

קרן פנסיה פסגות - מקיפה

דין וחשבון אקטוארי

ליום 31 דצמבר 2014

מרץ 2015

הצהרת האקטואר

אני אלן דובין נתבקשתי על ידי פסגות קופות גמל ופנסיה בע"מ, החברה המנהלת את קרן פנסיה פסגות מקיפה לערוך דו"ח אקטוארי דין וחשבון אקטוארי של קרן פנסיה פסגות מקיפה (להלן הקרן) ליום 31/12/2014.

אני מצהיר שאין לי כל יחסי גומלין עם הקרן, עם צדדים קשורים לקרן כהגדרתם בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד – 1964, ועם מי שיש להם זיקה לקרן. איני עובד באחד מאלה ואיני מחזיק באמצעי שליטה באחד מאלה. לאף אחד מקרובי, כהגדרת "קרוב" בחוק ניירות ערך, אין יחסי גומלין כנ"ל.

אני מצהיר ומאשר כי:

1. הדו"ח האקטוארי המצורף בזאת נערך ונחתם על ידי.
 2. הדין וחשבון האקטוארי נערך בהתאם לאלה:
 - א. הוראות תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) התשכ"ד 1964.
 - ב. הוראות הממונה על שוק ההון, ובכלל זה, מערכת ההנחות שבבסיס הדין וחשבון תואמת להוראות הממונה על שוק ההון לעריכת מאזנים אקטואריים.
 - ג. תקנון הקרן.
והכל כתוקפם ביום המאזן.
 3.
 - א. הנהלת החברה המנהלת העבירה אלי אישור בכתב כי לא חתמה על הסכמים מיוחדים.
 - ב. הנכסים שנצברו, המצויינים בדוח, רשומים בהתאם למאזן החשבונאי של הקרן ל – 31/12/2014.
 - ג. יתר הנתונים שבדין וחשבון, מעבר לאלה המפורטים בסעיפים קטנים (א) ו- (ב), וכן אלה המשמשים כבסיס לחישובים ולהערכות שבדו"ח, הומצאו לי ע"י הנהלת הקרן במתכונת שנדרשה על ידי. כל בקשותיי לקבלת מידע ונתונים נענו בצורה מספקת לעריכת הדו"ח, ולנתונים שנתקבלו נערכו בדיקות שהניחו את דעתי בדבר סבירות הנתונים וכי ניתן להסתמך עליהם בצורה המספקת לצורך עריכת הדו"ח.
 - ד. הבדיקות שנעשו באשר לשלמות הנתונים מבוססים על בדיקת סבירותם של הנתונים, לרבות בדיקות הנערכות ע"י השוואתם לנתוני השנה אליה מתייחס הדו"ח ולנתוני השנים קודמות. אשר על כן, בדיקות אלו לעיתים אינן יכולות לגלות אי דיוקים או השמטות עקביות או שיטתיות בנתונים. האחריות לאי - דיוקים או השמטות אפשריות מסוג זה אשר אין אפשרות סבירה לגלותם היא של הנהלת הקרן בלבד.
- לפי מיטב שיקול דעתי, החישובים וההערכה האקטוארית כפי שהם משתקפים בדו"ח המצורף בזאת, מייצגים, בהתאם להנחות שפורטו בדו"ח, את היקף ההתחייבויות של הקרן ואת נכסיה ליום 31/12/2014, ותואמים את הוראות הדין הרלוונטיות ואת הוראות הממונה על שוק ההון.



אלן דובין, אקטואר

מרץ 2015

דו"ח אקטוארי

מוגש בזה דין וחשבון אקטוארי לקרן הפנסיה פסגות מקיפה, המנוהלת על-ידי פסגות בית השקעות בע"מ.

דין וחשבון זה כולל מאזן אקטוארי ליום 31/12/2014 במאזן האקטוארי נכללו התחייבויות הקרן כלפי מבוטחים פעילים ומבוטחים לא פעילים לתאריך המאזן.

יש לקרוא דו"ח זה על כל חלקיו, במלואו.

עיקרי תקנון הקרן

1. הזכויות הפנסיוניות של המבוטחים נקבעות על פי תקנון הקרן. פירוט מלא של הזכויות הפנסיוניות נמצא בתקנון. להלן מפורטים עיקרי הזכויות הפנסיוניות אשר קבלו ביטוי בחישובים האקטואריים.

מסלולי פנסיה

2. מסלולי הביטוח של הקרן הם אלה:

2.1. **מסלול פנסיה מקיפה** - מסלול המקנה למבוטח זכות לקבלת פנסית זיקנה בגיל שבוחר וכן פנסית נכות ופנסית שאירים מלאה, בשיעור מקורב לפנסית הזיקנה הצפויה במועד ההצטרפות, בהנחה של רצף תשלומים והכנסה מבוטחת מעודכנת קבועה.

2.1.1. אם לא בחר המבוטח באחד ממסלולי הביטוח, יבוטח במסלול הפנסיה המקיפה לפרישה בגיל 67 (לגבר) או בגיל 64 (לאשה).

2.2. **מסלול עתיר חסכון** - מסלול המקנה למבוטח זכות לקבלת פנסית זיקנה מוגדלת בגיל פרישה שבוחר, כנגד הפחתת הכיסוי הביטוחי לפנסית נכות ושאירים המוקנה למבוטח או לשאיריו.

