיה ה.ע.ל

ב. תקופת חברות שלגביה הוציא העמית, לאחר ה – 1.1.72, את הכספים שהצטברו לזכותו בקרון פנסיית יסוד או תוכנית פנסיה אחרת עמה יש לקרון הסדר להבטחת רציפות זכויות פנסיה.

אחוז הפנסיה החודשי – פירושו אחוז הפנסיה לפי לוח הפנסיה בתקופה הכוללת מחולק למספר החודשים בתקופה הכוללת, אולם בכל מקרה לא יפחת אחוז הפנסיה החודשי 12: 2 לכל חודש חברות.

נכות:

נכה - אדם שכושרו לעבוד נפגע לתקופה העולה על שלושה חודשים לפחות, ואשר כתוצאה מכך אין הוא מסוגל, מחמת מצב בריאותו להמשיך ולעבוד בעבודתו או בעבודה מתאימה אחרת מבלי שתיגרם הרעה נוספת במצב בריאותו הכל כפי שייקבע ע"י הועדה הרפואית.

נכה בעל דרגת נכות חלקית - נכה שאינו בעל דרגת נכות מלאה.

נכה בעל דרגת נכות מלאה - נכה שנשללה יכולתו לעבוד בשיעור של 70% לפחות.

גיל:

גילו הקובע של עמית לעניין התקנון, הינו הגיל הקבוע במרשם התושבים.

נרשמה שנת לידתו של העמית מבלי לציין את החודש בו נולד, יראוהו כמי שנולד ב – 1 ליולי של אותה שנה.

ההסדר תחיקתי:

פקודת מס הכנסה (נוסח משולב), תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), תשכ"ד - 1964; חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א - 1981; חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה - 2005; וכן כל החוקים, התקנות, ההוראות והצווים הממשלתיים, הקובעים מידי פעם בפעם את התנאים אשר לפיהם על הקרן והחברה המנהלת לפעול, להשקיע ולהלוות כספים – לרבות הנחיות הממונה.

הממונה:

הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון במשרד האוצר והמפקח על הביטוח.

קרון פנסיה ה.ע.ל

פרק ב'

עמ' 12 - 10

המבוא :

- א. הקמת קרון הפנסיה
- ב. המקורות למימון קרון הפנסיה
- ג. השקעות
- ד. אחריות החברה המנהלת
- ה. המטרות
- ו. דרכי ניהול
- ז. ביסוס התקנון ושינויו.
- ח. תוכנית יסוד ותוכנית מקיפה.

קרון פנסיה ה.ע.ל

פרק ב' – המבוא

א. הקמת קרון הפנסיה

בינואר 1963 אושרו תקנות היסוד של קרון הפנסיה הכוללות: גמלאות, פרישה לגמלאות לשאיירי פנסיונרים וגמלאות נכות – מקצועית (בשילוב עם קרון השיקום). בינואר 1963 הופעלה במסגרת קרון הפנסיה תוכנית פנסיה מקיפה הכוללת: גמלאות נכות – מלאה ותמידית (נכות מוחלטת) וגמלאות לשאיירי עמיתים פעילים.

ב. המקורות למימון קרון הפנסיה

קרון הפנסיה מבוססת על דמי הגמולים המשולמים על ידי המעסיק ו/או העמית בהתאם למסלול הכיסוי הביטוחי (פנסיית יסוד או פנסיה מקיפה).

ג. השקעות

החברה המנהלת תשקיע את כספי הקרון בהשקעות נושאות רווחים בהתאם להנחיות האוצר ולפי שיקול דעתה כפי שתמצא לנכון לתועלת הקרון והעמיתים, ובכפוף להסדר התחיקתי.

ד. אחריות החברה המנהלת

בכספים שיצטברו ממקורות המימון של הקרון ומהשקעותיה תהיה החברה המנהלת אחראית למילוי המוטל עליה לפי התקנון ותבטיח שכספי הקרון ישמשו למטרות עבורן הוקמה הקרון.

ה. המטרות

במסגרת פעולתה, תהיה החברה המנהלת רשאית להעניק מכספי הקרון, בהתאם לתקנון ובכפוף לו, כדלהלן:

1. גמלאות פרישה פגילבגיל זכאות אשר לא יפחת מהאמורכאמור בנספח ז' לפי מין המבוטח וחודש לידתו עד שיעמוד על גיל הפרישה כמשמעותו בחוק גיל הפרישה התשס"ד – 2004 כפי שיהיה מעת לעת 65 שנה לגבר ומגיל 60 שנה לאישה.

2. בוטל.

3. בוטל.

4. גמלאות נכות.

5. גמלאות לשאיירי פנסיונר.

6. מלאות במסגרת רציפות הזכויות לפנסיה.

7. גמלאות לשאיירי עמית פעיל.

8. בוטל.

ו. דרכי ניהול

1. הקרון תנוהל בידי החברה המנהלת בהתאם ובכפוף לכל דין.

2. לצורך ביצוע העבודה השוטפת תיעזר החברה המנהלת בעובדים ובגופים ובמוסדות ובעלי מקצוע אשר יסייעו בידיה להוציא לפועל את הפעולות הנכסות הקרון ואת האמור בתקנון.

3. החברה המנהלת תתקשר בהסכמים ובחוזים כדי לקדם את מטרותיה של הקרון וכדי להבטיח שירותים לעמיתים בקרון.

ז. ביסוס התקנון ושינויו

1. תקנון זה יכול להשתנות מעת לעת על ידי המוסדות המוסמכים של החברה המנהלת, בכפוף להסדר התחיקתי ולאישור הממונה ולרבות כתוצאה משינויים בתנאים המשפיעים על מצבה האקטוארי של הקרון, בהתאם למידת השפעתם של אותם השינויים על מצבה האקטוארי של הקרון ובכפוף לאישור המפקח.

מעוצב: לא סמן

מעוצב: לא סמן

קרון פנסיה ה.ע.ל

2. התנאים המשפיעים על מצבה האקטוארי של הקרון משמעים, בין היתר, שינויי תשואה על השקעות כספי הקרון, וכן שינויים בבסיסים הביומטריים הכלולים בחישוב המאזן האקטוארי של הקרון.

3. מנגנון האיזון האקטוארי השנתי מפורט בנספח א' לתקנון.

4. כפוף לאמור בפסקאות – 1, 2, 3 לעיל, בעת חישוב הגימלה יוכפלו אחוזי הפנסיה שצבר העמית ב- 0.90. החלטה זו מבטאת את השפעת העלייה בתוחלת החיים. הוראה זו חלה על פנסיונרים שפרשו עד יום 30.9.2008. בעת חישוב הגימלה לעמיתים שפרשו החל מיום 1.10.2008 ואילך, יוכפלו אחוזי הפנסיה שצבר העמית בעוד 0.92. בעת חישוב הגימלה לעמיתים שפרשו החל מיום 1.7.2009 יוכפלו אחוזי הפנסיה שצבר העמית בעוד 0.89. בעת חישוב הגימלה לעמיתים שפרשו החל מיום 1.10.2009, יוכפלו אחוזי הפנסיה שצבר העמית בעוד 1.084.

5. הזכויות הצבורות וסכומי הצבירה של עמיתים, אשר זכויותיהם בקרון מוקפאות, יופחתו, מדי שנה, בשיעור של 0.25%. הוראה זו תחול החל מיום 1.10.2008 על עמיתים שזכויותיהם מוקפאות ביום 30.9.2008 וכן על זכויותיהם הצבורות של עמיתים אשר זכויותיהם יוקפאו בעתיד, החל מיום 1.10.2008, ממועד ההקפאה ואילך.

6. סכומי הפנסיה אשר ישולמו החל מיום 1.10.2008 יופחתו בשיעור של 2%. הפחתה זו תחול על פנסיונרים (זקנה, נכות ושאיירים) קיימים ביום 30.9.2008 ואלה שיפרשו בעתיד החל מיום 1.10.2008 ואילך. סכומי הפנסיה אשר ישולמו החל מיום 1.7.2009 ואילך יופחתו בשיעור נוסף של 5%. הפחתה זו תחול על פנסיונרים קיימים ביום 30.6.09. לסכומי הפנסיה אשר ישולמו החל מיום 1.10.2009 ואילך, לפנסיונרים שפרשו עד ליום 30.6.2009, יתווספו (לאחר חישוב ההפחתות שלעיל) 1.6%. לפנסיונרים שפרשו החל מיום 1.7.2009 ועד ליום 30.09.2009 יתווספו 8.4%.

7. בנוסף, מבלי לפגוע מהאמור לעיל, סכומי הפנסיה אשר ישולמו בגין קצבאות חודש ינואר 2013 ואילך יופחתו בהדרגה בהתאם בשיעורים להמפורטים להלן:

1. בשנת 2013 – 0.25%;

2. בשנת 2014 – 0.75%;

3. בשנת 2015 – 1%;

4. בשנת 2016 – 1.5%;

5. בשנת 2017 ואילך – 1.75%.

—6

7-8. כל תשלומי הקרון לעמיתים, יורשים ושאיירים, לרבות ערכי פדיון להחזרת כספים המחושבים לפי נספח ג' לתקנון, החל מיום 1.10.2008, יופחתו בשיעור של 2%; כלומר: סכומי החזרה ותשלומים אחרים של הקרון, אשר ישולמו החל מיום 1.10.2008, יוכפלו במקדם 0.98. ערכי פדיון, אשר ישולמו החל מיום 1.7.2009, יוכפלו בנוסף ב- 0.89. ערכי פדיון, אשר ישולמו החל מיום 1.10.2009, יוכפלו בנוסף ב- 1.084. ערכי פדיון, אשר ישולמו החל מיום 1.1.2013 יוכפלו בנוסף ב- 0.9825.

ח. תוכנית יסוד ותוכנית מקיפה

1. על מבוטח בתוכנית יסוד יחולו כל הוראות תקנון זה, למעט אם נקבע אחרת בתקנון ולמעט זכאות לקצבת שאירי עמית וקצבת נכות.

מעוצב:לא סמן

מעוצב:גוף טקסט, כניסה: לפני: 1.75 ס"מ, תלויה: 0.75 ס"מ, רווח לפני: 6 נק', אחרי: 12 נק', מרווח בין שורות: בחדד, מספור + רמה: 1 + סגנון מספור: 1, 2, 3, ... + התחל מ: 1 + יישור: לימין + מיושר ב: 1.14 ס"מ + טאב אחרי: 1.77 ס"מ + כניסה ב: 1.77 ס"מ, אל תשמור עם הבא, אל תשמור שורות יחד

מעוצב:לא סמן

מעוצב:לא סמן

מעוצב:לא סמן

קרון פנסיה ה.ע.ל

2. עמית יוכל לעבור מתוכנית יסוד לתוכנית מקיפה, אולם יהא זכאי לקצבת שאירי עמית וקצבת נכות בכפוף להתקיימות כל ההוראות לעניין תקופת אכשרה כמפורט בתקנון והכול בכפוף לכך שהחברה המנהלת בדקה ומצאה על פי חישוב אקטוארי שנערך ונחתם בידי אקטואר מטעם החברה המנהלת כי מעבר כאמור אינו יוצר כשלעצמו גרעון אקטוארי.
3. עמית בקרון בתכנית מקיפה שהיה חבר בה בעבר בתכנית יסוד, יובאו בחשבון לעניין חישוב קצבת שאירי עמית או לעניין חישוב קצבת נכות, לפי נסיבות העניין, חודשי חברותו בקרון בתכנית יסוד.

עמ' 13 - 16

חברות

- א. עמית הקרן.
- ב. הצטרפות.
- ג. תנאי הצטרפות.
- ד. בוטל.
- ה. הפסקת חברות.
- ו. חידוש חברות והשלמת זכויות.
- ז. המשכת חברות.
- ח. שמירת זכויות.
- ט. שלילת זכויות.
- י. החזרת כספים.

קֶרֶן פְּנִסְיָה ה.ע.ל

פֶּרֶק ג' – חֲבֵרוֹת

א. עֲמִית הַקֶּרֶן

1. מי שמשלם או שילם דמי גמולים ולא פדה אותם ו/או לא מימש את זכויותיו בקרן.
2. חברות בקרן אינה מקנה זכויות לעמית בהתאם לתקנון, אלא אם כן, הוא עומד בתנאי ההצטרפות שמולאו לגביו כל תנאי הזכאות והחובות בהתאם לתקנון.

ב. הצטרפות

1. אדם יכול להיות עמית בקרן אם ביקש להתקבל לחברות בקרן והוא עומד בתנאי ההצטרפות והחברה המנהלת אישרה את בקשתו ובכפוף להוראות כל דין.
2. בקשת הצטרפות יכולה להיות כאמור אישית ויכולה להיות במסגרת הסכם מיוחד למקום עבודה אחד, או הסכם קיבוצי.

ג. תנאי הצטרפות

- מצטרף כעמית לקרן, יוכל ליהנות מזכויות בקרן רק אם בעת כניסתו לקרן ו/או בעת ששולמו לראשונה עבורו דמי גמולים, הכל לפי התאריך המאוחר יותר, היה בן 18 לפחות וטרם מלאו לו 55 שנה, בגבר, או 50 שנה באישה.

ד. בוטל

ה. הפסקת חברות בקרן

- חברותו של עמית נפסקת בקרות אחד המקרים להלן:
1. עם הפסקת חברותו בקרן בהתאם לתקנות הקרן.
 2. אם נפסקו התשלומים עבורו במשך תקופה העולה על 3 חודשים רצופים.
 3. אם נפסקו התשלומים עבורו לקרן בתקופה שאינה עולה על שלושה חודשים, כשיש לו הסדר פנסיוני אחר.
 4. החל לקבל גימלה מכוח חברותו בקרן, למעט עמית המקבל פנסיית נכות חלקית, הממשיך לעבוד ומתקיימים בו הוראות התקנון המתייחסות לעמית הממשיך עבודתו לאחר קבלת הגימלה מהקרן.
 5. הוחזרו או הועברו הכספים שהצטברו לזכות העמית, כולם או מקצתם, בהתאם לתקנון.
 6. התקופה בעדה מקבל העמית פנסיית נכות מלאה או חלקית מהקרן, תחשב כתקופת חברות בקרן.

קרון פנסיה ה.ע.ל

ו. חידוש חברות והשלמת זכויות

1. נפסקו התשלומים לקרון עבור עמית במשך תקופה העולה על 3 חודשים ולא הוציא העמית את הכספים שהצטברו בחשבונו בקרון וחידש חברותו בקרון עפ"י התקנון, יהיה העמית חייב בצבירת וותק נוסף בקרון, למניין תקופת האכשרה, לצורך זכאות לפנסיית נכות ושאיירים, שאורכה כאורך תקופת ההפסקה בתשלומים, בניכוי 3 חודשים, ובלבד שתקופת הפסקת החברות לא עלתה על 12 חודשים.

2. נפסקו התשלומים לקרון עבור עמית במשך תקופה שאינה עולה על 12 חודשים והעמית לא הוציא את הכספים הרשומים לזכותו בקרון, ונתמלאו לגביו התנאים המוקדמים להיותו עמית לפי התקנון וההפסקה בתשלומים נגרמה מכל סיבה שהיא, יהא העמית רשאי לשלם לקרון את תשלומיו הוא ותשלומי המעסיק יחדיו בעד התקופה האמורה בהתאם להסדר תחיקתי.

3. הזכות עפ"י תקנת משנה (2) לעיל מותנית בכך שהעמית שילם לקרון את התשלומים כנוזר לעיל, בתוך 12 חודשים מיום שחזר להיות עמית. התשלומים עפ"י תקנת משנה (2) לעיל יבואו במניין הוותק בקרון הפנסיה, למעט לצורך מנין תקופת האכשרה לנכות ושאיירים.

ז. המשכת חברות

1. נותקו יחסי עובד ומעביד בין העמית ומעסיקו, לאחר שתמה לגביו תקופת האכשרה לנכות ושאיירים ועבר לעבוד במקום עבודה שאינו קשור בהסדר פנסיה מקיפה, או פנסיה תקציבית, או שהיה לעצמאי, יהיה רשאי להמשיך חברותו בקרון בתנאי שלא הוציא את הכספים שהצטברו לזכותו בקרון וישולם לקרון תשלום מלא בשיעור ובתנאים שיקבעו בהסכם בין העמית לקרון.

2. הכנסתו המבוטחת של העמית הממשיך חברותו כאמור לעיל, תקבע בהתאם למוצע היחסים בתקופת חברותו בקרון, או בתנאים שיקבעו בהסכם בין העמית והחברה המנהלת ובלבד שלא תפחת ההכנסה המבוטחת, ממחצית ממוצע ההכנסה המבוטחת של העמית במשך 12 חודשים עובר להפסקת עבודתו.

3. הבקשה להמשכת חברות בקרון, כאמור בתקנת משנה זו, תוגש תוך 6 חודשים מיום הפסקת העבודה.

ח. שמירת זכויות

נפסקו התשלומים לקרון ולא הוציא העמית כספים הרשומים בחשבונו בקרון, תשמרנה זכויותיו המלאות בקרון במשך 3 חודשים, אלא אם יש לעמית הסדר פנסיוני אחר, למעט מי שחל עליו הסדר לרציפות זכויות הפנסיה.

1. לאחר שלושת החודשים הראשונים הנ"ל, לא יהיה העמית זכאי, לפנסיית נכות ולשאיירים, אלא אם חל עליו הסדר רציפות זכויות. הפנסיה שלו או של שאיריו, יקבעו ע"פ הכללים שנקבעו בהסדר להבטחת רציפות זכויות הפנסיה.

2. האמור בתקנת משנה זו יחול גם על עמית ששמר זכויותיו בקרון ולא עבר לקרון אחרת (כלומר לא יהיה זכאי לפנסיית נכות ושאיירים בקשר לאירועים שהתרחשו בתקופה בה לא שילם דמי גמולים לקרון) ו/או על עמית שעבר מחברות בפנסיית יסוד.

ט. שלילת זכויות

1. קיבל אדם במרמה או בהטעיה גימלה או כספים עבורו או עבור אחר, רשאית החברה המנהלת לבטל או לשלול את זכויותיו בקרון, כולן או מקצתן כפי שתמצא החברה המנהלת לנכון, הן לגבי תקופת העבר והן לגבי העתיד.

קֶרֶן פְּנִסְיָה ה.ע.ל

2. שולמו לעמית גימלה או כספים בטעות, רשאית החברה המנהלת לתבוע החזרתם לקרן בצירוף הצמדה וריבית תוך תקופה שתקבע ע"י החברה המנהלת.

3. זכאית הקרן לכספים מעמית או פנסיונר בגין כספים או גימלה ששולמו לו עקב מרמה או הטעייה, או גימלה ששולמו לו עקב טעות, תהיה החברה המנהלת, לאחר שנתנה לעמית או לפנסיונר הודעה מראש של 30 יום שעליו לשלם את הכספים הנתבעים והוא לא עשה כן, רשאית לקזז כל סכום כאמור מתוך כספי העמית בקרן או הפנסיונר, ולנכות ו/או להפחית ו/או לשלול ממנו זכויות בהתאם.

י. החזרת כספים

1. עמית או שאירי עמית רשאים לבקש מהחברה המנהלת לשלם להם את הכספים הרשומים בחשבונו של העמית לפי החשובים הנהוגים בקרן בהתמלא כל התנאים הבאים יחדיו ובכפוף להוראות כל דין:

א. נותקו יחסי עובד ומעביד בין העמית ומעסיקו או נפטר העמית והומצא לחברה המנהלת אשור מתאים בכתב.

ב. הוגשה בקשה בכתב לעזיבת הקרן ולהחזרת הכספים או להעברתם לקופת גמל עמה אין לקרן הסדר להבטחת רציפות זכויות פנסיה.

ג. העמית לא קיבל פנסיית זקנה (לרבות זקנה מוקדמת) או שאיריו לא קבלו פנסיית שארים.

ד. חל על העמית הסכם קיבוצי אשר קובע הוראות ביחס לזכאותו להחזרת כספים, יחולו התנאים בהסכם הקיבוצי.

2. כספים הנזכרים לעיל יוחזרו, לפי חישוב ערכי פדיון כפי שנקבע בהסדר התחיקתי (כמפורט בנספח ג'), ובכפוף לאמור בפרק ב' סעיף ז' של התקנון. קיבל העמית פנסיית נכות, יוחזרו הכספים לו או לשאיריו, לפי העניין, בניכוי פנסיות הנכות שקיבל כשהן ממודדות ממועד תשלום קצבת הנכות עד למועד החזרת הכספים.

3. נפטר עמית שאין לו שאירים, או שאיריו אינם זכאים לפנסיה, יוחזרו הכספים הנזכרים לעיל, ליורשיו עפ"י צו ירושה.

4. שולמו לעמית או שאיריו כספים, לא יהיו הוא או שאיריו זכאים לקבל פנסיה מהקרן בגין התקופה עברה שולמו הכספים. יתרת הכספים שטרם שולמו לעמית או לשאיריו – אם נותרה יתרה לתשלום – ישמשו כחסכון בלבד ויהוו פיקדון בידי הקרן עד לתאריך תשלום או העברתם לקופה אחרת בפועל.

עמ' 18 - 17

תשלומים

- א. העברת תשלומים
- ב. פיגור בתשלומים
- ג. תשלומים לרכישת זכויות בעבר

קרון פנסיה ה.ע.ל

פרק ד' – תשלומים

א. העברת תשלומים לקרון

1. המעסיק (או העמית בעצמו, לפי העניין) ישלם לקרון את הסכומים המגיעים ממנו וינכה משכר העמיתים את הסכומים המגיעים מהם לקרון ויעבירם מידי חודש בחודשו בכל חודש בעד החודש שחלף.
2. מכל תשלום דמי גמולים תהיה רשאית החברה המנהלת לנכות דמי ניהול וכל חוב או חובת תשלום אחרים.
3. כספים אשר הופקדו בטעות עד ליום 1.7.09 יוחזרו לעמית כאשר הינם צמודים למדד המחירים לצרכן הידוע ביום השבתם, מחולקים במדד המחירים לצרכן הידוע במועד קבלת דמי הגמולים ובתוספת ריבית שנתית של 2% (הריבית תתווסף החל מיום ההפקדה ועד ליום 1.7.09 בלבד). כספים שהופקדו בטעות החל מיום 1.7.09 יוחזרו לעמית בתוספת הפרשי הצמדה בלבד.

ב. פיגור בתשלומים

לא שילם המעסיק את התשלומים המגיעים ממנו ומעובדיו במועדים שנקבעו בחוק הגנת השכר תשי"ח – 1958, תהא החברה המנהלת רשאית לתבוע מהמעסיק פיצויי הלנה ו/או שיפוי כמפורט בחוק הנ"ל או כל פיצוי או שיפוי כפי שיקבע ע"י החברה המנהלת בכפוף להסדר התחיקתי.

ג. תשלומים לרכישת זכויות בעבר

עמית שנתמלאו לו הוראות בדבר תנאי ההצטרפות לפי התקנון, רשאי לפנות לחברה המנהלת בבקשה כי הכספים שהצטברו לזכותו בקופת גמל לפני היותו עמית, ישמשו למימון רכישת וותק בקרון הפנסיה על בסיס חישוב אקטוארי, הכל בכפוף להסדר התחיקתי.

עמ' 19-20

גמלאות

- א. הגדרות והוראות לצורך קביעת גמלאות.
- ב. לוחות הפנסיה.
- ג. בוטל.
- ד. בוטל.
- ה. בוטל.
- ו. יחס השכר/ אחוז הפנסיה החודשי.
- ז. השכר הקובע לצורך חישוב הפנסיה.
- ח. הוראות משלימות לקביעת השכר הקובע לפי שכר אחרון.
- ט. בוטל.

קרון פנסיה ה.ע.ל

פרק ה' – גמלאות

א. הגדרות והוראות לצורך קביעת גמלאות

לעניין קביעת גמלאות בהתאם לתקנון יחולו ההגדרות וההוראות הבאות, כמשלימות לפרק הפירושים הכללי ובכל מקרה של סתירה בין הוראות אלו לפרק הפירושים הכללי, יחולו הוראות פרק זה.

ב. לוחות הפנסיה

לוחות הפנסיה המצורפות לתקנון וכפי שיתוקנו מפעם לפעם ע"י החברה המנהלת ובאישור הממונה.

ג. בוטל

ד. בוטל

ה. בוטל

ו. יחס שכר/ אחוז הפנסיה החודשי

הממוצע האריתמטי של היחסים המתקבלים מחלוקת השכר של העמית בכל חודש בשכר הממוצע במשק באותו חודש.

אחוז הפנסיה החודשי - פירושו אחוז פנסיה לפי לוח הפנסיה בתקופה הכוללת מחולק למספר החודשים בתקופה הכוללת, אולם בכל מקרה לא יפחת אחוז הפנסיה החודשי מ - 12:2 לכל חודש חברות.

ז. השכר הקובע לצורך חישוב הפנסיה

שכרו הקובע לפנסיה של העמית בקרון יהיה ממוצע ההכנסה המבוטחת המעודכנת של העמית כהגדרתו בתקנון, בשלוש השנים שקדמו למועד בו חלה עילת תשלום הפנסיה או למועד הקפאת הזכויות, כשהן מותאמות למשרה מלאה, כפול חלקיות המשרה הממוצעת בתקופת החברות בקרון.

הכנסה מבוטחת מעודכנת פירושה:

ההכנסה המבוטחת ממנה הועברו דמי הגמולים לקרון כשהוא מעודכן על פי עליית תוספת היוקר מיום התשלום ועד למועד תשלום הפנסיה / הקפאת הזכויות.

במקרה של הקפאת זכויות, השכר הקובע שחושב כאמור לעיל יהיה צמוד למדד ממועד ההקפאה ועד מועד תשלום הפנסיה.

ח. הוראות משלימות לקביעת השכר הקובע לפי שכר אחרון

לצורך חישוב הגימלה לפי שכרו האחרון של העמית יחול כל האמור בנספח ב'.

ט. בוטל

מעוצב:כניסה: לפני: 1.27 ס"מ,
שורה ראשונה: 0 ס"מ

מעוצב:כניסה: לפני: 1.27 ס"מ,
שורה ראשונה: 0 ס"מ

קרון פנסיה ה.ע.ל

פרק ו'

עמ' 22 - 21

חישוב הגימלה

- א. חישוב פנסיית זיקנה
- ב. השכר הקובע לצורך הפנסיה במקרים מיוחדים
- ג. נכה בעל דרגת נכות חלקית
- ד. פנסייה לשארי נכה
- ה. בוטל
- ו. זכויות בגין עבודה חלקית לעמית הפרש לפנסיה.
- ז. עדכון תשלומי הפנסיה

קרון פנסיה ה.ע.ל

פרק ו' - חישוב הגימלה

- א. חישוב פנסיית זקנה
פנסיית זקנה תחושב כמכפלת השכר הקובע של העמית בשיעור הפנסיה שצבר.
- ב. חישוב שכר קובע לצורך הפנסיה במקרים מיוחדים
עמית שהיה נכה מלא וחזר להיות עמית, ייעשה לגביו חישוב ממוצע לצורך קביעת השכר הקובע, רק בגין התקופות בהן עבד ושולמו עבורו תשלומים לקרון.
- ג. נכה בעל דרגת נכות חלקית
1. חישוב ההכנסה המבוטחת שלעמית שהיה נכה בעל דרגת נכות חלקית, יהיה ההכנסה המבוטחת המחושבת על בסיס דמי הגמולים המשולמים בפועל תוך כדי נכותו ביחס לאחוז המשרה, ככל שמשולמים, בתוספת ההכנסה המבוטחת ששימשה לקביעת פנסיית הנכות החלקית, מוכפלת בדרגת הנכות.
2. עמית שהיה בעל דרגת נכות חלקית, ולא הפריש לקרון דמי גמולים עבור החלק היחסי להשלמת המשרה, לא יוכל לתבוע תוספת גימלה עבור החמרת המצב של נכותו.
- ד. פנסיה לשאיירי נכה
נפטור נכה המקבל פנסיית נכות לפני הגיעו לגיל פרישה, יהיו שאיריו זכאים לפנסיית שאירים כשאיירי עמית. חישוב פנסיית השאירים יבוצע על פי כללי חישוב פנסיית שאירי עמית.
- ה. בוטל
- ו. זכויות בגין עבודה חלקית לעמית הפורש לפנסיה
1. תשלומים לקרון על-פי התקנון עבור עמית העובד עבודה חלקית תוך תקופת חברותו, יקנו לעמית זכויות בקרון בעד התקופה האמורה, שיחסן כיחס עבודתו החלקית למשרה מלאה או יום עבודה מלא או חודש עבודה מלא כמוגדר או כמקובל לגבי מקצועו בהסכם קיבוצי או הסכם עבודה.
2. התשלומים לקרון על-פי התקנון עבור עמית העובד פחות משליש משרה או פחות משליש יום עבודה, או פחות משליש חודש עבודה, לא יבואו במניין תקופות האכשרה הנוכרת בתקנון.
- ז. עדכון תשלומי הפנסיה
הפנסיה של העמית או שאיריו תעודכן בהתאם למלוא השינויים שיחולו במדד, בכל פעם שתשולם תוספת יוקר, שיפורסם לגביה צו-הרחבה כדלהלן:
1. עדכון ראשון של הפנסיה
עדכון הפנסיה, ייעשה ע"י הכפלתה באחוז השינוי של מדד המחירים שיתקבל מחלוקת המדד שפורסם בחודש שלפני העדכון הנוכחי, במדד שפורסם בחודש שלפני הפרישה לפנסיה.
2. עדכון פנסיות אחרי עדכון ראשון
עדכון הפנסיה שעודכנה כבר פעם בעבר, ייעשה ע"י הכפלתה באחוז השינוי של מדד המחירים שיתקבל מחלוקת המדד שפורסם בחודש שלפני העדכון הנוכחי, במדד שפורסם בחודש שלפני העדכון הקודם.
- "מדד" בסעיף זה פירושו – מדד המחירים לצרכן, כולל פרות וירקות, המתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

עמ' 25 - 23

פנסיה לאלמנה, יתומים והורים של עמית שנפטר לפני גיל הפרישה

- א. הזכות לפנסיית שאירים
- ב. פנסיה לאלמנה ולאמן
- ג. פנסיה ליתומים.
- ד. המועד הקובע לקביעת שיעור הפנסיה
- ה. פנסיה להורים
- ו. פנסיה מקסימלית לשאירי חבר שנפטר.

קרון פנסיה ה.ע.ל

פרק ז' - פנסיה לאלמנה, ליתומים ולהורים של עמית שנפטר לפני גיל הפרישה

א. הזכות לפנסיה שאירים

1. הזכות לפנסיה שאירים לאלמנה, ליתומים, וכן להורים של עמית שנתקבל לקרון על-פי התקנון, אם נתמלאו כל התנאים הבאים יחדיו:
 - א. שולמו לקרון עבור העמית, לפני פטירתו, לפחות 12 תשלומים חודשיים רצופים בהתאם לתקנון.
 - ב. העמית נפטר לפני הגעתו לגיל פרישה.
 - ג. בעת פטירת העמית חלפו לא יותר משלושה חודשים מהחודש עבורו שולמו דמי הגמולים.
2. למרות האמור בתקנת משנה (א) לעיל, אם הפטירה נגרמה ע"י מחלה שנקבעה לפני הצטרפות העמית לקרון, יהיו שאירי העמית זכאים לפנסיה בהתמלא התנאים הקבועים בתקנון ובלבד ששולמו עבור העמית לקרון 36 תשלומים כנזכר בתקנת משנה (א) (1) לעיל.

ב. פנסיה לאלמנה ולאמון

1. הקרון תשלם לאלמנה פנסיה בשיעור של 40% מהשכר הקובע.
2. נישאה האלמנה, לא תופקע זכותה לפי התקנון, הכל בכפוף לתקנות הדנות במניעת כפל גימלה.

ג. פנסיה ליתומים

1. הקרון תשלם בגין כל יתום – פנסיה בשיעור של 20% מהשכר הקובע של העמית שנפטר.
2. הקרון תשלם ליתומים מאב ואם, פנסיה בשעורים המפורטים להלן:
 - א. השאיר אחריו העמית יתום אחד בלבד, יקבל היתום 40% מהשכר הקובע.
 - ב. השאיר אחריו העמית יותר מיתום אחד, יקבל כל יתום נוסף 20% מהשכר הקובע.
 - ג. הפנסיה בשיעור של 40% תשולם בגין הצעיר שבין היתומים והתוספת בשיעור של 20% כנזכר לעיל תשולם בגין היתומים האחרים.
 - ד. השאיר אחריו המנוח מספר יתומים, תחולק ביניהם הפנסיה בחלקים שווים.