2.3. **מסלול עתיר ביטוח** - מסלול המקנה למבוטח זכות לקבלת כיסויים ביטוחיים מוגדלים, כנגד הקטנת פנסית הזיקנה שניתן היה לקבל במסלול הפנסיה המקיפה.

2.4. **מסלול עתיר פנסיית נכות** - מסלול המקנה למבוטח זכות לקבלת כיסוי ביטוחי מוגדל לפנסית נכות, כנגד הקטנת פנסית השאירים ופנסית הזיקנה שניתן היה לקבל במסלול הפנסיה המקיפה.

2.5. **מסלול עתיר פנסית שאירים** - מסלול המקנה למבוטח זכות לקבלת כיסוי ביטוחי מוגדל לפנסית שאירים לאלמנת המבוטח, כנגד הקטנת הפנסיה לשאר השאירים והקטנת פנסית הנכות ופנסית הזיקנה שניתן היה לקבל במסלול הפנסיה המקיפה.

2.6. אם המבוטח בחר במסלול מסויים ולא בחר גיל פרישה, יהיה גיל הפרישה שלו 67 (בגבר) ו-64 (באשה).

2.7. קיימת גמישות במעבר ממסלול למסלול אולם במעבר למסלול שבו רמת הביטוח גבוהה יותר נדרשת תקופת אכשרה בגין מחלה קודמת בהתאם לתקנון הקרן.

פנסיית זקנה

3. **גיל פרישה לזקנה** – גיל 67 לגבר וגיל 64 לאישה. קיימת אפשרות לבחור מסלול ביטוח עם גיל פרישה אחר, שלא יהיה פחות מ-60. בכל מסלול קיימת אפשרות לפרוש לפנסיה מוקדמת החל מגיל 60.

4. **חישוב פנסיית הזקנה** – פנסיית הזקנה מחושבת ע"י חלוקת הסכום הצבור שצבר המבוטח עד לפרישתו במקדם ההמרה בהתאם למין, גיל המבוטח, גיל בת הזוג, שנת הפרישה, תקופת ההבטחה אותה בחר המבוטח ורמת פנסיית שאירי הזקנה שבחר המבוטח.

5. **אפשרויות בפרישה** – התקנון מאפשר לפרוש לפנסיית זקנה על בסיס אחת מהאפשרויות הבאות:

א. **פנסיית זקנה למבוטח בלבד** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו. אלמנת הפנסיונר אינה זכאית לפנסיית שאירי זקנה. באופציה זו יכול לבחור מבוטח שהגיע לגיל פרישה לזקנה כלא נשוי.

ב. **פנסיית זקנה למבוטח בלבד עם תקופת הבטחה** – הפנסיה משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו עם תקופה מובטחת של 5, 10, 15 או 20 שנים (ובלבד שגילו בסוף התקופה האמורה לא יעלה על 85). במקרה פטירה בתוך תקופת ההבטחה מי שמינה העמית כמוטב ובהעדרו יורשיו של הפנסיונר שבחר באופציה זו יהיו זכאים לסכום חד פעמי המבוסס על היוון יתרת תשלומי הפנסיה עד לתום תקופת ההבטחה. עם פטירתו של הפנסיונר לא תשולם פנסיית שאירי זקנה. באופציה זו יכול לבחור מבוטח שהגיע לגיל פרישה לזקנה כלא נשוי.

ג. **פנסיית זקנה ושאירי זקנה** – הפנסיה באפשרות זו משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו ועם פטירתו תמשיך אלמנתו לקבל את פנסיית שאירי הזקנה עד לסוף כל ימי חייה. שיעור הפנסיה לאלמנה יקבע ע"י הפנסיונר ברמה שבין 30% לבין 100% מפנסיית הזקנה.

ד. **פנסיית זקנה ושאירי זקנה עם תקופת הבטחה** – הפנסיה באפשרות זו משולמת לפנסיונר למשך כל ימי חייו עם תקופה מובטחת של 5, 10, 15 או 20 שנים (ובלבד שגילו בסוף התקופה האמורה לא יעלה על 85). ועם פטירתו תמשיך אלמנתו לקבל את פנסיית שאירי זקנה עד לסוף כל ימי חייה. שיעור הפנסיה לאלמנה יקבע ע"י הפנסיונר ברמה שבין 30% לבין 100% מפנסיית הזקנה. אם נפטר הפנסיונר בתוך התקופה המובטחת יקבלו השאירים 100% מפנסיית הזקנה עד לתום תקופת ההבטחה ולאחר מכן יקבלו פנסיית שאירי זקנה בשיעור שבחר הפנסיונר עם פרישתו לפנסיה. במקרה שהאלמנה נפטרת בתוך תקופת ההבטחה, ישולם סכום חד פעמי למוטבים כאמור בסעיף קטן ב.

ה. תשלום פנסיית הזקנה במהלך שנה קלנדרית הינו צמוד למדד המחירים לצרכן.