קרון פנסיה ה.ע.ל

3. זכות היתום לקבל פנסיה היא מוחלטת ואינה תלויה במצבו הכלכלי, המשפחתי ועיסוקו של ההורה השני.

4. התשלומים ליתומים על-פי תקנה משנה (א) בתקנה זו, יעשו באמצעות האלמנה הזכאית.

5. אם יוכח לחברה המנהלת שכספי הפנסיה שהקרן משלמת בגין היתומים, אינם משמשים את המטרה שלשמה הם ניתנים, תהיה החברה המנהלת רשאית להעביר את כספי הפנסיה בדרך נאותה אחרת שתעלה בקנה אחד עם טובת היתומים.

ד. מועד קובע לקביעת שיעור הפנסיה

שיעור הפנסיה לאלמנה, ליתומים ולהורים, ייקבע בעת היווצרות הזכאות.

ה. פנסיה להורים

הקרן תשלם לכל הורה, פנסיה בשיעור 15% מהשכר הקובע.

ו. פנסיה מקסימאלית לשאיירי עמית שנפטר

1. שיעור הפנסיה הכולל לכל השאיירים יחדיו לא יעלה בשום מקרה על שיעור של 80% מהשכר הקובע.

2. השאייר עמית שנפטר מספר שאירים, שסך כל שיעורי הפנסיה לגביהם עולה על האמור, לא יעלה שיעור הפנסיה הכולל על האמור. חלוקת הפנסיה בין השאיירים שלא מאותו סוג, תהיה לפי סדר העדיפות הבא: (1). אלמנה; (2). יתומים; (3). הורים.

3. חלוקת הפנסיה בין השאיירים מאותו סוג תהיה באופן שווה.

4. הפסקת זכאות של מי מהשאיירים לקבלת פנסיית שאירים, לא תשנה את סכום פנסיית השאיירים האחרים כפי שנקבע במועד פטירת העמית.

קרון פנסיה ה.ע.ל

פרק ח' - בוטל

קורן פנסייה ה.ע.ל

פרק ט'

עמ' 27-30

פנסיית זיקנה

- א. זכאות לפנסיית זיקנה.
- ב. שעור הפנסיה.
- ג. הודעת המועמד לפרישה לפנסיה.
- ד. יתומים של זכאי.
- ה. אלמנה ויתומים של הזכאי לפנסיה שהקדים את הפרישה.
- ו. אלמנתו של הזכאי לפנסיה.
- ז. פרישה מוקדמת.
- ח. מענק לחבר לאחר שצבר וותק מוגדל.
- ט. פרישה לאחר גיל פרישה.

קרון פנסיה ה.ע.ל

פרק ט' – פנסיית זיקנה

א. זכות לפנסיית זיקנה

1. גיל הפרישה הוא – גיל הזכאות אשר לא יפחת מהאמור כאמור, בנספח ז' לפי מין המבוטח וחוזה לידתו עד שיעמוד על גיל הפרישה כמשמעותו בחוק גיל הפרישה התשס"ד – 2004 כפי שיהיה מעת לעת 65 שנה ומעלה בגבר ו- 60 ומעלה באישה.

2. צבירה מינימאלית של פנסיית זיקנה בגובה של 5% מהשכר הממוצע במשק.

3. מועד הפרישה לפנסיית זיקנה הינו החודש הראשון לאחר שהגיע העמית לגיל הפרישה.

ב. שיעור הפנסיה

1. שיעור הפנסיה לו יהי זכאי העמית מהקרן על-פי התקנון, יהיה מכפלת אחוז הפנסיה החודשי בוותק פנסיוני מזכה.

2. שיעור הפנסיה הכולל לא יעלה בכל מקרה על 70% מהשכר הקובע.

3. הקרן תשלם פנסיה לעמית הזכאי לפנסיה, כל ימי חייו.

ג. הודעת המועמד לפרישה לפנסיה

עמית המבקש לקבל פנסיה בהתאם לתקנון, יודיע על כך לחברה המנהלת באופן אישי או באמצעות מעסיקו שלושה חודשים לפני מועד הפרישה המבוקש. לא הודיע העמית כאמור, תהיה החברה המנהלת רשאית לראות את העמית כממשיך חברותו בקרן בהתאם לתקנון המתייחסות לעמית הממשיך לעבוד לאחר מועד הפרישה.

ד. יתומים של הזכאי

1. מת הזכאי לקבלת הפנסיה, והשאיר אחריו אלמנה ו/או יתומים, תשולם בעבור כל יתום פנסיה בשיעור השווה ל- 20 אחוזים מהפנסיה שהיה מקבל הזכאי לפנסיה אילו לא נפטר, בתנאי שהסכום הכולל של הפנסיות לפי תקנת משנה זו והתקנה המזכה בפנסיה את אלמנתו של הזכאי לפנסיה, לא יעלה על 100% מהפנסיה שהיה מקבל הזכאי לפנסיה, אילו לא נפטר.

2. מת הזכאי לקבלת פנסיה והשאיר אחריו יתומים מאב ומאם או יתומים באין אלמנה הזכאית לפנסיה, יוגדל שיעור הפנסיה לכל יתום ל- 40 אחוזים מהפנסיה שהיה מקבל הזכאי לפנסיה, אילו לא נפטר, בתנאי שהסכום הכולל של הפנסיות לפי תקנה זו לא יעלה על 100% מהפנסיה שהיה מקבל הזכאי לפנסיה, אילו לא נפטר.

3. התשלום ליתומים כנזכר בתקנת משנה (א) לתקנה זו, ייעשה באמצעות האלמנה. במקרים בהם האלמנה אינה אמם של היתומים, ייעשה התשלום באמצעות אפוטרופוס.

מעוצב: לא סמן

מעוצב: לא סמן

קֶרֶן פְּנִסְיָה ה.ע.ל

4. אם יוכח לחברה המנהלת שכספי הפנסיה שהיא משלמת בגין היתומים, אינם משמשים את המטרה שלשמה הם ניתנים, תהיה רשאית החברה המנהלת לפי שיקול דעתה הבלעדי להעביר את כספי הפנסיה בדרך נאותה לטובת היתומים.

ה. אלמנה ויתומים של הזכאי לפנסיה שהקדים את הפרישה

אלמנה ויתומים של הזכאי לפנסיה אשר אושרה לו פרישה מוקדמת, יהיו זכאים אף הם לפנסיה על פי הוראות התקנון המתייחסות לאלמנה ויתומים של זכאי לפנסיה.

ו. אלמנתו של הזכאי לפנסיה

1. מת זכאי לקבלת פנסיה והשאיר אחריו אלמנה שהיתה אשתו לפחות שנתיים לפני פטירתו, או שילדה לו ילד, תקבל האלמנה פנסיה כל ימי חייה, בשיעור השווה ל- 60% מהפנסיה שהיה מקבל בעלה, אילולא נפטר.

2. זכותה של האלמנה לפנסיה, כנוכר, תחילתה מהאחד לחודש לאחר שהזכאי לקבלת פנסיה נפטר.

3. נישאה האלמנה, לא תפקע זכותה לקבלת פנסיה לפי תקנה זו.

ז. פרישה מוקדמת

עמית אשר שולמו עבורו תשלומים על-פי התקנון לקרן במשך 15 שנים לפחות (180 חודש) יהיה רשאי לפרוש לפנסיה מוקדמת, ובלבד שנותקו יחסי עובד מעביד אולם לא לפני שהגיע לגיל 60. על אף האמור לעיל, אישה אשר נולדה עד לחודש אפריל 1955, תהיה זכאית לפרוש בפרישה מוקדמת בהתאם להוראות חוק גיל פרישה, התשס"ד – 2004.

שיעור הפנסיה בפרישה מוקדמת יחושב לפי השיעור המגיע לעמית עקב חברותו, בעת הפרישה בפועל, ובהפחתה בשיעור מקדמי ההפחתה בלוח הפנסיה: "מקדמים להתאמת הפנסיה בפרישה מוקדמת או מאוחרת" ביחס שבין המקדם של גיל העמית, במועד הפרישה, לבין המקדם בגיל הזכאות לפנסיה כמופיע בנספח ז'.

ח. מענק לעמית לאחר שצבר וותק מוגדל

עמית בתוכנית מקיפה בקרן ששולמו עבורו 420 תשלומים חודשיים מלאים, אשר פרש לפנסיה וזכאי לפנסיית זקנה בשיעור של 70%, יהיה זכאי בנוסף לפנסיה, גם למענק בגובה של 6.25% מהשכר הקובע, בעד כל חודש חברות העולה על 420 חודשים. מובהר כי חודשים שבהם שולמה פנסיית נכות עבור נכות מלאה לא תובא בחשבון מניין החודשים.

המענק ישולם לאחר הפרישה.

ט. פרישה לאחר גיל פרישה

1. עמית הפורש לפנסיית זקנה בגיל מאוחר מגיל הפרישה בהתאם לתקנון יוכל לבחור אם לשלם או לא לשלם דמי גמולים לאחר הגיעו לגיל הפרישה כאמור:

א. בחר העמית שלא לשלם דמי גמולים מיום שהגיע לגיל הפרישה כאמור - סכום הפנסיה שנצבר לזכותו עד גיל הפרישה יעודכן בהתאם למקדמים המפורטים בטבלת לוח הפנסיה "מקדמים להתאמת הפנסיה בפרישה מוקדמת או מאוחרת", ע"י הכפלת

קרון פנסיה ה.ע.ל

סכום הפנסיה הצבור של העמית במקדם המתאים לגילו, מינו ושנת לידתו ביחס שבין המקדם של גיל העמית, במועד הפרישה, לבין המקדם בגיל הזכאות לפנסיה כמופיע בנספח ז'.

ב. בחר העמית להמשיך לשלם דמי גמולים לקרון לאחר הגיעו לגיל הפרישה כאמור, סכום הפנסיה שנצבר לזכותו עד מועד גיל הפרישה יעודכן בהתאם למקדמים המפורטים בטבלת לוח הפנסיה "מקדמים להתאמת הפנסיה בפרישה מוקדמת או מאוחרת", ע"י הכפלת סכום הפנסיה הצבור של העמית במקדם המתאים לגילו, מינו ושנת לידתו. בנוסף, יצבור מנות פנסיה כאמור בטבלת לוחות הפנסיה "מקדמי פנסיה מהתשלומים לאחר גיל פרישה", אשר יעודכנו לפי היחס המתקבל מחלוקת המקדם המתאים לגיל העמית ומינו במועד הפרישה במקדם המתאים לגיל העמית ומינו במועד תשלום דמי הגמולים בטבלת לוח הפנסיה "מקדמים להתאמת הפנסיה בפרישה מוקדמת או מאוחרת" ביחס שבין המקדם של גיל העמית, במועד הפרישה, לבין המקדם בגיל הזכאות לפנסיה כמופיע בנספח ז'.

עמ' 33 - 31

פנסייט נכות

- א. הזכאים לפנסייט נכות.
- ב. תחילת תשלום פנסיה.
- ג. שיעור הפנסיה לנכה.
- ד. חישוב הפנסיה לנכה.
- ה. התאמת סכום הפנסיה להכנסה מעבודה.
- ו. סדר עבודת הועדה הרפואית וקביעת הנכות.
- ז. סדר עבודת ועדת ערעורים לנכות וקביעותיה.
- ח. מסמכים רפואיים.

קרון פנסיה ה.ע.ל

פרק י' – פנסיית נכות

א. הזכאים לפנסיית נכות

1. הזכות לפנסיית נכות עומדת לעמית, בכפוף לכל תקנה הקובעת את הפסקת האחריות של הקרן. אם נתמלאו כל התנאים הבאים יחדיו:
 - א. שולמו לקרן עבור העמית, בתכוף לפני היותו לנכה, לפחות 12 תשלומים חודשיים רצופים בהתאם לתקנון.
 - ב. העמית הוכר כנכה על-ידי הועדה הרפואית או שועדת הערעורים לנכות קבעה זכאותו לפנסיית נכות.
2. למרות האמור בתקנה 1 (ב) לעיל, אם הנכות נגרמה על-ידי מחלה שנקבעה לפני הצטרפותו לקרן, יהיה העמית זכאי לפנסיית נכות בהתמלא התנאים הקבועים בתקנון ובלבד ששולמו עבור העמית לקרן 36 תשלומים.

ב. תחילת תשלום פנסיה

1. נקבעה זכאותו של עמית לפנסיית נכות, תשלום פנסיית הנכות מיום שמיצה העמית את זכותו לתשלום דמי מחלה להם הוא זכאי על-פי חוק או הסכם קיבוצי כללי.
2. פנסיית נכות תשולם רטרואקטיבית לכל היותר עד לשנים עשר חודשים מיום הגשת הבקשה להכרה כנכה.
3. היתה פנסיית הנכות גבוהה יותר מאשר דמי המחלה, תשלום לחבר הזכאי, השלמה עד כדי סכום פנסיית הנכות.

ג. שיעור הפנסיה לנכה

1. שיעור הפנסיה לנכה בעל דרגת נכות מלאה, יהיה שווה לשיעור פנסיית הזקנה שהיה מקבל בעד תקופת חברותו, לרבות וותק פנסיוני שהוכר לעמית, לו היה מבוטח עד הגיעו לגיל הפרישה בהתאם לתקנון.
2. הפנסיה לנכה בעל דרגת נכות חלקית, תהיה חלקית ויחסית לפנסיה לה זכאי בעל נכות מלאה.
3. נכה שהגיע לגיל הפרישה כאמור, בתקנון זה, יחולו לגביו הוראות התקנון החלות על עמית שהגיע לגיל הפרישה כאמור.

ד. חישוב הפנסיה לנכה

1. הפנסיה לה זכאי העמית תתקבל מהכפלת שיעור הפנסיה שיתקבל לפי פרק זה בשכר הקובע.
2. נכה בעל דרגת נכות חלקית, תיקבע הפנסיה לה הוא זכאי בהגיעו לגיל פרישה או כאשר הפך לנכה בעל דרגת נכות מלאה, על-ידי חישוב ממוצע של השכר בהתאם לתקנון כולל תקופת הנכות החלקית.

קֶרֶן פְּנִסְיָה ה.ע.ל

ה. התאמת סכום הפנסיה להכנסה מעבודה

1. נכה המשתכר מעבודה או נכה עצמאי שיש לו הכנסה מעבודה תשולם לו מלוא הפנסיה המגיעה לו, כל עוד סכום הפנסיה ביחד עם שכרו או הכנסתו מעבודה לא עולה על שכרו הקובע כאמור בתקנון.
2. עלה שכרו ו/או הכנסתו מעבודה של נכה כאמור ביחד עם סכום הפנסיה על שכרו הקובע כאמור לעיל, יופחת סכום הפנסיה בהתאם, וזאת כל עוד מתקיים האמור לעיל.
3. נכה בעל דרגת נכות מלאה לא יהיה רשאי הוא או מעבידו להעביר דמי גמולים לקרן, ואם הועברו דמי גמולים כאמור, הם יוחזרו לנכה כדמי גמולים ששולמו בטעות.

ו. סדר עבודת הוועדה הרפואית וקביעת הנכות

1. הבקשה לקביעת נכות תוגש לקרן על גבי טופס המיועד לכך מטעם החברה המנהלת ותלווה בתעודות רפואיות המעידות על הפגיעה בכושרו של העמית לעבוד, לתקופה של 3 חודשים לפחות, ובהצהרת ויתור על סודיות רפואית.
2. הוועדה הרפואית תקבע אם העמית הוא נכה. קבעה הוועדה הרפואית כי העמית נכה, תקבע הוועדה הרפואית את דרגת הנכות, יום תחילתה ואת תקופת הנכות החזויה. הוועדה הרפואית תדון ותחליט בעניין נכותו של העמית לא יאוחר מתום 2 חודשים מיום הגשת הבקשה כאמור בפיסקה (א) בתקנה זו.
3. קביעת הוועדה הרפואית כאמור בפיסקה (ב) בתקנה זו, בצירוף חוות דעת מנומקת של הוועדה הרפואית תועבר, לחברה המנהלת, לעמית ולמעסיק.
4. החברה המנהלת תנהג על פי קביעת הוועדה הרפואית.