פנסיית שאירי זקנה

6. **שיעור הפנסיה** - אלמנת מבוטח שפרש לפנסיית זקנה תהיה זכאית לפנסיית שאירי זקנה בהתאם לאפשרות שבחר המבוטח ובהתאם לשיעור הפנסיה שבחר.

7. **הגדרת אלמן/אלמנה** מי שקצבת הזקנה של הפנסיונר חושבה על פי נתוניו ומתקיים בו אחד מאלה:
- א. במועד פרישתו של הפנסיונר היה נשוי לו ורשום כנשוי לו כדין במרשם האוכלוסין, ובלבד שנישא לו כדין טרם מועד הפרישה כאמור.
- ב. הוכרז על ידי ערכאה שיפוטית מוסמכת כמי שהיה ידוע בציבור כנשוי לפנסיונר, בתנאי שהתגורר עמו במועד פרישתו.
8. **תקופת תשלום הפנסיה לשאירי זקנה** – לאלמנה למשך כל ימי חייה וגם בנישואין מחדש תמשיך לקבל את הפנסיה.

פנסיית נכות

9. **הגדרת מבוטח פעיל** -
- 9.1. מי שמשולמים בגינו תשלומים לקרן ובהם דמי סיכון ו/או הזכאי לקבל פנסיית נכות מהקרן בהתאם להוראות פרק ח' לתקנון.
- 9.2. מי שנמצא בתקופת הפסקה או בריסק אוטומטי בהתאם לתקנון הקרן
10. **הגדרת נכה** - "מבוטח שלפחות 25% מכושרו לעבוד נפגע מחמת מצב בריאותו, וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או נסיונו, במשך תקופה של למעלה מ-90 יום רצופים. הכל כפי שיקבע על ידי רופא הקרן או הועדה הרפואית, לפי העניין". קיימת אפשרות לנכות חלקית. נכה בשיעור של 75% לפחות ייחשב כנכה מלא.
11. **מועד תחילת הזכאות** - מבוטח שהוכר כנכה יהיה זכאי לפנסיית נכות החל ממועד האירוע המזכה ובתנאי שחלפו 90 יום ממועד האירוע ואז תשולם הקצבה בכל חודש בגין שני חודשים.
12. **תקופת אכשרה** - הזכאות לפנסיית נכות בגין מחלה קודמת מתגבשת לאחר תקופת אכשרה של 5 שנים.
13. **חישוב פנסיית הנכות** – פנסיית הנכות תחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות באחוז הפנסיה. נכה בשיעור מלא יקבל את פנסיית הנכות המלאה ואילו נכה חלקי יקבל פנסיה חלקית בהתאם לחלקיות הנכות.
14. **אחוז הפנסיה לנכות** - מחושב לפי המסלול בו בחר המבוטח ולפי גילו בעת ההצטרפות לתוכנית או בעת המעבר ממסלול למסלול.
15. **דמי גמולים בתקופת הנכות** - קרן הפנסיה תזכה את המבוטח בדמי גמולים מהשכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות בהתאם לחלקיות הנכות ולתקופה.
16. **השלמת פנסיית נכות** – מבוטח הזכאי לקצבת נכות ממועד הביטחון או לגמלת נכות מעבודה מהמוסד לביטוח לאומי יהיה זכאי לבחור בין אחד מאלה:
- 16.1. השלמת פנסיה בגובה ההפרש שבין הפנסיה לה היה זכאי על פי התקנון, לבין הפנסיה שתשלם ע"י המוסדות הנ"ל (השלמת הפנסיה לא תעלה, בכל מקרה, על פנסיית הנכות

שהיתה משתלמת לנכה מהקרן אלמלא היה זכאי לגמלה ממשד הבטחון או מהמוסד לביטוח לאומי).

16.2. ויתור על זכויות הפנסיה וקבלת יתרת הזכויות על שם המבוטח.

17. **נכות סיעודית** - נכה סיעודי זכאי להגדלת פנסיית הנכות ב , 40% -ובלבד שסך הפנסיה בצירוף התוספת לא תעלה על-100% מהשכר הקובע לפנסיית שאירים ופנסיית נכות. ההגדלה האמורה תשולם לתקופה של עד 120 או עד הגיעו לגיל הפרישה הקבוע במסלול הפנסיה החל עליו, לפי המועד המוקדם מביניהם.

18. **פנסיית זקנה לאחר נכות** - נכה המגיע לגיל פרישה לזקנה יקבל פנסיית זקנה על בסיס הצבירה שנצברה לזכותו. הצבירה תכלול גם את דמי הגמולים שהועברו לזכותו מקרן הפנסיה בתקופת נכותו.

19. **פנסיית שאירי נכה:**

19.1. נפטר נכה מלא לפני הגיעו למועד הזכאות לפנסיית זקנה, יהיו שאיריו זכאים לקבלת פנסיית שאירי מבוטח פעיל, בהתאם לכללים המפורטים בתקנון.

19.2. פנסיית השאירים אשר תשולם לשאירי נכה חלקי שנפטר תשולם בהתאם לחישוב פנסיית שאירי מבוטח פעיל כמוגדר בתקנון, כשהשכר הקובע לפנסיית שאירים ולפנסיית נכות לעניין זה יהיה הסכום בגינו נזקפו ליתרתו הצבורה של המבוטח דמי הגמולים שהועברו לזכותו מקרן הפנסיה, בתוספת הסכום הנגזר מדמי הגמולים הנוספים שהעביר בפועל הנכה, במידה והעביר.

פנסיית שאירי פעיל

20. **הגדרת שאירי פעיל:**

20.1. **אלמן/אלמנה** – מי שהייתה נשואה למבוטח שנפטר וגרה עמו עד פטירתו ובעת הפטירה או מי שהוכרה בערכאה שיפוטית כידועה בציבור ובלבד שגרה עם המבוטח עד פטירתו.

20.2. **יתום** – ילדו של מבוטח שנפטר, שטרם מלאו לו 21 ; או יתום מוגבל.

20.3. **הורים** – אביו ו/או אמו של מבוטח שהיו סמוכים על שולחנו במועד פטירתו ואין להם הכנסה ממקור אחר כלשהו, פרט לקיצבת המוסד לביטוח לאומי הכוללת הבטחת הכנסה ו/או השלמת הכנסה כמפורט בחוק הביטוח הלאומי.

21. **מועד תחילת הזכאות** - הזכאות הראשונה לקבלת פנסיית שאירים של מבוטח פעיל, היא בגין החודש שלאחר החודש בו נפטר המבוטח הפעיל.

22. **תקופת תשלום הפנסיה - לאלמנה** – למשך כל ימי חייה וגם בנישואין מחדש תמשיך לקבל את הפנסיה, **ליתומים** – עד הגיעם לגיל 21 (לבן מוגבל - כל עוד הוא מוגדר ככזה).

23. **תקופת אכשרה** - הזכאות לפנסיית שאירי פעיל בגין מחלה קודמת מתגבשת לאחר תקופת אכשרה של 5 שנים.

24. **חישוב פנסיית שאירי פעיל** – פנסיית שאירי פעיל תחושב ע"י הכפלת השכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות באחוז הפנסיה.

24.1. **במסלולים פנסיה מקיפה, עתיר ביטוח ו-עתיר פנסית נכות** – אלמנה זכאית לפנסיה בשיעור 60% מפנסית השאירים המלאה. יתומים יקבלו כולם יחד, בסכום שווה לכל אחד מהם, 40% מפנסית השאירים המלאה.

24.2. **במסלול עתיר חסכון** – אלמנה זכאית לפנסיה בשיעור 57.14% מפנסית השאירים המלאה. יתומים יקבלו כולם יחד, בסכום שווה לכל אחד מהם, 42.85% מפנסית השאירים המלאה.

24.3. **במסלול עתיר פנסית שאירים** – אלמנה זכאית לפנסיה בשיעור 85% מפנסית השאירים המלאה. יתומים יקבלו כולם יחד, בסכום שווה לכל אחד מהם, 15% מפנסית השאירים המלאה.

25. **ההסדרים לגבי מבוטח יחיד** –

25.1. יחיד רשאי, במסגרת מסלול הביטוח שבחר, לוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות, וזאת באמצעות הודעה בכתב לחברה המנהלת, ואז יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני נכות ולסיכוני מוות כנכה, למשך תקופה שלא תעלה על 24 חודשים. הסתיימו 24 החודשים האמורים ולמבוטח אין שאירים והוא מבקש בכתב להמשיך ולוותר על הכיסוי הביטוחי לסיכוני מוות, תפעל החברה המנהלת בהתאם לבקשתו. הודיע המבוטח בכתב לחברה המנהלת כי נוספו לו שאירים או הסתיימו 24 החודשים האמורים והמבוטח לא הודיע לחברה המנהלת כי נוספו לו שאירים, יהיה מבוטח גם בכיסוי ביטוחי לסיכוני מוות, וזאת מהמועד בו הודיע לחברה המנהלת כי נוספו לו שאירים, או מתום 24 החודשים, לפי המוקדם.

25.2. יחיד עם ילדים רשאי, במסגרת מסלול הביטוח שבחר, להמנע מכיסוי ביטוחי לסיכוני מוות עבור בת זוג, וזאת באמצעות הודעה בכתב לחברה המנהלת, ואז יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני נכות, בכיסוי ביטוחי לסיכוני מוות של נכה, ובכיסוי ביטוחי לסיכוני מוות עבור ילדיו בלבד למשך תקופה שלא תעלה על 24 חודשים. הסתיימו 24 החודשים האמורים והוא עדיין יחיד עם ילדים ומבקש בכתב להמשיך ולוותר על הכיסוי הביטוחי לסיכוני מוות לבת זוג, תפעל הקרן בהתאם לבקשתו. הודיע המבוטח בכתב לקרן כי יש לו בת זוג, או הסתיימו 24 החודשים האמורים והמבוטח לא הודיע לקרן כי יש לו בת זוג, יהיה מבוטח גם בכיסוי ביטוחי לסיכוני מוות לבת זוג, וזאת מהמועד בו הודיע לקרן כי יש לו בת זוג, או מתום 24 החודשים, לפי המוקדם.

25.3. השתנה מצבו המשפחתי של מבוטח, יעדכן את החברה המנהלת על השינוי, מוקדם ככל האפשר. כל שינוי בכיסוי הביטוחי יוחל מיום העדכון.