ז. סדר עבודת ועדת ערעורים לנכות וקביעותיה

1. העמית ו/או המעסיק רשאים לערער על החלטת הוועדה הרפואית לפני ועדת ערעורים לנכות, תוך 45 יום מיום קבלת החלטת הוועדה הרפואית.
2. הצדדים יוזמנו לישיבת ועדת ערעורים לנכות.
3. ועדת ערעורים לנכות תדון בערעור והחלטתה, תהא סופית ומחייבת.
4. החלטת ועדת הערעורים לנכות תתקבל ברוב קולות.

ח. מסמכים רפואיים

הוועדה הרפואית ו/או ועדת ערעורים לנכות רשאית לדרוש מהמעסיק, מהעמית וכן מהמוסד הרפואי או הרופא המטפל, תאור מלא של מצב בריאותו של העמית וכן כל המסמכים והתעודות הנוגעים לעניין, ועל העמית לתת הסכמתו למסירת הפרטים הקשורים למצב בריאותו מכל מקור, שיראה לוועדה הרפואית ו/או לוועדת ערעורים לנכות כדרוש.

קון פנסייה ה.ע.ל

פרק י"א

עמ' 35-36

ה ס ד ר י ר צ י פות

קֶרֶן פְּנִסְיָה ה.ע.ל

פֶּרֶק י"א – הַסְּדָרֵי רְצִיפּוֹת

עמית שהיה בקרן ו/או בקרן פנסיה יסוד ו/או בקרן פנסיה אחרת עמה יש לחברה המנהלת הסכם או הסדר להבטחת רציפות זכויות פנסיה, יקבעו זכויותיו על פי הוראות ההסדר להבטחת רציפות זכויות הפנסיה והשינויים שיחולו בו.

הסכמים או הסדרים שנעשו ושייעשו בין החברה המנהלת לבין מוסדות וגופים אחרים, בדבר הסדר רציפות זכויות מהווים ויהוו חלק בלתי נפרד מתקנון.

קרון פנסיה ה.ע.ל

פרק י"ב

עמ' 37-38

ה י ו ו

קרון פנסיה ה.ע.ל

פרק י"ב - היוון

- א. חבר בקרון רשאי לפנות לחברה המנהלת בבקשה לאשר לו היוון של 25% מפנסיה הזיקנה החודשית שלו לתקופה של 5 שנים, וזאת בהתמלא כל התנאים הבאים יחדיו:
1. הבקשה להיוון תוגש בכתב תחומה ע"י החבר, לפחות 3 חודשים לפני מועד הפרישה לפנסיה זקנה לפי הקבוע בתקנות.
 2. לזכות החבר לפחות 20 שנות וותק פנסיוני.
 3. החבר פרש לפנסיה זקנה בגיל זכאות אשר לא יפחת מהאמור כאמור, בנספח ז' לפי מין המבוטח וחודש לידתו עד גיל הפרישה כמשמעותו בחוק גיל הפרישה התשי"ד – 2004 כפי שיהיה מעת לעת בגיל 65 בגבר ו- 60 שנה באשה.
 4. הפנסיה המשולמת המגיעה לעמית לאחר ההיוון בחודש הראשון לפרישתו, מהווה לפחות 50% מהשכר הממוצע במשך בעת הגשת הבקשה להיוון.
- ב. החליטה החברה המנהלת להיענות לבקשת החבר, יבוצע ההיוון תוך 90 יום ממועד הפרישה על-פי הפנסיה המגיעה ביום הפרישה.
- ג. 1. היוון פנסיה כאמור לעיל, מהווה המרת 25% מסכום הפנסיה השוטפת לתקופה של חמש שנים תמורת תשלום חד פעמי שיחושב לפי לוח מקדמים שיקבע ע"י אקטואר הקרן.
2. היוון חבר פנסיה זקנה שלו, תופחת פנסיה הזיקנה ממועד הפרישה ועד תום 5 השנים ב – 25% מהפנסיה המגיעה בכל חודש לולא ההיוון.
3. מתום תקופת ההיוון כאמור לעיל תשלם הקרן לפנסיונר את מלוא הפנסיה לה הוא זכאי על-פי התקנות.
- ד. 1. מבלי לפגוע באמור בסעיף ג' – 2 לעיל ולהסרת כל ספק, נקבע כי הסכום המהוון שיקבל החבר יהיה סופי ולא ישתנה משך כל תקופת ההיוון בגין כל שינוי שהוא שתוקפו לאחר מועד ההיוון אשר יהיה בשכר ו/או במרכיבים נוספים הקובעים לגבי השכר הקובע שהחבר ממשיך לקבל ו/או מדד המחירים לצרכן או כל שינוי אחר.
2. הבקשה להיוון תהיה חד-פעמית וניתנת לביטול כל עוד לא קיבל החבר בפועל את סכום ההיוון.
- ה. נפטר פנסיונר שהיוון פנסיה זקנה כאמור לעיל, יקבלו הזכאים לפנסיה את מלוא פנסיה שאירים ממועד הזכאות לפנסיה שאירים.

מעוצב: לא סמן

מעוצב: לא סמן

עמ' 3-40

הוראות כלליות

- א. העברת זכות לגימלה או קיזוזה
- ב. מניעת כפל גימלאות
- ג. קיזו סכומים
- ד. תעודות מסמכים והוכחות אחרות
- ה. ההסדר התחיקתי

קרון פנסיה ה.ע.ל

פרק י"ג – הוראות כלליות

א. העברת הזכות לגימלה או קיזוז

1. זכות לגימלה ולקבלתה לפי התקנון, אינה ניתנת להעברה או לשעבוד או לערבות בכל דרך שהיא, אלא לשם תשלום מזונות המגיעים מהזכאי לקבלת גימלה, לפי פסק דין של בית דין מוסמך.
2. הקרון אינה רשאית לזקוף על חשבון גמלאות המגיעות ממנה, לרבות החזרת כספים, אלא את הסכומים האלה:
 - א. תשלומים המגיעים לה בתוקף הסכמים שנעשו לפי התקנון.
 - ב. מקדמות שקיבל הזכאי לקבלת גימלה על חשבון גמלאות.
 - ג. סכומים ששילמה לזכאי לקבלת גימלה בטעות או שלא כדין.
 - ד. סכומים שלוה העמית מאת הקרון או בהמלצתה, ואפילו טרם הגיע זמן פירעונם.
3. אין הנוכח בתקנה זו בא למנוע מאת החברה המנהלת לתבוע בדרך אחרת כל סכום ששילמה לעמית, בטעות או שלא כדין.

ב. מניעת כפל גמלאות

1. הקרון לא תשלם בעד פרק זמן אחד, גמלאות שונות לפי התקנון, אלא אם נקבע אחרת במפורש בתקנון. היה עמית הקרון או שאריו זכאים, לולא הוראות תקנה זו, ליותר מגימלה אחת, הברירה בידיהם לקבל אחת מהן.
1. 2. היו מספר שאיריו זכאים לגימלה, בהתאם לתקנון, תחלק הקרון את הגימלה בין השאירים בהתאם לתקנון. שיעור הגימלה לא יעלה על אותו סכום שהיה משתלם אילו היה שאיר אחד בלבד זכאי לגימלה, אלא אם כן נאמר במפורש אחרת בתקנון.
3. אלמנה או אלמן הזכאים בעת ובעונה אחת ליותר מפנסיית שאירים אחת, יהיו זכאים לקבל מהקרון רק את הגבוהה מביניהן.

ג. קיזוז סכומים

1. החברה המנהלת תקזז כל תשלום שהעמית או שאריו או יורשיו יקבלו או יהיו זכאים לקבל על פי אחד החיקוקים שלהלן (או כפי שיתקנו או יוחלפו מעת לעת):
 - א. חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב] תשנ"ה – 1995.
 - ב. חוק משפחות החיילים שנספו במערכה, תגמולים ושיקום תשי" – 1950.
 - ג. חוק הנכים (תגמולים ושיקום) תשי"ט – 1959 (נוסח משולב).

קֶרֶן פְּנִסְיָה ה.ע.ל

- ד. חוק פיצויים לנפגעי תאונות דרכים, תשל"ה – 1975.
- ה. חוק התגמולים לנפגעים בהצלת נפש תשכ"ה – 1965.
- ו. חוק התגמולים לנפגעי פעולות איבה תש"ל – 1970.
- ז. חוק תגמול לחייל הנפגע בהצלת חיי הזולת תשכ"ה – 1965.
- ח. חוק הגימלאות לנפגעי ספר תשי"ז – 1956.
- ט. חוק ההתגוננות האזרחית תשי"א – 1951.
- י. חוק שירות עבודה בשעת חירום תשכ"ז – 1967.
- יא. חוק שירותי הכבאות תשי"ט – 1959.
- יב. חוק הרשויות המקומיות (הסדרת השמירה) תשכ"א – 1961.

ד. תעודות, מסמכים והוכחות אחרות

1. עמית או שאריו ימציאו לחברה המנהלת תעודות זיהוי ומסמכים אחרים שידרשו על ידה. נקבעו זכויות עמית או שאריו בקרן לפי הפרטים המצויים בתעודת זיהוי ובמסמכים אחרים ואותם פרטים שונו כולם או מקצתם – רשאית החברה המנהלת לשנות או לבטל אותן זכויות, הכל לפי העניין.
2. החברה המנהלת רשאית לדרוש מעמית או משאריו לפני אישור גימלה או תשלום כלשהו, אישורים, תעודות, מסמכים, פסקי דין וצווים, הכל בהתאם לנסיבות ועל החבר או שאריו למלא אחר דרישות אלה כתנאי מוקדם לקבלת הגימלה.

ה. ההסדר התחיקתי

בכל סתירה בין הוראות התקנון להוראות ההסדר התחיקתי, יגברו הוראות ההסדר התחיקתי.

קרון פנסיה ה.ע.ל

פרק י"ד

בוטל

קון פנסיה ה.ע.ל

לוחות

עמ' 44-46

קרון פנסיה ה.ע.ל

פנסיות זקנה

לוח הפנסיה:

סה"כ אחוזי פנסיה	10 שנים סמוכות 35-26	5 שנים סמוכות 25-21	10 שנים סמוכות 20-11	10 שנים אחרונות 10-1	תאריך הצטרפות לראשונה לקרן	
	4	3	2	1		עד
70%	1.0%	1.20%	1.40%	4.0%	30.9.79	
70%	1.1%	1.28%	1.46%	3.8%	1.10.79	- 31.3.80
70%	1.2%	1.36%	1.52%	3.6%	1.4.80	- 30.9.80
70%	1.3%	1.44%	1.58%	3.4%	1.10.80	- 31.3.81
70%	1.4%	1.52%	1.64%	3.2%	1.4.81	- 30.9.81
70%	1.5%	1.60%	1.70%	3.0%	1.10.81	- 31.3.82
70%	1.6%	1.68%	1.76%	2.8%	1.4.82	- 30.9.82
70%	1.7%	1.76%	1.82%	2.6%	1.10.82	- 31.3.83
70%	1.8%	1.84%	1.88%	2.4%	1.4.83	- 30.9.83
70%	1.9%	1.92%	1.94%	2.2%	1.10.83	- 31.3.84
70%	2.0%	2.00%	2.00%	2.0%	ואילך	- 1.4.84

קרון פנסיה ה.ע.ל

היוון

מקדמי ההכפלה להיוון פנסיה
מקדמי היוון ל-5 שנים

גברים									
שנת לידה									
גיל	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
65	51.23	51.25	51.34	51.41	51.47	51.52	51.57	51.61	51.64
66	51.13	51.14	51.23	51.31	51.38	51.44	51.48	51.53	51.56
67	51.02	51.02	51.12	51.21	51.28	51.34	51.39	51.44	51.47
68	50.89	50.89	51.00	51.09	51.17	51.23	51.29	51.34	51.38
69	50.75	50.75	50.87	50.96	51.04	51.11	51.17	51.23	51.27
70	50.60	50.60	50.72	50.82	50.91	50.98	51.05	51.10	51.15

נשים									
שנת לידה									
גיל	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985
60	—	52.11	52.15	52.18	52.21	52.23	52.25	52.27	52.28
61	—	52.08	52.12	52.15	52.18	52.21	52.23	52.24	52.26
62	51.98	52.04	52.08	52.12	52.15	52.18	52.20	52.22	52.23
63	51.93	51.99	52.04	52.08	52.12	52.14	52.17	52.19	52.20
64	51.88	51.94	51.99	52.04	52.07	52.11	52.13	52.15	52.17
65	51.81	51.88	51.94	51.99	52.03	52.06	52.09	52.11	52.13
66	51.74	51.82	51.88	51.94	51.98	52.02	52.05	52.07	52.10
67	51.67	51.75	51.82	51.88	51.93	51.97	52.00	52.03	52.05
68	51.58	51.67	51.75	51.81	51.87	51.91	51.95	51.98	52.00
69	51.49	51.59	51.67	51.74	51.80	51.85	51.89	51.92	51.95
70	51.38	51.49	51.58	51.65	51.72	51.77	51.82	51.85	51.88

גברים										
שנת לידה										
גיל	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
65	51.90	-	-	-	-	-	-	-	-	-

קורן פנסייה ה.ע.ל

66	51.80	51.81	-	-	-	-	-	-	-	-
67	51.69	51.69	51.79	51.88	51.95	52.01	52.07	52.11	52.15	52.18
68	51.56	51.56	51.67	51.76	51.84	51.91	51.96	52.01	52.05	52.09
69	51.42	51.42	51.53	51.63	51.71	51.79	51.85	51.90	51.94	51.98
70	51.26	51.26	51.38	51.49	51.58	51.65	51.72	51.77	51.82	51.86
71	51.11	51.10	51.23	51.34	51.44	51.52	51.59	51.65	51.70	51.74
72	50.95	50.94	51.08	51.20	51.30	51.39	51.46	51.53	51.58	51.63

נשים										
שנת לידה										
גיל	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
60	-	52.80	-	-	-	-	-	-	-	-
61	-	52.77	52.81	-	-	-	-	-	-	-
62	52.67	52.73	52.77	-	-	-	-	-	-	-
63	52.62	52.68	52.73	-	-	-	-	-	-	-
64	52.56	52.63	52.68	52.73	52.76	52.80	52.82	52.84	52.86	52.88
65	52.50	52.57	52.63	52.68	52.72	52.75	52.78	52.80	52.82	52.84
66	52.43	52.50	52.57	52.62	52.67	52.71	52.74	52.76	52.78	52.80
67	52.35	52.43	52.50	52.56	52.61	52.65	52.69	52.72	52.74	52.76
68	52.26	52.36	52.43	52.50	52.55	52.60	52.63	52.67	52.69	52.71
69	52.17	52.27	52.35	52.42	52.48	52.53	52.57	52.61	52.64	52.66
70	52.06	52.17	52.26	52.34	52.40	52.45	52.50	52.54	52.57	52.60

קרון פנסיה ה.ע.ל

נספחים

עמ' 45-60

קרון פנסיה ה.ע.ל

נספח א' – לתקנון – מנגנון איזון אקטוארי

מנגנון האיזון האקטוארי יופעל באופן אוטומטי ע"פ העקרונות הבאים:

1. מדי תקופה ייערך לקרון הפנסיה מאזן אקטוארי מלא ומפורט, לתאריך הדין והחשבון הכספי, ובו יירשם העודף או הגרעון צבור + עתיד. המאזן ייערך ע"פ הנחות שיפרט אקטואר הקרון וע"פ הנחיות הממונה.
כל עודף/ גירעון אקטוארי יוצג בנפרד הן במאזן האקטוארי והן במאזן החשבונאי.
2. אם המאזן האקטוארי של הקרון יצביע על עודף אקטוארי בשיעור של למעלה מ- 4%5% מסך כל ההתחייבויות הצבורות והעתידיות של הקרון, תהיה רשאית החברה המנהלת להגדיל זכויות לעמיתים ולפנסיונרים בקרון בגין הפרש שמעל ל- 3%5% מההתחייבויות בכפוף לתקנון ובאישור הממונה. על אף האמור, בסמך למקרים בהם הייתה הפחתת זכויות לעמיתים ולפנסיונרים, ניתן יהיה לבקש מהממונה אישור להגדלת זכויות העמיתים והפנסיונרים, אף אם העודף האקטוארי היה נמוך מ- 4%5%, ועד לגובה העודף האקטוארי.
3. אם המאזן האקטוארי של הקרון יצביע על גרעון אקטוארי בשיעור של למעלה מ- 5% מסך כך ההתחייבויות הצבורות והעתידיות של הקרון, יופעל מנגנון איזון אוטומטי בקרון ע"י הקטנת זכויות לעמיתים ולפנסיונרים בגובה יתרת הגרעון.
4. החברה המנהלת תהיה רשאית, באישור הממונה, להפעיל את מנגנון האיזון האקטוארי, לצורך הקטנת הגרעון האקטוארי או ביטולו, אף אם הגרעון הכולל של הקרון אינו עולה על 5% מכלל ההתחייבויות.
5. אם הגרעון האקטוארי עולה במשך 3 שנים רצופות על 3% בכל שנה מסך כל ההתחייבויות הצבורות והעתידיות של הקרון יופעל מנגנון איזון אוטומטי בקרון.

קרון פנסיה ה.ע.ל

נספח פ' חישוב מגבלת מדד + 2%

1. הגדרות:

- 1.1 *SacharBasis* – ממוצע השכר הריאלי של העמית בתקופה 1-12/2001 ממנו הועברו דמי הגמולים לקרון הפנסיה לזכות העמית (להלן – "שכר בסיס"). במקרה שבתקופה שבין 1-12/2001 היקף המשורה ממנו הועברו דמי הגמולים היה נמוך מ- 100%, יתורגם שכר הבסיס לשכר של 100% משורה, ע"י חלוקה באחוז המשורה הממוצע בתקופה זו. לעמית מוקפא יחושב שכר הבסיס עפ"י ממוצע השכר הריאלי ב- 12 החודשים שקדמו להקפאה.
- 1.2 *sacharTikra* – "שכר בסיס" בתוספת גידול ריאלי של 0.165% לחודש (2% אפקטיבי שנתי) בתקופה מ- 1/2002 ועד לפרישה לפנסיה או עד למועד החישוב (להלן – "תקרה").
- 1.3 *SacharShotef* – שכרו המבוטח השוטף של העמית החל מ- 1/2002.
- 1.4 *P* – מועד חישוב הפנסיה.
- 1.5 *AhuzPensia* – אחוז הפנסיה לו זכאי העמית או שאיריו בעת חישוב הגימלה, בגין כל תקופת החברות בקרון, בכפוף לתקנון הקרון.
- 1.6 n_1 - מס' חודשי החברות עד 31/12/2001
- 1.7 n_2 - מס' חודשי החברות מ- 1/1/2002 ועד למועד חישוב הפנסיה.
- 1.8 *HekefMisraMemuza* - היקף המישרה הממוצע בתקופה n_1 .
- 1.9 *Pensia* – סכום הפנסיה לה יהיה זכאי העמית או שאיריו במועד חישוב הפנסיה.
- 1.10 $Pensia_{n1}$ - סכום הפנסיה לה יהיה זכאי העמית או שאיריו בגין תקופת החברות עד 31/12/2001.
- 1.11 $Pensia_{n2}$ - סכום הפנסיה לה יהיה זכאי העמית או שאיריו בגין תקופת החברות מ- 1/1/2002.
- 1.12 *MekHivun* – מופיע בטבלאות "מקדמי המרה" בהתאם למין העמית, גילו וסוג הפנסיה.
- 1.13 הערה: כל הסכומים יהיו צמודים למדד. לצורך פישוט, הנוסחאות אינן מציינות את ההצמדה למדד.

קרון פנסיה ה.ע.ל

2. נוסחאות לחישוב הפנסיה

חישוב הפנסיה בגין התקופה עד ל- 31/12/2001

$$Pensia_{p1} = \text{Min}\{SacharBasis \cdot \sqrt[12]{1.02^{n_2}}, \sum_{t=p-12}^{p-1} \frac{SacharShotef_t}{12}\}.$$

$$\cdot \frac{AhuzPensia}{n_1 + n_2} \cdot n_1 \cdot HekefMisraMemuza$$

הערה: $SacharShotef_t$ בנוסחה זו יהיה לפי השכר המותאם למישרה מלאה.

$ZviraTikra$ - חישוב הסכום הצבור המתקבל מדמי הגמולים שהיה משלם העמית מהתקרה בריבית שנתית של 5.57%.

$$ZviraTikra = \sum_{t=1}^{n_2} 0.175 \cdot SacharTikra_t \cdot \sqrt[12]{1.0557^{(n_2-t-1)}}$$

2.2 $ZviraSacharShotef$ - חישוב הסכום הצבור המתקבל מדמי הגמולים ששולמו ע"י העמית בפועל בריבית שנתית של 5.57%.

$$ZviraSacharShotef = \sum_{t=1}^{n_2} 0.175 \cdot SacharShotef_t \cdot \sqrt[12]{1.0557^{(n_2-t-1)}}$$

2.3 $MekHivun_p$ - מקדם פנסיה להיוון בגיל X במועד החישוב P בריבית שנתית של 5.57% לעמית או לשאיריו.

2.4 $PensiaZviraOdefet$ - סכום הפנסיה בגין הצבירה העודפת.

$$PensiaZviraOdefet = \frac{ZviraSacharShotef - ZviraTikra}{MekHivun_x}$$

קרון פנסיה ה.ע.ל

$ZviraSacharShotef > ZviraTikra$ חישוב הפנסיה בגין העתיד במצב שבו: 2.5

$$Pensia_{n_2} = SacharTikra_p \cdot AhuzPensia \cdot \frac{n_2}{n_1 + n_2} + PensiaZviraOdefet$$

$ZviraSacharShotef < ZviraTikra$ 2.6 חישוב הפנסיה בגין העתיד במצב שבו:

$$Pensia_{n_2} = SacharTikra_p \cdot AhuzPensia \cdot \frac{n_2}{n_1 + n_2} \cdot \frac{ZviraSacharShotef}{ZviraTikra}$$

2.7 חישוב הפנסיה הכולל

$$Pensia = Pensia_{n_1} + Pensia_{n_2}$$

2.8 עמית שהקפוא זכיותיו לאחר ה- 1/1/2002 תחושב הפנסיה עפ"י הכללים המפורטים לעיל עד למועד ההקפאה, וממועד ההקפאה זכויות הפנסיה יהיו צמודות למדד.

2.9 עמית שהיה במעמד של עמית מוקפא ב- 31/12/2001 יוצמד שכרו "שכר הבסיס" למדד ממועד ההקפאה ועד למועד הפרישה לפנסיה.

3. **תקרת פנסיה:**

הפנסיה שתחושב כאמור בנספח זה לא תעלה על הפנסיה שהייתה מחושבת עפ"י התקנון שהיו בתוקף עד ליום 31/12/2001.

קרון פנסייה ה.ע.ל

נספח ג'
חישוב ערך פדיון

$$tep_T^1 = \sum_{i=1}^{T-2} \left[0.45 \times (dg_i + l_i) - \frac{0.5}{1+r_1} \times L_i \right] \times \frac{I_{T-2}}{I_i} \times (1+r_1)^{T-t-1} \\ + \sum_{i=1}^{T-2} \left[0.45 \times (dg_i + l_i) - \frac{0.5}{1-r_1} \times L_i \right] \times (1-r_1)^{T-t-1} + 0.9 \times \sum_{i>T-2} (dg_i + l_i)$$

$$tep_T^2 = \sum_{i=1}^{T-2} [0.75 \times dg_i + 0.9 \times l_i - L_i] \times \frac{I_{T-2}}{I_i} + 0.75 \times (dg_{(T-1)} + dg_T) + 0.9 \times (l_{T-1} + l_T)$$

$$tep_T^3 = \sum_{i=1}^{T-2} mek \times dg_i \times \frac{I_{(T-2)}}{I_i} \times [1+r_2]^{(T-t-1)/12} + mek \times (dg_{(T-1)} + dg_T)$$

$$tep_T = \min[tep_T^3, \max(tep_T^1, tep_T^2)]$$

מקרא :

tep_T = סך ערכי פדיון בחודש T .

dg_t = דמי גמולים עבור חודש ביטוח ששולמו לקרון בחודש t .

l_t = סכום ששולם לקרון בחודש t בגין הלוואה לא צמודה.

L_t = סכום שניתן כהלוואה לא צמודה למבוטח בחודש t .

I_t = מדד חודש t .

t = חודש; הערך $1 - T$ החודש הראשון בו שולמו דמי גמולים עבור חודש ביטוח; הערך T - החודש בו חושב tep_T .

$r_1 = 0.47\%$

r_2 = אחד מבין אלה:

לגבי T קטן או שווה 60 - 0% ;

לגבי T גדול מ- 60 וגם קטן או שווה 180 - 1.5% ;

לגבי T גדול מ- 180 - 2% .

$mek = 0.9$

קרון פנסיה ה.ע.ל

נספח ד – מקדמי המרה
מקדמי המרה לזקנה

גברים

גיל	שנת לידה										
	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
60	-	-	172.13	173.14	174.02	174.77	175.42	175.98	176.46	176.87	177.23
61	-	-	169.84	170.87	171.77	172.54	173.20	173.77	174.26	174.68	175.04
62	-	167.11	167.46	168.51	169.42	170.21	170.88	171.46	171.96	172.39	172.76
63	-	164.64	164.98	166.05	166.98	167.78	168.46	169.06	169.56	170.00	170.38
64	-	162.07	162.39	163.48	164.43	165.24	165.94	166.54	167.06	167.50	167.89
65	-	159.44	159.76	160.86	161.82	162.64	163.35	163.96	164.49	164.94	165.33
66	-	156.69	157.00	158.12	159.08	159.91	160.63	161.25	161.79	162.25	162.64
67	152.09	153.82	154.11	155.24	156.22	157.06	157.79	158.41	158.95	159.42	159.82
68	149.09	150.82	151.11	152.24	153.23	154.08	154.81	155.44	155.99	156.46	156.86
69	145.96	147.69	147.97	149.12	150.10	150.96	151.70	152.33	152.88	153.36	153.77
70	142.70	144.42	144.70	145.85	146.84	147.70	148.44	149.08	149.64	150.11	150.53
71	139.32	141.03	141.30	142.45	143.44	144.30	145.04	145.68	146.24	146.72	147.13
72	135.80	137.49	137.76	138.90	139.89	140.75	141.49	142.13	142.69	143.17	143.58
73	132.15	133.82	134.09	135.22	136.20	137.05	137.79	138.42	138.98	139.46	139.87
74	128.36	130.00	130.27	131.38	132.35	133.19	133.92	134.56	135.11	135.58	136.00
75	124.44	126.03	126.31	127.40	128.35	129.18	129.90	130.53	131.07	131.54	131.95

קון פנסייה ה.ע.ל

נשים

גיל	שנת לידה										
	1940	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
55	-	-	-	183.64	184.41	185.10	185.69	186.19	186.62	186.98	187.29
56	-	-	-	181.69	182.49	183.21	183.82	184.34	184.78	185.15	185.47
57	-	-	178.68	179.66	180.48	181.22	181.85	182.38	182.84	183.23	183.56
58	-	-	176.51	177.52	178.37	179.13	179.78	180.33	180.80	181.20	181.55
59	-	-	174.25	175.28	176.15	176.94	177.61	178.18	178.66	179.08	179.43
60	-	-	171.87	172.94	173.83	174.64	175.33	175.92	176.42	176.84	177.21
61	-	-	169.39	170.48	171.40	172.23	172.94	173.54	174.06	174.50	174.87
62	-	165.43	166.80	167.92	168.86	169.71	170.44	171.06	171.59	172.04	172.43
63	-	162.69	164.09	165.23	166.20	167.07	167.81	168.45	169.00	169.46	169.86
64	-	159.83	161.26	162.42	163.41	164.30	165.06	165.72	166.27	166.75	167.16
65	-	156.88	158.32	159.51	160.52	161.43	162.21	162.87	163.44	163.93	164.34
66	-	153.87	155.34	156.54	157.56	158.48	159.27	159.95	160.53	161.03	161.45
67	149.00	150.72	152.20	153.42	154.45	155.39	156.19	156.88	157.47	157.97	158.40
68	145.69	147.42	148.91	150.14	151.19	152.14	152.95	153.65	154.25	154.76	155.20
69	142.24	143.98	145.47	146.72	147.78	148.73	149.55	150.26	150.87	151.38	151.83
70	138.66	140.39	141.89	143.15	144.22	145.18	146.00	146.71	147.33	147.85	148.30
71	134.95	136.67	138.17	139.42	140.50	141.46	142.29	143.01	143.63	144.15	144.61
72	131.10	132.82	134.31	135.56	136.63	137.60	138.43	139.14	139.76	140.29	140.75
73	127.14	128.83	130.30	131.55	132.62	133.58	134.41	135.12	135.74	136.27	136.73
74	123.07	124.74	126.19	127.42	128.49	129.44	130.26	130.97	131.58	132.11	132.57
75	118.90	120.52	121.95	123.16	124.21	125.15	125.96	126.66	127.27	127.80	128.26

קון פנסייה ה.ע.ל

מקדמי המרה לנכות

גברים

גיל	שנת לידה									
	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	172.61
19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	173.29
20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	174.29
21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	175.51
22	-	-	-	-	-	-	-	-	174.73	176.97
23	-	-	-	-	-	-	-	-	176.45	178.56
24	-	-	-	-	-	-	-	-	178.36	180.34
25	-	-	-	-	-	-	-	-	180.41	182.25
26	-	-	-	-	-	-	-	-	182.59	184.29
27	-	-	-	-	-	-	-	183.34	185.11	186.65
28	-	-	-	-	-	-	-	185.89	187.49	188.89
29	-	-	-	-	-	-	-	188.20	189.66	190.92
30	-	-	-	-	-	-	-	193.54	194.69	195.69
31	-	-	-	-	-	-	-	193.78	194.89	195.85
32	-	-	-	-	-	-	192.72	193.95	195.03	195.96
33	-	-	-	-	-	-	192.88	194.08	195.12	196.02
34	-	-	-	-	-	-	192.99	194.16	195.17	196.04
35	-	-	-	-	-	-	193.05	194.18	195.17	196.02
36	-	-	-	-	-	-	193.06	194.17	195.12	195.95
37	-	-	-	-	-	191.78	193.02	194.10	195.04	195.84
38	-	-	-	-	-	191.72	192.95	194.00	194.91	195.69
39	-	-	-	-	-	191.63	192.82	193.85	194.74	195.50
40	-	-	-	-	-	191.49	192.66	193.67	194.54	195.28
41	-	-	-	-	-	191.30	192.45	193.44	194.29	195.02
42	-	-	-	-	189.76	191.08	192.21	193.18	194.01	194.72
43	-	-	-	-	189.51	190.80	191.92	192.87	193.68	194.38
44	-	-	-	-	189.20	190.48	191.56	192.50	193.29	193.97
45	-	-	-	-	188.84	190.08	191.15	192.06	192.83	193.49
46	-	-	-	-	188.40	189.61	190.64	191.52	192.27	192.91
47	-	-	-	186.53	187.89	189.06	190.05	190.90	191.63	192.24
48	-	-	-	186.00	187.31	188.43	189.39	190.21	190.90	191.50
49	-	-	-	185.40	186.67	187.74	188.66	189.45	190.12	190.69
50	-	-	-	184.75	185.96	186.99	187.88	188.63	189.27	189.82
51	-	-	-	184.01	185.17	186.16	187.00	187.72	188.34	188.86
52	-	-	181.91	183.20	184.30	185.25	186.05	186.74	187.33	187.83
53	-	-	181.09	182.31	183.36	184.26	185.03	185.69	186.25	186.73
54	-	-	180.19	181.36	182.37	183.23	183.96	184.59	185.13	185.59
55	-	-	179.22	180.33	181.29	182.11	182.81	183.41	183.92	184.36
56	-	-	178.17	179.24	180.15	180.93	181.60	182.18	182.67	183.09
57	-	175.86	177.04	178.05	178.92	179.67	180.31	180.86	181.33	181.73
58	-	174.71	175.83	176.80	177.63	178.34	178.95	179.48	179.93	180.31
59	-	173.46	174.53	175.45	176.24	176.92	177.50	178.00	178.43	178.80
60	-	172.13	173.14	174.02	174.77	175.42	175.98	176.46	176.87	177.23
61	-	169.84	170.87	171.77	172.54	173.20	173.77	174.26	174.68	175.04
62	167.11	167.46	168.51	169.42	170.21	170.88	171.46	171.96	172.39	172.76
63	164.64	164.98	166.05	166.98	167.78	168.46	169.06	169.56	170.00	170.38
64	162.07	162.39	163.48	164.43	165.24	165.94	166.54	167.06	167.50	167.89