משיכת כספים

26. **חישוב יתרה צבורה** - בהתאם להגדרת התקנון .
27. **זכאות למשיכת כספים** - בכפוף לתנאי ההסדר התחיקתי, מבוטח, רשאי טרם קבלת פנסית זקנה מהקרן להגיש בקשה למשוך את כספים מתוך יתרתו הצבורה בקרן בהתאם לתקנון הקרן
28. **החזר כספים למבוטח שנפטר ללא שאירים** – נפטר מבוטח שאין לו שאירים ונתן לחברה המנהלת הוראות בכתב בהן ציין מי יקבל לאחר מותו את היתרה הצבורה (להלן - "הוראת המוטבים"), יחזירם למוטבים. לא נתן הוראת מוטבים, יחזירו הכספים ליורשיו, על פי צו קיום צוואה או על פי צו ירושה.

זכויות מבוטח לא פעיל

29. **הגדרת מבוטח לא פעיל** - מי שיש לו יתרה צבורה חיובית אינו פנסיונר או מבוטח פעיל.
30. **זכויות מבוטח לא פעיל** - מבוטח לא פעיל אינו מבוטח בביטוח נכות ובביטוח שאירי מבוטח פעיל. מבוטח לא פעיל שנפטר יהיו שאיריו זכאים להמיר את הסכום הצבור לפנסיית שאירים. מבוטח לא פעיל שנכה יוכל למשוך את ערך הפידיון או להקפיא את הצבירה עד לגיל הפרישה לזקנה.

דמי גמולים ודמי ניהול

31. **דמי גמולים** - דמי הגמולים שיופקדו בקרן יהיו בהתאם להסדר התחיקתי וירשמו בחלוקה : תגמולים מעביד, פיצויים מעביד ותגמולים עובד. הקרן תזקוף לזכות מבוטח המקבל פנסית נכות מהקרן דמי גמולים המחושבים לפי : שכר קובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות, שיעור הנכות, בניכוי דמי הניהול.

32. דמי ניהול

- 32.1. **דמי ניהול מפעילים** – דמי הניהול שגובה החברה המנהלת לא יעלו על 6% מדמי הגמולים ועל 0.5% מהצבירה מידי שנה.
- 32.2. **דמי ניהול מהפנסיונרים** - החברה המנהלת רשאית לנכות דמי ניהול שנתיים בשיעור של 0.5% מהצבירה.

עדכון פנסיה ואיזון הקרן

33. **מדד** – הפנסיות (זקנה, נכות, ושאירים) יעודכנו מידי חודש בהתאם לשיעור השינוי במדד המחירים לצרכן.
34. **עדכון פנסיות אחת לשנה** – אחת לשנה, לאחר אישור של דו"ח השנתי, יעודכנו הפנסיות בהתאם ל-:
- 34.1. תשואת הקרן לפנסיונרים
- 34.2. שיעורי ההיוון של פנסיות המשולמות

35. **עדכון פנסיות אחת לרבעון** - בתשואה האקטוארית שתתקבל בתחשיבים האקטואריים. התשואה האקטוארית הינה העודף או הגירעון שאינו נובע מתשואה אלא מההנחות הדמוגרפיות כגון תמותה, נכות ועזיבה.
36. **עדכון הסכום הצבור לפי התשואה למבוטחים** – הסכום הצבור של המבוטחים הפעילים והלא פעילים יתעדכן מידי רבעון על פי התשואה שתשיג הקרן בפועל ועל פי התשואה האקטוארית במשך הרבעון.
37. **עתודה לפנסיונרים** - תישמר "עתודה לפנסיונרים" למיתון סטיות מהנחות התשואה על נכסי הקרן. סך העתודה לא תעלה על 1% מהתחייבות הקרן כלפי הפנסיונרים.

שונות

38. **חישוב הסכום הצבור** – חישוב הסכום הצבור מבוסס על דמי הגמולים בניכוי דמי ניהול ובניכוי עלות סיכוני הנכות והשאירים ובתוספת התשואה נטו (לאחר ניכוי דמי ניהול מהצבירה) שהשיגה הקרן. כמו כן תתעדכן היתרה הצבורה בהתאם לתשואה הדמוגרפית שתתקבל בתחשיבים האקטואריים.
39. **אורכת ביטוח** – מבוטח שהפסיק להעביר דמי גמולים יהיה מבוטח בביטוח נכות ושאירים לתקופה של עד 5 חודשים
40. **חישוב שכר קובע לפנסיות שאירים ולפנסיות נכות** – ההכנסה הקובעת לנכות ושאירים תחושב על פי הכללים הבאים:
- 40.1 לפי הגבוה מבין 2 החישובים הבאים:
- 40.1.1 ממוצע השכר המבוטח ב - 3 החודשים שקדמו לאירוע.
- 40.1.2 ממוצע השכר המבוטח ב – 12 החודשים שקדמו לאירוע.
41. **שיעורי פנסיות נכות ופנסיות שאירים** – תקנות מס הכנסה מגבילות את היקף הביטוח לנכות ושאירים באופן שעלויות הריסקים לנכות ושאירים לא יעלו על 35% מהתגמולים. מסלולי הביטוח הקיימים בתקנות נבנו באופן שעלויות הריסק לא יחרגו מהמיגבלה תחת ההנחה שהשכר המבוטח השוטף יהיה צמוד למדד.
42. **פנסיית מינימום** – הינה 5% מהשכר הממוצע במשק. אם סכום הפנסיה יהיה נמוך מסכום פנסיית המינימום, קיימות אופציות לתשלום המפורטות בסעיף 33 בתקנון הקרן.
43. **ביטוח לאחר הפסקת תשלום דמי גמולים** – נפסקו תשלומי דמי גמולים לקרן בגין מבוטח פעיל, רשאי המבוטח להיות מבוטח בביטוח נכות ושאירי פעיל לתקופה של עד 24 חודשים, אבל לא יותר מתקופת חברותו בקרן. עלויות הביטוח ישולמו ע"י המבוטח או ינוכו מרכיב תגמולי העובד. בכל מקרה של הפסקת חברות בקרן, המבוטח יישאר מבוטח בביטוח נכות ושאירים לתקופה של 5 חודשים (אלא אם כן ביקש לא להיות מבוטח) ועלויות הביטוח ינוכו מרכיב תגמולי העובד.
44. **העברת כספים בין קרנות פנסיה** - התקנות מאפשרות למבוטחים להעביר לקרן כספים הצבורים לזכותם בקרנות פנסיה אחרות ולהעביר כספים הצבורים לזכותם בקרן לקרנות פנסיה אחרות.

ביטוח משנה

45. **ביטוח משנה** - הקרן מבטחת 100% מהסיכונים לביטוח שאירים ולביטוח נכות אצל מבטח משנה SCOR RE. הפרמיה לביטוח משנה הינה 100% מהסכומים המנוכים לביטוח מהמבוטחים.

45.1. רשמנו במאזן ל-31/12/2014 התחייבות ל-IBNR לפי שיטת החישוב של המבטח משנה (פרמיה ל-¼ שנה). כנגד התחייבות זו רשמנו נכס המקוזז את ההתחייבות ל-IBNR, לאור שמברח משנה חייב לשלם את כל התביעות האלו.

45.2. לפי החוזה ביטוח משנה מיולי 2013, הקרן זכאית לקבל עמלת רווח (PROFIT COMMISSION) על דמי הביטוח. רשמנו את סכום עמלת רווח כרווח האקטוארי לשנת 2014. עמלת הרווח בגין שנת 2014 הינה 2,051 א' ש"ח.

45.3. בגין מקרי מוות מבטח המשנה משלם לקרן סכום חד פעמי השווה לערך נוכחי של התביעה לפי שיעורי הריבית בתחילת השנה. במקרי נכות, מבטח המשנה משלם לקרן תשלומי הפנסיה BACK TO BACK והגידול (הקישון) בעתודה בגינם. בדו"ח אקטוארי רשמנו את הסכום שבמטח המשנה חייב לקרן לעתודה בגין מקרי נכות לתאריך הדו"ח.

פנסיונרים

46. קיימים 9 פנסיונרי זקנה, 4 פנסיונרי שאירים ו-10 פנסיונרי נכות בקרן להערכה ל-31/12/2014.

47. בסיסים טכניים ואקטואריים

החבויות האקטואריות בגין הפנסיונרים חושבו על בסיס הנתונים וההנחות המפרטים להלן. ההנחות הדמוגרפיות הינן לפי חוזר האוצר 1-3-2013 והטבלאות דלהלן מפורטים בחוזר הזה.

48. **שיעורי תמותת פנסיונרים, בני זוג של פנסיונרים לפני מוות הפנסיונר, ולנכים לאחר גיל פרישה – לפי לוח פ9.**

49. **שיעורי תמותה בני זוג של פנסיונרים שנפטרו (החל ממועד פטירתם של אותם פנסיונרים) – לפי לוח פ5**

50. **קצב הירידה בשיעורי תמותה עתידי (שייך לסעיפים 47 ועד 48) – פי לוח פ6.**

51. **שיעורי החלמת נכים – לפי לוח פ9**

52. **שיעורי תמותת נכים לפני גיל פרישה – לפי לוח פ7**

53. **הפרש גיל בין בני זוג – לפי הנתונים בקובץ עם נתוני הפנסיונרים שקבלתי מהקרן.**

54. **מס' ילדים וגיל ילדים – לפי הנתונים בקובץ עם נתוני הפנסיונרים שקבלתי מהקרן**

55. **נישואין לפנסיונרים – לפי הנתונים בקובץ עם נתוני הפנסיונרים שקבלתי מהקרן.**

56. שיעורי הריבית להיוון החבות לפנסיונרים – הריביות ההעתידות הינן שוות לכל שנה עתידית ל:

- 56.1 4.86% (השיעור ריבית על אג"חי ערד שיונפקו לקרן לפי הוראות האוצר) כפול 30%, פלוס
- 56.2 הווקטור ריביות שפורסמו על ידי החברה המצטטת (מרווח הוגן בע"מ) מטעם משרד האוצר כפול 70%. השיעורים הינם הטבלה כדלקמן:

RISK FREE - FORWARD RATES ל-31/12/2014

שנה	שיעור ריבית עתידית
1	1.4183%
2	-1.6393%
3	0.3703%
4	0.2258%
5	0.5425%
6	0.8355%
7	1.1053%
8	1.3762%
9	1.6466%
10	1.9172%
11	2.0530%
12	2.0572%
13	2.0586%
14	2.0623%
15	2.0649%
16	2.0785%
17	2.0991%
18	2.1221%
19	2.1439%
20	2.1650%
21	2.1894%
22	2.2129%
23	2.2391%
24	2.2622%
25+	2.2853%

פחות הוצאות ניהול של 0.5% לשנה

57. גורמים שלא נלקחו בחשבון לצורך עריכת הדו"ח - אין

58. עודף (גרעון) אקטוארי – העודף האקטוארי של 1,944 אלף ש"ח לשנת 2014 בעיקר נובע מ- 2,524 אלף ש"ח עמלת רווח ממבטח המשנה – פחות 573 אלף בגין פער בין ריבית הווקטור וריבית של המקדמי פנסיה בגין פנסיונרים חדשים.

59. שיעור עדכון פנסיות – סכום הפנסיה החדשי מעודכן ב- (5.05%) בגין גידול בהתחייבות של הפנסיונרים (מפני ירידה בשיערי ריבית בווקטור הרביות) מעל תשואת קרן הפנסיונרים.

תוצאות החישובים

60. הנספחים הרצ"ב כוללים :
- 60.1 מאזן אקטוארי ל – 31/12/2014.
 - 60.2 דו"ח תנועה בעודף־גרעון דמוגרפי
 - 60.3 לוח תשלומים לפנסיונרים

פסגות פנסיה מקיפה

מאזן אקטוארי 31/12/2014
באלפי ₪

31/12/2013	31/12/2014
503,025	772,178
3,144	-
	2,661
	2,051
611	2,278
506,780	779,168
502,739	767,656
285	3,960
3,144	1,941
611	2,922
	2,748
1	(59)
4,040	11,512
506,780	779,168

נכסים נטו לפי מאזן הכספי
נכסים ממבטח משנה שאירים
ביטוח משנה IBNR
ביטוח משנה עמלת רווח
ביטוח משנה התחייבות לנכות
נכסים סה"כ

התחייבות
למבוטחים פעילים ומוקפאים

לפנסיונרים חדשים
זיקנה ושארי זיקנה
שארי פעילים
נכות**
IBNR
עתודה
סה"כ

סה"כ התחייבות

0.25%
-5.29%
-5.05%
1,913
0.2455%

עודף אקטוארי ל-2014 באחוזים מתחילת השנה
שינוי בפנסיות בגין תשואה לפנסיונרים באחוזים
שינוי בפנסיות סה"כ באחוזים
עודף אקטוארי לרבעון הנוכחי (דמוגרפי) לחלוקה
עודף אקטוארי לרבעון הנוכחי לחלוקה (דמוגרפי) אחוז

פסגות פנסיה מקיפה
מאזן אקטוארי 31/12/2014
התנועה בעודף (גירעון) לעמיתים של הקרן: באלפי ש"ח

לשנה שהסתיימה ביום 31/12/2013			לתקופה שהסתיימה ביום 31/12/2014			השינוי שנגרם במהלך תקופת הדיווח
המזב	המזב	המזב	המזב	המזב	המזב	המזב
המזב הצפוי בפועל	המזב הצפוי בפועל	המזב הצפוי בפועל	המזב הצפוי בפועל	המזב הצפוי בפועל	המזב הצפוי בפועל	המזב הצפוי בפועל
עודף (גרעון)	עודף (גרעון)	עודף (גרעון)	עודף (גרעון)	עודף (גרעון)	עודף (גרעון)	עודף (גרעון)
						העודף (הגירעון) שנגרם מהגורמים המפורטים בתקופת הדיווח
56	3,434	3,490	-	-	-	*א. מקרי מוות – מבוטחים
(1)	-	(1)	(5)	-	5	ב. מקרי מוות – פנסיית זקנה ושירים
						ג. מקרי מוות – נכים
122	4,610	4,732	-	-	-	*ד. יציאה לנכות
						ה. חזרה מנכות
(45)			(573)			ו. פרישות במהלך השנה
-			-			ז. שינויים בעתודת IBNR
-			-			ח. שינויי שיטות והנחות
-			-			ט. שינויים בנתונים
-			-			י. שינויים בתקנון הקרן
			2,524			יא. עמלת רווח ממבטח משנה
(2)			(2)			יב. סך הגורמים האחרים
						סה"כ עודף (גירעון) הנובע מהגורמים המפורטים לעיל
130			1,944			*מצב בפועל כולל תשלומים למבטח משנה

התנועה בעודף (גירעון) לפנסיונרים:

לשנה שהסתיימה ביום 31/12/2013 (גרעון)עודף /		לתקופה שהסתיימה ביום 31/12/2014 (גרעון)עודף /		השינוי שנגרם במהלך תקופת הדיווח
	130			העודף (הגירעון) שנגרם מהגורמים המפורטים בתקופת הדיווח
	0			- החלק היחסי מתוך העודף (הגירעון) שחולק לכלל עמיתי הקרן
	(2)		(579)	14 שינויים בריבית ההיוון
	2		191	סט"ה מהנחת התשואה
	1		60	העברה לעתודה
	0		(314)	סה"כ עודף (גירעון) לפנסיונרים