קרון פנסיה ה.ע.ל

טבלה מעוצבת

65	159.44	159.76	160.86	161.82	162.64	163.35	163.96	164.49	164.94	165.33
66	156.76	157.07	158.19	159.16	159.99	160.71	161.32	161.86	162.32	162.71

נשים

גיל	שנת לידה									
	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	178.07
19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	179.08
20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	180.75
21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	182.33
22	-	-	-	-	-	-	-	-	181.56	184.17
23	-	-	-	-	-	-	-	-	183.58	186.00
24	-	-	-	-	-	-	-	-	185.61	187.85
25	-	-	-	-	-	-	-	-	187.53	189.59
26	-	-	-	-	-	-	-	-	189.25	191.15
27	-	-	-	-	-	-	-	188.65	190.71	192.47
28	-	-	-	-	-	-	-	189.99	191.90	193.55
29	-	-	-	-	-	-	-	190.99	192.80	194.34
30	-	-	-	-	-	-	-	192.04	193.73	195.18
31	-	-	-	-	-	-	-	192.34	193.97	195.37
32	-	-	-	-	-	-	190.72	192.56	194.14	195.49
33	-	-	-	-	-	-	190.92	192.71	194.24	195.54
34	-	-	-	-	-	-	191.05	192.79	194.27	195.54
35	-	-	-	-	-	-	191.12	192.81	194.26	195.48
36	-	-	-	-	-	-	191.14	192.78	194.19	195.38
37	-	-	-	-	-	189.21	191.10	192.71	194.08	195.24
38	-	-	-	-	-	189.18	191.02	192.59	193.92	195.06
39	-	-	-	-	-	189.10	190.90	192.43	193.73	194.84
40	-	-	-	-	-	188.98	190.74	192.24	193.51	194.59
41	-	-	-	-	-	188.82	190.55	192.02	193.26	194.30
42	-	-	-	-	186.63	188.63	190.33	191.76	192.97	193.99
43	-	-	-	-	186.45	188.41	190.07	191.47	192.66	193.65
44	-	-	-	-	186.22	188.14	189.76	191.13	192.28	193.25
45	-	-	-	-	185.95	187.82	189.39	190.72	191.84	192.78
46	-	-	-	-	185.61	187.42	188.94	190.22	191.30	192.20
47	-	-	-	183.15	185.21	186.95	188.42	189.65	190.69	191.55
48	-	-	-	182.78	184.75	186.42	187.82	189.00	189.99	190.82
49	-	-	-	182.36	184.24	185.84	187.18	188.30	189.25	190.04
50	-	-	-	181.88	183.68	185.20	186.48	187.55	188.46	189.21
51	-	-	-	181.36	183.07	184.52	185.73	186.75	187.61	188.32
52	-	-	178.95	180.78	182.41	183.77	184.92	185.89	186.70	187.38
53	-	-	178.42	180.15	181.68	182.97	184.05	184.97	185.73	186.38
54	-	-	177.83	179.46	180.89	182.10	183.12	183.98	184.70	185.31
55	-	-	177.20	178.71	180.05	181.18	182.14	182.94	183.61	184.18
56	-	-	176.49	177.88	179.12	180.16	181.04	181.79	182.41	182.94
57	-	174.18	175.71	176.98	178.11	179.07	179.88	180.56	181.14	181.62
58	-	173.48	174.85	176.00	177.03	177.90	178.63	179.25	179.78	180.23
59	-	172.71	173.92	174.94	175.86	176.64	177.30	177.86	178.34	178.74
60	-	171.87	172.94	173.83	174.64	175.33	175.92	176.42	176.84	177.21
61	-	169.39	170.48	171.40	172.23	172.94	173.54	174.06	174.50	174.87
62	165.43	166.80	167.92	168.86	169.71	170.44	171.06	171.59	172.04	172.43

קון פנסיה ה.ע.ל

63	162.69	164.09	165.23	166.20	167.07	167.81	168.45	169.00	169.46	169.86
64	159.83	161.26	162.42	163.41	164.30	165.06	165.72	166.27	166.75	167.16
65	156.88	158.32	159.51	160.52	161.43	162.21	162.87	163.44	163.93	164.34

קרון פנסיה ה.ע.ל

מקדמי המרה לשאירים

גברים

גיל הנכטר	שנת לידה									
	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
23	-	-	-	-	-	-	-	-	214.95	215.08
24	-	-	-	-	-	-	-	-	214.66	214.79
25	-	-	-	-	-	-	-	-	214.35	214.48
26	-	-	-	-	-	-	-	-	214.03	214.16
27	-	-	-	-	-	-	-	213.52	213.69	213.83
28	-	-	-	-	-	-	-	213.16	213.33	213.47
29	-	-	-	-	-	-	-	212.78	212.95	213.10
30	-	-	-	-	-	-	-	212.37	212.55	212.70
31	-	-	-	-	-	-	-	211.95	212.13	212.28
32	-	-	-	-	-	-	211.27	211.50	211.68	211.85
33	-	-	-	-	-	-	210.79	211.02	211.21	211.38
34	-	-	-	-	-	-	210.28	210.52	210.72	210.89
35	-	-	-	-	-	-	209.74	209.99	210.20	210.38
36	-	-	-	-	-	-	209.17	209.43	209.65	209.83
37	-	-	-	-	-	208.27	208.58	208.85	209.07	209.26
38	-	-	-	-	-	207.63	207.95	208.23	208.46	208.66
39	-	-	-	-	-	206.96	207.30	207.58	207.82	208.02
40	-	-	-	-	-	206.26	206.60	206.90	207.15	207.36
41	-	-	-	-	-	205.52	205.88	206.18	206.44	206.66
42	-	-	-	-	204.30	204.74	205.12	205.43	205.70	205.93
43	-	-	-	-	203.48	203.93	204.32	204.65	204.92	205.16
44	-	-	-	-	202.61	203.08	203.48	203.82	204.11	204.35
45	-	-	-	-	201.71	202.20	202.61	202.96	203.25	203.50
46	-	-	-	-	200.76	201.27	201.69	202.05	202.36	202.61
47	-	-	-	199.16	199.77	200.29	200.73	201.10	201.42	201.68
48	-	-	-	198.10	198.74	199.27	199.73	200.11	200.43	200.71
49	-	-	-	197.00	197.66	198.21	198.67	199.07	199.40	199.68
50	-	-	-	195.86	196.53	197.09	197.57	197.98	198.32	198.61
51	-	-	-	194.65	195.34	195.92	196.41	196.83	197.18	197.48
52	-	-	192.57	193.40	194.10	194.69	195.19	195.62	195.98	196.28
53	-	-	191.24	192.08	192.80	193.40	193.92	194.35	194.72	195.03
54	-	-	189.86	190.71	191.44	192.06	192.58	193.02	193.40	193.72
55	-	-	188.42	189.29	190.02	190.65	191.18	191.64	192.02	192.34
56	-	-	186.91	187.80	188.55	189.18	189.72	190.18	190.57	190.90
57	-	184.31	185.35	186.25	187.01	187.65	188.20	188.66	189.06	189.39
58	-	182.68	183.73	184.63	185.40	186.05	186.61	187.08	187.48	187.82
59	-	180.98	182.04	182.95	183.73	184.38	184.94	185.42	185.82	186.17
60	-	179.22	180.29	181.20	181.98	182.65	183.21	183.69	184.10	184.44
61	-	177.12	178.22	179.16	179.97	180.65	181.24	181.73	182.15	182.51

קרון פנסיה ה.ע.ל

טבלה מעוצבת

62	173.62	174.93	176.06	177.03	177.86	178.57	179.17	179.68	180.11	180.48
63	171.30	172.65	173.81	174.81	175.66	176.38	177.00	177.53	177.97	178.36
64	168.88	170.27	171.46	172.48	173.35	174.10	174.73	175.27	175.73	176.13
65	166.37	167.79	169.01	170.06	170.95	171.72	172.37	172.92	173.40	173.80
66	163.77	165.22	166.47	167.54	168.45	169.24	169.91	170.48	170.96	171.37

נשים

גיל הנפטרת	שנת לידה									
	1945	1950	1955	1960	1965	1970	1975	1980	1985	1990
18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	210.71
19	-	-	-	-	-	-	-	-	210.01	210.29
20	-	-	-	-	-	-	-	-	209.57	209.85
21	-	-	-	-	-	-	-	-	209.09	209.38
22	-	-	-	-	-	-	-	-	208.59	208.88
23	-	-	-	-	-	-	-	-	208.05	208.35
24	-	-	-	-	-	-	-	207.12	207.47	207.77
25	-	-	-	-	-	-	-	206.49	206.85	207.16
26	-	-	-	-	-	-	-	205.82	206.19	206.51
27	-	-	-	-	-	-	-	205.11	205.49	205.82
28	-	-	-	-	-	-	-	204.35	204.75	205.09
29	-	-	-	-	-	-	203.08	203.55	203.96	204.32
30	-	-	-	-	-	-	202.22	202.71	203.14	203.50
31	-	-	-	-	-	-	201.32	201.83	202.27	202.64
32	-	-	-	-	-	-	200.37	200.90	201.35	201.74
33	-	-	-	-	-	-	199.37	199.92	200.39	200.80
34	-	-	-	-	-	197.67	198.33	198.90	199.39	199.81
35	-	-	-	-	-	196.56	197.25	197.83	198.34	198.77
36	-	-	-	-	-	195.40	196.11	196.72	197.24	197.69
37	-	-	-	-	-	194.19	194.92	195.55	196.09	196.56
38	-	-	-	-	-	192.93	193.69	194.34	194.89	195.37
39	-	-	-	-	190.71	191.61	192.40	193.07	193.64	194.14
40	-	-	-	-	189.31	190.25	191.05	191.75	192.34	192.85
41	-	-	-	-	187.85	188.82	189.65	190.36	190.98	191.50
42	-	-	-	-	186.34	187.33	188.19	188.92	189.55	190.09
43	-	-	-	-	184.76	185.78	186.65	187.41	188.06	188.61
44	-	-	-	181.91	183.11	184.16	185.05	185.82	186.49	187.06
45	-	-	-	180.17	181.40	182.46	183.38	184.17	184.85	185.43
46	-	-	-	178.37	179.62	180.71	181.64	182.44	183.13	183.73
47	-	-	-	176.50	177.78	178.88	179.83	180.65	181.35	181.95
48	-	-	-	174.57	175.86	176.97	177.94	178.77	179.48	180.10
49	-	-	171.05	172.56	173.86	174.99	175.97	176.81	177.54	178.16
50	-	-	168.96	170.48	171.79	172.94	173.92	174.78	175.51	176.14
51	-	-	166.79	168.33	169.66	170.81	171.81	172.67	173.42	174.06
52	-	-	164.56	166.11	167.45	168.61	169.62	170.49	171.24	171.89
53	-	-	162.26	163.82	165.17	166.34	167.36	168.24	169.00	169.65
54	-	159.79	159.90	161.46	162.82	164.00	165.02	165.91	166.67	167.33
55	-	157.44	157.47	159.04	160.40	161.59	162.62	163.51	164.28	164.95
56	-	155.01	154.97	156.54	157.91	159.11	160.14	161.04	161.81	162.48
57	-	152.52	152.41	153.99	155.37	156.56	157.60	158.50	159.28	159.96
58	-	149.98	149.81	151.38	152.76	153.96	155.00	155.90	156.68	157.36
59	144.77	147.36	147.14	148.72	150.09	151.29	152.34	153.24	154.02	154.70
60	142.10	144.67	144.39	145.97	147.34	148.54	149.59	150.49	151.27	151.95
61	139.34	141.89	141.57	143.14	144.51	145.71	146.75	147.65	148.43	149.11
62	136.51	139.03	138.67	140.23	141.60	142.79	143.83	144.72	145.50	146.18
63	133.61	136.10	135.69	137.24	138.60	139.78	140.81	141.71	142.48	143.15
64	130.63	133.08	132.64	134.17	135.52	136.69	137.71	138.60	139.36	140.03

קרון פנסיה ה.ע.ל

65	127.57	129.97	129.51	131.02	132.35	133.51	134.52	135.39	136.15	136.81
----	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

מעוצב:ממורכז

מעוצב:גופן: 14 נק', מודגש, קו תחתון,
גופן עבור עברית ושפות אחרות: David,
14 נק', מודגש

נספח ה -

מקדמים להתאמת פנסיה בפרישה מוקדמת או מאוחרת

גברים

גיל	שנת לידה											
	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	1935
60	72.7%	72.7%	72.7%	72.7%	72.6%	72.6%	72.6%	72.5%	72.5%	72.4%	72.3%	72.3%
61	77.3%	77.3%	77.3%	77.3%	77.2%	77.2%	77.2%	77.1%	77.1%	77.1%	77.0%	77.0%
62	82.5%	82.4%	82.4%	82.4%	82.4%	82.4%	82.3%	82.3%	82.3%	82.3%	82.2%	82.2%
63	87.8%	87.8%	87.8%	87.7%	87.7%	87.7%	87.7%	87.7%	87.6%	87.7%	87.6%	87.6%
64	93.8%	93.8%	93.8%	93.8%	93.8%	93.8%	93.7%	93.7%	93.7%	93.7%	93.7%	93.7%
65	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
66	107.1%	107.1%	107.1%	107.1%	107.1%	107.2%	107.2%	107.2%	107.3%	107.3%	107.3%	107.4%
67	115.2%	115.2%	115.3%	115.3%	115.4%	115.4%	115.5%	115.6%	115.7%	115.7%	115.9%	116.1%
68	123.6%	123.7%	123.7%	123.8%	123.9%	124.0%	124.1%	124.3%	124.4%	124.5%	124.7%	125.0%
69	133.4%	133.5%	133.6%	133.7%	133.9%	134.0%	134.2%	134.4%	134.7%	134.7%	135.1%	135.5%
70	143.7%	143.8%	143.9%	144.1%	144.2%	144.5%	144.7%	145.0%	145.3%	145.4%	145.9%	146.5%
71	155.7%	155.8%	156.0%	156.2%	156.4%	156.7%	157.0%	157.4%	157.9%	158.0%	158.7%	159.5%
72	168.2%	168.4%	168.6%	168.9%	169.2%	169.5%	170.0%	170.5%	171.0%	171.1%	172.0%	173.1%
73	183.0%	183.3%	183.6%	183.9%	184.3%	184.8%	185.3%	185.9%	186.7%	186.8%	188.0%	189.3%
74	198.6%	198.9%	199.3%	199.7%	200.2%	200.8%	201.5%	202.2%	203.2%	203.3%	204.8%	206.5%
75	217.3%	217.7%	218.2%	218.7%	219.3%	220.0%	220.8%	221.8%	223.0%	223.2%	225.0%	227.1%
76	237.1%	237.6%	238.1%	238.8%	239.5%	240.4%	241.4%	242.6%	244.0%	244.3%	246.4%	249.0%
77	261.0%	261.6%	262.2%	263.0%	264.0%	265.0%	266.3%	267.7%	269.5%	269.9%	272.5%	275.7%
78	286.4%	287.1%	288.0%	288.9%	290.0%	291.3%	292.9%	294.7%	296.8%	297.2%	300.4%	304.3%
79	317.6%	318.5%	319.5%	320.7%	322.1%	323.7%	325.5%	327.7%	330.2%	330.9%	334.8%	339.4%
80	351.2%	352.3%	353.5%	355.0%	356.6%	358.6%	360.8%	363.5%	366.6%	367.3%	372.1%	377.7%
81	393.0%	394.3%	395.8%	397.6%	399.6%	402.0%	404.7%	408.0%	411.8%	412.7%	418.5%	425.3%
82	438.7%	440.3%	442.1%	444.3%	446.7%	449.6%	453.0%	456.9%	461.5%	462.8%	469.8%	478.1%
83	496.2%	498.1%	500.4%	503.0%	506.0%	509.6%	513.7%	518.5%	524.1%	525.9%	534.4%	544.5%
84	560.2%	562.6%	565.4%	568.6%	572.3%	576.6%	581.6%	587.5%	594.4%	596.4%	606.8%	619.2%
85	641.8%	644.7%	648.1%	652.1%	656.7%	662.0%	668.2%	675.5%	684.0%	686.7%	699.4%	714.5%

קרון פנסיה ה.ע.ל

קורן פנסיה ה.ע.ל

נשים

גיל	שנת לידה										
	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
55	73.5%	73.5%	73.4%	73.4%	73.3%	73.3%	73.2%	73.1%	73.1%	73.0%	72.8%
56	78.1%	78.1%	78.1%	78.0%	78.0%	77.9%	77.9%	77.8%	77.7%	77.7%	77.6%
57	82.9%	82.9%	82.9%	82.8%	82.8%	82.8%	82.7%	82.7%	82.6%	82.5%	82.4%
58	88.3%	88.2%	88.2%	88.2%	88.2%	88.1%	88.1%	88.1%	88.0%	88.0%	87.9%
59	93.8%	93.8%	93.8%	93.8%	93.7%	93.7%	93.7%	93.7%	93.7%	93.6%	93.6%
60	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
61	106.9%	106.9%	106.9%	107.0%	107.0%	107.0%	107.1%	107.1%	107.1%	107.2%	107.3%
62	114.1%	114.1%	114.1%	114.2%	114.2%	114.3%	114.4%	114.5%	114.6%	114.7%	114.9%
63	122.2%	122.3%	122.3%	122.4%	122.5%	122.6%	122.8%	122.9%	123.1%	123.3%	123.6%
64	130.7%	130.8%	130.9%	131.0%	131.1%	131.3%	131.5%	131.7%	131.9%	132.2%	132.6%
65	140.4%	140.5%	140.7%	140.8%	141.0%	141.2%	141.5%	141.8%	142.2%	142.6%	143.1%
66	150.5%	150.7%	150.9%	151.1%	151.3%	151.6%	152.0%	152.4%	152.8%	153.4%	154.1%
67	162.2%	162.4%	162.7%	163.0%	163.3%	163.7%	164.1%	164.7%	165.3%	166.0%	166.9%
68	174.5%	174.7%	175.0%	175.4%	175.8%	176.3%	176.8%	177.5%	178.3%	179.2%	180.3%
69	188.8%	189.1%	189.5%	189.9%	190.4%	191.0%	191.7%	192.6%	193.6%	194.7%	195.2%
70	203.7%	204.1%	204.6%	205.1%	205.8%	206.5%	207.4%	208.4%	209.6%	211.1%	212.8%
71	221.4%	221.9%	222.5%	223.2%	223.9%	224.9%	226.0%	227.3%	228.7%	230.5%	232.7%
72	240.0%	240.6%	241.3%	242.1%	243.0%	244.2%	245.5%	247.1%	248.9%	251.1%	253.7%
73	262.2%	263.0%	263.8%	264.8%	266.0%	267.4%	269.0%	270.9%	273.2%	275.9%	279.1%
74	285.7%	286.6%	287.6%	288.8%	290.3%	291.9%	293.9%	296.2%	298.9%	302.2%	306.1%
75	314.3%	315.3%	316.6%	318.1%	319.8%	321.8%	324.2%	327.1%	330.4%	334.4%	339.2%
76	344.6%	345.9%	347.4%	349.2%	351.3%	353.7%	356.6%	360.1%	364.0%	368.9%	374.6%
77	381.9%	383.5%	385.3%	387.5%	390.0%	393.1%	396.6%	400.8%	405.6%	411.6%	418.6%
78	422.0%	423.9%	426.2%	428.8%	431.9%	435.5%	439.8%	444.9%	450.7%	457.9%	466.4%
79	472.2%	474.5%	477.2%	480.4%	484.2%	488.7%	493.9%	500.1%	507.3%	516.1%	526.6%
80	526.8%	529.6%	533.0%	536.9%	541.4%	546.8%	553.2%	560.8%	569.5%	580.2%	592.9%
81	596.2%	599.7%	603.8%	608.6%	614.3%	620.9%	628.8%	638.0%	648.8%	661.9%	677.7%
82	673.1%	677.4%	682.4%	688.3%	695.2%	703.3%	712.9%	724.3%	737.5%	753.6%	772.8%
83	772.6%	778.0%	784.2%	791.5%	800.1%	810.2%	822.1%	836.2%	852.6%	872.6%	896.6%
84	885.2%	891.8%	899.5%	908.5%	919.2%	931.6%	946.4%	963.9%	984.2%	1008.9%	1038.6%
85	1033.7%	1042.0%	1051.7%	1063.1%	1076.5%	1092.2%	1110.8%	1132.7%	1158.3%	1189.5%	1226.9%

מעוצב: ממורכו

גיל	גברים									
	שנת לידה									
	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	
60	63.3%	63.4%	63.5%	63.6%	63.8%	64.0%	64.2%	64.5%	64.8%	
61	67.3%	67.4%	67.5%	67.7%	67.8%	68.0%	68.3%	68.5%	68.9%	
62	71.7%	71.8%	72.0%	72.1%	72.3%	72.6%	72.8%	73.1%	73.5%	
63	76.3%	76.5%	76.6%	76.8%	77.0%	77.2%	77.5%	77.9%	78.3%	
64	81.5%	81.7%	81.8%	82.0%	82.3%	82.5%	82.8%	83.2%	83.6%	
65	86.8%	86.8%	86.8%	86.7%	86.7%	86.6%	86.6%	86.5%	86.4%	
66	92.9%	92.9%	92.9%	92.9%	92.9%	92.8%	92.8%	92.8%	92.7%	
67	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
68	107.3%	107.3%	107.4%	107.4%	107.4%	107.4%	107.5%	107.5%	107.6%	

קרון פנסיה ה.ע.ל

69	115.9%	115.9%	115.9%	116.0%	116.0%	116.1%	116.2%	116.3%	116.4%
70	124.7%	124.8%	124.9%	124.9%	125.0%	125.2%	125.3%	125.4%	125.6%
71	135.1%	135.2%	135.3%	135.5%	135.6%	135.8%	136.0%	136.2%	136.5%
72	146.0%	146.1%	146.3%	146.5%	146.7%	146.9%	147.2%	147.5%	147.8%
73	158.9%	159.1%	159.3%	159.5%	159.8%	160.1%	160.4%	160.9%	161.4%
74	172.4%	172.7%	172.9%	173.2%	173.6%	174.0%	174.4%	175.0%	175.6%
75	188.7%	189.0%	189.3%	189.7%	190.1%	190.6%	191.2%	191.9%	192.7%
76	205.8%	206.2%	206.6%	207.1%	207.6%	208.3%	209.0%	209.9%	210.9%
77	226.6%	227.0%	227.5%	228.1%	228.8%	229.6%	230.6%	231.6%	232.9%
78	248.7%	249.2%	249.8%	250.6%	251.4%	252.4%	253.6%	254.9%	256.5%
79	275.8%	276.4%	277.2%	278.1%	279.2%	280.4%	281.8%	283.5%	285.5%
80	304.9%	305.8%	306.7%	307.9%	309.2%	310.7%	312.4%	314.5%	316.9%
81	341.2%	342.2%	343.4%	344.8%	346.4%	348.3%	350.4%	353.0%	355.9%
82	380.9%	382.1%	383.6%	385.3%	387.3%	389.5%	392.2%	395.3%	399.0%
83	430.8%	432.3%	434.1%	436.2%	438.7%	441.5%	444.8%	448.6%	453.1%
84	486.4%	488.3%	490.5%	493.1%	496.1%	499.6%	503.6%	508.3%	513.8%
85	557.2%	559.6%	562.3%	565.5%	569.2%	573.6%	578.6%	584.4%	591.3%
86	637.8%	640.8%	644.2%	648.2%	652.8%	658.2%	664.4%	671.7%	680.1%
87	741.7%	745.5%	749.8%	754.8%	760.6%	767.3%	775.1%	784.2%	794.8%
88	864.5%	869.2%	874.6%	880.8%	888.1%	896.5%	906.2%	917.6%	930.9%
89	1023.7%	1029.7%	1036.6%	1044.5%	1053.7%	1064.4%	1076.8%	1091.2%	1108.1%
90	1192.4%	1199.9%	1208.5%	1218.5%	1230.1%	1243.4%	1258.9%	1277.0%	1298.1%

נשים גיל תקנוני

שנת לידה

גיל	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950
55	56.4%	56.4%	56.5%	56.6%	56.7%	56.8%	57.0%	65.7%	-
56	59.9%	60.0%	60.1%	60.2%	60.3%	60.4%	60.6%	69.9%	-
57	63.6%	63.6%	63.7%	63.9%	64.0%	64.1%	64.3%	74.2%	74.6%
58	67.6%	67.7%	67.8%	68.0%	68.1%	68.3%	68.5%	79.1%	79.5%
59	71.9%	72.0%	72.1%	72.2%	72.4%	72.6%	72.8%	84.1%	84.5%
60	76.5%	76.5%	76.4%	76.3%	76.3%	76.2%	76.1%	87.4%	87.3%
61	81.8%	81.8%	81.7%	81.7%	81.6%	81.5%	81.4%	93.6%	93.5%
62	87.3%	87.3%	87.2%	87.2%	87.1%	87.1%	87.0%	100.0%	100.0%
63	93.5%	93.5%	93.5%	93.5%	93.4%	93.4%	93.4%	107.4%	107.4%
64	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	115.0%	115.2%
65	107.4%	107.5%	107.5%	107.5%	107.5%	107.6%	107.6%	123.9%	124.1%
66	115.2%	115.2%	115.3%	115.3%	115.4%	115.5%	115.6%	133.1%	133.4%
67	124.2%	124.2%	124.3%	124.4%	124.5%	124.7%	124.8%	143.8%	144.2%
68	133.5%	133.6%	133.7%	133.9%	134.1%	134.3%	134.5%	155.1%	155.6%
69	144.5%	144.6%	144.8%	145.0%	145.2%	145.5%	145.9%	168.2%	168.9%
70	155.9%	156.1%	156.3%	156.6%	156.9%	157.3%	157.8%	182.1%	183.0%
71	169.4%	169.7%	170.0%	170.4%	170.8%	171.3%	171.9%	198.5%	199.6%
72	183.7%	184.0%	184.4%	184.8%	185.4%	186.0%	186.8%	215.8%	217.2%
73	200.7%	201.1%	201.6%	202.2%	202.9%	203.7%	204.6%	236.7%	238.4%
74	218.6%	219.2%	219.8%	220.5%	221.4%	222.4%	223.6%	258.8%	260.9%
75	240.5%	241.1%	241.9%	242.8%	243.9%	245.2%	246.7%	285.8%	288.3%
76	263.7%	264.5%	265.5%	266.6%	267.9%	269.5%	271.3%	314.6%	317.7%
77	292.2%	293.3%	294.5%	295.9%	297.5%	299.4%	301.7%	350.1%	354.0%
78	322.9%	324.2%	325.7%	327.4%	329.4%	331.8%	334.5%	388.6%	393.4%
79	361.3%	362.9%	364.7%	366.8%	369.3%	372.3%	375.7%	436.9%	442.8%

קון פנסיה ה.ע.ל

80	<u>403.1%</u>	<u>405.0%</u>	<u>407.3%</u>	<u>409.9%</u>	<u>413.0%</u>	<u>416.6%</u>	<u>420.8%</u>	<u>489.9%</u>	<u>497.0%</u>
81	<u>456.2%</u>	<u>458.6%</u>	<u>461.4%</u>	<u>464.7%</u>	<u>468.5%</u>	<u>473.0%</u>	<u>478.3%</u>	<u>557.4%</u>	<u>566.3%</u>
82	<u>515.1%</u>	<u>518.0%</u>	<u>521.5%</u>	<u>525.5%</u>	<u>530.2%</u>	<u>535.8%</u>	<u>542.3%</u>	<u>632.7%</u>	<u>643.7%</u>
83	<u>591.2%</u>	<u>594.9%</u>	<u>599.3%</u>	<u>604.3%</u>	<u>610.2%</u>	<u>617.2%</u>	<u>625.4%</u>	<u>730.5%</u>	<u>744.2%</u>
84	<u>677.4%</u>	<u>682.0%</u>	<u>687.4%</u>	<u>693.7%</u>	<u>701.0%</u>	<u>709.7%</u>	<u>719.9%</u>	<u>842.0%</u>	<u>859.0%</u>
85	<u>791.0%</u>	<u>796.9%</u>	<u>803.7%</u>	<u>811.7%</u>	<u>821.0%</u>	<u>832.0%</u>	<u>844.9%</u>	<u>989.5%</u>	<u>1011.0%</u>
86	<u>922.9%</u>	<u>930.3%</u>	<u>938.9%</u>	<u>949.0%</u>	<u>960.8%</u>	<u>974.7%</u>	<u>991.0%</u>	<u>1162.2%</u>	<u>1189.2%</u>
87	<u>1100.6%</u>	<u>1110.2%</u>	<u>1121.3%</u>	<u>1134.2%</u>	<u>1149.4%</u>	<u>1167.2%</u>	<u>1188.2%</u>	<u>1395.4%</u>	<u>1430.0%</u>
88	<u>1313.2%</u>	<u>1325.5%</u>	<u>1339.7%</u>	<u>1356.4%</u>	<u>1375.9%</u>	<u>1398.8%</u>	<u>1425.8%</u>	<u>1676.8%</u>	<u>1721.2%</u>
89	<u>1606.0%</u>	<u>1622.1%</u>	<u>1640.9%</u>	<u>1662.8%</u>	<u>1688.4%</u>	<u>1718.4%</u>	<u>1753.7%</u>	<u>2065.4%</u>	<u>2123.6%</u>
90	<u>1911.7%</u>	<u>1932.4%</u>	<u>1956.4%</u>	<u>1984.4%</u>	<u>2017.2%</u>	<u>2055.6%</u>	<u>2100.8%</u>	<u>2478.2%</u>	<u>2552.6%</u>

קרון פנסיה ה.ע.ל

נספח ו - מקדמי הפנסיה מתשלומים לאחר גיל הפרישה

גברים עד ה - 31/12/2012

גיל	שנת לידה										
	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
65	1.08%	1.08%	1.08%	1.09%	1.09%	1.10%	1.10%	1.11%	1.11%	1.11%	
66	1.10%	1.10%	1.11%	1.11%	1.11%	1.12%	1.12%	1.13%	1.14%	1.14%	
67	1.12%	1.12%	1.13%	1.13%	1.13%	1.14%	1.14%	1.15%	1.16%	1.16%	1.17%
68	1.14%	1.15%	1.15%	1.15%	1.16%	1.16%	1.17%	1.18%	1.18%	1.18%	1.20%
69	1.17%	1.17%	1.17%	1.18%	1.18%	1.19%	1.19%	1.20%	1.21%	1.21%	1.22%
70	1.20%	1.20%	1.20%	1.21%	1.21%	1.22%	1.22%	1.23%	1.24%	1.24%	1.25%
71	1.22%	1.22%	1.23%	1.23%	1.24%	1.24%	1.25%	1.26%	1.27%	1.27%	1.28%
72	1.26%	1.26%	1.26%	1.27%	1.27%	1.28%	1.28%	1.29%	1.30%	1.30%	1.32%
73	1.29%	1.29%	1.29%	1.30%	1.30%	1.31%	1.32%	1.33%	1.33%	1.34%	1.35%
74	1.33%	1.33%	1.34%	1.34%	1.35%	1.35%	1.36%	1.37%	1.38%	1.38%	1.39%
75	1.37%	1.37%	1.37%	1.38%	1.38%	1.39%	1.40%	1.41%	1.42%	1.42%	1.43%
76	1.41%	1.42%	1.42%	1.43%	1.43%	1.44%	1.45%	1.46%	1.47%	1.47%	1.49%
77	1.46%	1.46%	1.47%	1.47%	1.48%	1.49%	1.50%	1.51%	1.52%	1.52%	1.53%
78	1.52%	1.52%	1.53%	1.53%	1.54%	1.55%	1.56%	1.57%	1.58%	1.58%	1.60%
79	1.58%	1.58%	1.59%	1.59%	1.60%	1.61%	1.61%	1.62%	1.64%	1.64%	1.66%
80	1.65%	1.65%	1.66%	1.66%	1.67%	1.68%	1.69%	1.70%	1.71%	1.72%	1.73%
81	1.72%	1.72%	1.73%	1.73%	1.74%	1.75%	1.76%	1.77%	1.78%	1.79%	1.80%
82	1.81%	1.81%	1.82%	1.82%	1.83%	1.84%	1.85%	1.86%	1.87%	1.88%	1.90%
83	1.89%	1.90%	1.90%	1.91%	1.92%	1.92%	1.93%	1.95%	1.96%	1.96%	1.98%
84	2.00%	2.00%	2.01%	2.02%	2.03%	2.04%	2.05%	2.06%	2.07%	2.08%	2.10%
85	2.10%	2.11%	2.11%	2.12%	2.13%	2.14%	2.15%	2.16%	2.18%	2.18%	2.20%
86	2.23%	2.24%	2.25%	2.25%	2.26%	2.27%	2.28%	2.30%	2.31%	2.32%	2.34%
87	2.36%	2.36%	2.37%	2.38%	2.39%	2.40%	2.41%	2.42%	2.44%	2.45%	2.47%
88	2.51%	2.52%	2.53%	2.54%	2.55%	2.56%	2.57%	2.58%	2.60%	2.61%	2.63%
89	2.66%	2.67%	2.67%	2.68%	2.69%	2.70%	2.72%	2.73%	2.75%	2.76%	2.78%
90	2.85%	2.86%	2.87%	2.88%	2.89%	2.90%	2.91%	2.92%	2.94%	2.96%	2.98%

נשים עד ה - 31/12/2012

גיל	שנת לידה										
	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60	1.01%	1.01%	1.01%	1.02%	1.02%	1.02%	1.03%	1.04%	1.04%		
61	1.02%	1.03%	1.03%	1.03%	1.03%	1.04%	1.04%	1.05%	1.06%		
62	1.04%	1.04%	1.05%	1.05%	1.05%	1.06%	1.06%	1.07%	1.08%	1.09%	
63	1.06%	1.06%	1.06%	1.07%	1.07%	1.07%	1.08%	1.09%	1.10%	1.10%	
64	1.08%	1.08%	1.08%	1.09%	1.09%	1.10%	1.10%	1.11%	1.12%	1.13%	

מעוצב: גופן: 14 נק', קו תחתון, גופן עבר עברית ושפות אחרות: David, 14 נק'

קרון פנסיה ה.ע.ל

65	1.10%	1.10%	1.10%	1.11%	1.11%	1.12%	1.12%	1.13%	1.14%	1.15%	
66	1.12%	1.12%	1.13%	1.13%	1.14%	1.14%	1.15%	1.16%	1.17%	1.18%	
67	1.14%	1.14%	1.15%	1.15%	1.16%	1.16%	1.17%	1.18%	1.19%	1.20%	1.22%
68	1.17%	1.17%	1.18%	1.18%	1.19%	1.19%	1.20%	1.21%	1.22%	1.23%	1.25%
69	1.20%	1.20%	1.20%	1.21%	1.21%	1.22%	1.23%	1.24%	1.25%	1.26%	1.28%
70	1.23%	1.23%	1.24%	1.24%	1.25%	1.26%	1.27%	1.28%	1.29%	1.30%	1.32%
71	1.26%	1.26%	1.27%	1.27%	1.28%	1.29%	1.30%	1.31%	1.32%	1.34%	1.35%
72	1.30%	1.30%	1.31%	1.32%	1.32%	1.33%	1.34%	1.35%	1.37%	1.38%	1.40%
73	1.34%	1.34%	1.35%	1.35%	1.36%	1.37%	1.38%	1.39%	1.41%	1.42%	1.44%
74	1.39%	1.39%	1.40%	1.40%	1.41%	1.42%	1.43%	1.44%	1.46%	1.48%	1.50%
75	1.43%	1.44%	1.44%	1.45%	1.46%	1.47%	1.48%	1.49%	1.51%	1.53%	1.55%
76	1.49%	1.50%	1.50%	1.51%	1.52%	1.53%	1.54%	1.56%	1.57%	1.59%	1.61%
77	1.55%	1.55%	1.56%	1.57%	1.58%	1.59%	1.60%	1.61%	1.63%	1.65%	1.67%
78	1.62%	1.62%	1.63%	1.64%	1.65%	1.66%	1.67%	1.69%	1.71%	1.73%	1.75%
79	1.69%	1.69%	1.70%	1.71%	1.72%	1.73%	1.75%	1.76%	1.78%	1.80%	1.83%
80	1.77%	1.78%	1.79%	1.80%	1.81%	1.82%	1.84%	1.85%	1.87%	1.90%	1.92%
81	1.86%	1.87%	1.87%	1.88%	1.90%	1.91%	1.92%	1.94%	1.96%	1.99%	2.01%
82	1.97%	1.98%	1.98%	1.99%	2.01%	2.02%	2.04%	2.06%	2.08%	2.10%	2.13%
83	2.07%	2.08%	2.09%	2.10%	2.11%	2.13%	2.14%	2.16%	2.18%	2.21%	2.24%
84	2.21%	2.21%	2.22%	2.24%	2.25%	2.26%	2.28%	2.30%	2.32%	2.35%	2.38%
85	2.33%	2.34%	2.35%	2.36%	2.38%	2.39%	2.41%	2.43%	2.46%	2.48%	2.51%
86	2.50%	2.51%	2.52%	2.53%	2.55%	2.56%	2.58%	2.60%	2.63%	2.66%	2.69%
87	2.66%	2.67%	2.68%	2.69%	2.71%	2.72%	2.74%	2.76%	2.79%	2.82%	2.85%
88	2.86%	2.87%	2.88%	2.90%	2.91%	2.93%	2.95%	2.97%	3.00%	3.03%	3.06%
89	3.05%	3.06%	3.07%	3.09%	3.10%	3.12%	3.14%	3.16%	3.19%	3.22%	3.25%
90	3.30%	3.31%	3.32%	3.34%	3.35%	3.37%	3.39%	3.41%	3.44%	3.47%	3.50%

החל מ – 01/01/2013

גברים											
שנת לידה											
גיל	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.11%	-
66	-	-	-	-	-	-	-	-	1.14%	1.14%	-
67	1.12%	1.12%	1.13%	1.13%	1.13%	1.14%	1.14%	1.15%	1.16%	1.16%	1.17%
68	1.14%	1.15%	1.15%	1.15%	1.16%	1.16%	1.17%	1.18%	1.18%	1.18%	1.20%
69	1.17%	1.17%	1.17%	1.18%	1.18%	1.19%	1.19%	1.20%	1.21%	1.21%	1.22%
70	1.20%	1.20%	1.20%	1.21%	1.21%	1.22%	1.22%	1.23%	1.24%	1.24%	1.25%
71	1.22%	1.22%	1.23%	1.23%	1.24%	1.24%	1.25%	1.26%	1.27%	1.27%	1.28%
72	1.26%	1.26%	1.26%	1.27%	1.27%	1.28%	1.28%	1.29%	1.30%	1.30%	1.32%
73	1.29%	1.29%	1.29%	1.30%	1.30%	1.31%	1.32%	1.33%	1.33%	1.34%	1.35%
74	1.33%	1.33%	1.34%	1.34%	1.35%	1.35%	1.36%	1.37%	1.38%	1.38%	1.39%
75	1.37%	1.37%	1.37%	1.38%	1.38%	1.39%	1.40%	1.41%	1.42%	1.42%	1.43%
76	1.41%	1.42%	1.42%	1.43%	1.43%	1.44%	1.45%	1.46%	1.47%	1.47%	1.49%
77	1.46%	1.46%	1.47%	1.47%	1.48%	1.49%	1.50%	1.51%	1.52%	1.52%	1.53%
78	1.52%	1.52%	1.53%	1.53%	1.54%	1.55%	1.56%	1.57%	1.58%	1.58%	1.60%
79	1.58%	1.58%	1.59%	1.59%	1.60%	1.61%	1.61%	1.62%	1.64%	1.64%	1.66%
80	1.65%	1.65%	1.66%	1.66%	1.67%	1.68%	1.69%	1.70%	1.71%	1.72%	1.73%
81	1.72%	1.72%	1.73%	1.73%	1.74%	1.75%	1.76%	1.77%	1.78%	1.79%	1.80%
82	1.81%	1.81%	1.82%	1.82%	1.83%	1.84%	1.85%	1.86%	1.87%	1.88%	1.90%
83	1.89%	1.90%	1.90%	1.91%	1.92%	1.92%	1.93%	1.95%	1.96%	1.96%	1.98%

קון פנסיה ה.ע.ל

84	2.00%	2.00%	2.01%	2.02%	2.03%	2.04%	2.05%	2.06%	2.07%	2.08%	2.10%
85	2.10%	2.11%	2.11%	2.12%	2.13%	2.14%	2.15%	2.16%	2.18%	2.18%	2.20%
86	2.23%	2.24%	2.25%	2.25%	2.26%	2.27%	2.28%	2.30%	2.31%	2.32%	2.34%
87	2.36%	2.36%	2.37%	2.38%	2.39%	2.40%	2.41%	2.42%	2.44%	2.45%	2.47%
88	2.51%	2.52%	2.53%	2.54%	2.55%	2.56%	2.57%	2.58%	2.60%	2.61%	2.63%
89	2.66%	2.67%	2.67%	2.68%	2.69%	2.70%	2.72%	2.73%	2.75%	2.76%	2.78%
90	2.85%	2.86%	2.87%	2.88%	2.89%	2.90%	2.91%	2.92%	2.94%	2.96%	2.98%

נשים											
שנת לידה											
גיל	1990	1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940
60	-	-	-	-	-	-	-	-	1.04%	-	-
61	-	-	-	-	-	-	-	1.05%	1.06%	-	-
62	-	-	-	-	-	-	-	1.07%	1.08%	1.09%	-
63	-	-	-	-	-	-	-	1.09%	1.10%	1.10%	-
64	1.08%	1.08%	1.08%	1.09%	1.09%	1.10%	1.10%	1.11%	1.12%	1.13%	-
65	1.10%	1.10%	1.10%	1.11%	1.11%	1.12%	1.12%	1.13%	1.14%	1.15%	-
66	1.12%	1.12%	1.13%	1.13%	1.14%	1.14%	1.15%	1.16%	1.17%	1.18%	-
67	1.14%	1.14%	1.15%	1.15%	1.16%	1.16%	1.17%	1.18%	1.19%	1.20%	1.22%
68	1.17%	1.17%	1.18%	1.18%	1.19%	1.19%	1.20%	1.21%	1.22%	1.23%	1.25%
69	1.20%	1.20%	1.20%	1.21%	1.21%	1.22%	1.23%	1.24%	1.25%	1.26%	1.28%
70	1.23%	1.23%	1.24%	1.24%	1.25%	1.26%	1.27%	1.28%	1.29%	1.30%	1.32%
71	1.26%	1.26%	1.27%	1.27%	1.28%	1.29%	1.30%	1.31%	1.32%	1.34%	1.35%
72	1.30%	1.30%	1.31%	1.32%	1.32%	1.33%	1.34%	1.35%	1.37%	1.38%	1.40%
73	1.34%	1.34%	1.35%	1.35%	1.36%	1.37%	1.38%	1.39%	1.41%	1.42%	1.44%
74	1.39%	1.39%	1.40%	1.40%	1.41%	1.42%	1.43%	1.44%	1.46%	1.48%	1.50%
75	1.43%	1.44%	1.44%	1.45%	1.46%	1.47%	1.48%	1.49%	1.51%	1.53%	1.55%
76	1.49%	1.50%	1.50%	1.51%	1.52%	1.53%	1.54%	1.56%	1.57%	1.59%	1.61%
77	1.55%	1.55%	1.56%	1.57%	1.58%	1.59%	1.60%	1.61%	1.63%	1.65%	1.67%
78	1.62%	1.62%	1.63%	1.64%	1.65%	1.66%	1.67%	1.69%	1.71%	1.73%	1.75%
79	1.69%	1.69%	1.70%	1.71%	1.72%	1.73%	1.75%	1.76%	1.78%	1.80%	1.83%
80	1.77%	1.78%	1.79%	1.80%	1.81%	1.82%	1.84%	1.85%	1.87%	1.90%	1.92%
81	1.86%	1.87%	1.87%	1.88%	1.90%	1.91%	1.92%	1.94%	1.96%	1.99%	2.01%
82	1.97%	1.98%	1.98%	1.99%	2.01%	2.02%	2.04%	2.06%	2.08%	2.10%	2.13%
83	2.07%	2.08%	2.09%	2.10%	2.11%	2.13%	2.14%	2.16%	2.18%	2.21%	2.24%
84	2.21%	2.21%	2.22%	2.24%	2.25%	2.26%	2.28%	2.30%	2.32%	2.35%	2.38%
85	2.33%	2.34%	2.35%	2.36%	2.38%	2.39%	2.41%	2.43%	2.46%	2.48%	2.51%
86	2.50%	2.51%	2.52%	2.53%	2.55%	2.56%	2.58%	2.60%	2.63%	2.66%	2.69%
87	2.66%	2.67%	2.68%	2.69%	2.71%	2.72%	2.74%	2.76%	2.79%	2.82%	2.85%
88	2.86%	2.87%	2.88%	2.90%	2.91%	2.93%	2.95%	2.97%	3.00%	3.03%	3.06%
89	3.05%	3.06%	3.07%	3.09%	3.10%	3.12%	3.14%	3.16%	3.19%	3.22%	3.25%
90	3.30%	3.31%	3.32%	3.34%	3.35%	3.37%	3.39%	3.41%	3.44%	3.47%	3.50%

קרן פנסיה ה.ע.ל

נספח ז' – גיל הזכאות לקבלת קצבת זקנה

נשים		גברים	
גיל זכאות	חודש לידה	גיל זכאות	חודש לידה
60	עד דצמבר 1952	65 לגבר	עד דצמבר 1947
60 1 4 חודשים	ינואר 1953 עד מאי 1953	65 1 4 חודשים	ינואר 1948 עד מאי 1948
60 1 8 חודשים	יוני 1953 עד ינואר 1954	65 1 8 חודשים	יוני 1948 עד ינואר 1949
61	פברואר 1954 עד ספטמבר 1954	66	פברואר 1949 עד ספטמבר 1949
61 1 4 חודשים	אוקטובר 1954 עד מאי 1955	66 1 4 חודשים	אוקטובר 1949 עד מאי 1950
61 1 8 חודשים	יוני 1955 עד ינואר 1956	66 1 8 חודשים	יוני 1950 עד ינואר 1951
62	פברואר 1956 עד ספטמבר 1956	גיל הפרישה לגבר כאמור בסעיף 3 לחוק גיל פרישה	פברואר 1951 ואילך
גיל הפרישה לאישה שנולדה בחודשים ינואר עד אוגוסט 1955, כאמור בחלק ב' לתוספת לחוק גיל פרישה	אוקטובר 1956 עד מאי 1957		
גיל הפרישה לאישה שנולדה בחודשים ספטמבר 1955 עד אפריל 1956, כאמור בחלק ב' לתוספת לחוק גיל פרישה	יוני 1957 עד ינואר 1958		
גיל הפרישה לאישה שנולדה בחודשים מאי 1956 עד דצמבר 1956, כאמור בחלק ב' לתוספת לחוק גיל פרישה	פברואר 1958 עד ספטמבר 1958		
גיל הפרישה לאישה שנולדה בחודשים ינואר עד אוגוסט 1957, כאמור בחלק ב' לתוספת לחוק גיל פרישה דשים	אוקטובר 1958 עד מאי 1959		
גיל הפרישה לאישה שנולדה בחודשים ספטמבר 1957 עד אפריל 1958, כאמור בחלק ב' לתוספת לחוק גיל פרישה	יוני 1959 עד ינואר 1960		
גיל הפרישה לגבר כאמור בסעיף 3 לחוק גיל פרישה	פברואר 1960 ואילך		

תאריך: 2019