פסגות פנסיה מקיפה

מאזן אקטוארי 31/12/2014

התחייבויות לזכאים קיימים לפנסיה			הכנסות מריבית במשך השנה						באלפי ש"ח	
סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח 'ערד'	שיעור תשואת הנכסים הצפויה בכל שנה	הנחת התשואה על השקעות חופשיות בניכוי דמי ניהול	סה"כ	על השקעות אחרות	אג"ח 'ערד'	על תשלומי פנסיה (סכום שלילי)	תשלומי פנסיה במשך השנה	שנה קלנדרית
5,901.07	4,130.75	1,770.32								2014
5,738.03	4,016.62	1,721.41	1.934%	0.914%	112.17	38.77	74.55	(1.15)	275.21	2015
5,449.87	3,814.91	1,634.96	-0.229%	-2.129%	-13.29	-87.39	71.42	2.68	274.87	2016
5,238.98	3,667.28	1,571.69	1.195%	-0.129%	63.58	-4.93	68.35	0.16	274.47	2017
5,020.69	3,514.48	1,506.21	1.093%	-0.273%	55.72	-10.20	65.58	0.34	274.01	2018
4,811.50	3,368.05	1,443.45	1.317%	0.042%	64.27	1.48	62.85	(0.05)	273.46	2019
4,609.87	3,226.91	1,382.96	1.524%	0.334%	71.20	11.40	60.22	(0.42)	272.83	2020
4,414.44	3,090.11	1,324.33	1.714%	0.602%	76.66	19.73	57.69	(0.75)	272.09	2021
4,224.70	2,957.29	1,267.41	1.906%	0.872%	81.50	27.36	55.23	(1.08)	271.24	2022
4,040.16	2,828.11	1,212.05	2.096%	1.141%	85.70	34.28	52.84	(1.41)	270.25	2023
3,860.37	2,702.26	1,158.11	2.287%	1.410%	89.30	40.53	50.51	(1.74)	269.08	2024
3,681.47	2,577.03	1,104.44	2.383%	1.545%	88.81	42.48	48.23	(1.90)	267.72	2025
3,500.05	2,450.03	1,050.01	2.386%	1.549%	84.68	40.65	45.93	(1.89)	266.10	2026
3,316.26	2,321.38	994.88	2.388%	1.551%	80.42	38.70	43.60	(1.88)	264.21	2027
3,130.47	2,191.33	939.14	2.391%	1.555%	76.15	36.78	41.24	(1.87)	261.95	2028
2,943.01	2,060.11	882.90	2.393%	1.557%	71.81	34.80	38.86	(1.85)	259.27	2029
2,754.56	1,928.19	826.37	2.403%	1.571%	67.64	33.03	36.46	(1.84)	256.09	2030
2,565.79	1,796.06	769.74	2.418%	1.591%	63.55	31.34	34.05	(1.84)	252.32	2031
2,401.07	1,680.75	720.32	2.434%	1.614%	59.64	29.55	31.74	(1.66)	224.36	2032
2,246.07	1,572.25	673.82	2.449%	1.636%	56.21	28.06	29.74	(1.58)	211.21	2033
2,093.92	1,465.74	628.18	2.464%	1.657%	52.82	26.60	27.77	(1.56)	204.97	2034
1,945.69	1,361.98	583.71	2.482%	1.681%	49.50	25.17	25.85	(1.52)	197.74	2035
1,802.47	1,261.73	540.74	2.499%	1.704%	46.24	23.73	23.99	(1.48)	189.46	2036
1,665.43	1,165.80	499.63	2.517%	1.730%	43.10	22.33	22.20	(1.43)	180.13	2037
1,535.65	1,074.95	460.69	2.534%	1.753%	40.03	20.91	20.49	(1.36)	169.82	2038
1,414.08	989.86	424.22	2.550%	1.776%	37.12	19.53	18.88	(1.29)	158.69	2039
1,301.44	911.01	390.43	2.559%	1.788%	34.28	18.11	17.38	(1.20)	146.93	2040
1,198.16	838.71	359.45	2.559%	1.788%	31.56	16.66	16.00	(1.10)	134.83	2041
1,104.48	773.13	331.34	2.559%	1.788%	29.07	15.34	14.73	(1.01)	122.75	2042
1,020.26	714.18	306.08	2.558%	1.788%	26.82	14.13	13.59	(0.91)	111.03	2043
945.09	661.56	283.53	2.558%	1.788%	24.80	13.05	12.57	(0.82)	99.97	2044
878.32	614.83	263.50	2.558%	1.788%	23.01	12.08	11.66	(0.74)	89.77	2045
819.10	573.37	245.73	2.557%	1.788%	21.42	11.22	10.86	(0.66)	80.64	2046
766.42	536.49	229.93	2.557%	1.788%	20.00	10.46	10.14	(0.60)	72.68	2047
719.25	503.47	215.77	2.557%	1.788%	18.74	9.78	9.50	(0.54)	65.91	2048
676.52	473.56	202.96	2.556%	1.788%	17.61	9.18	8.93	(0.49)	60.34	2049
637.27	446.09	191.18	2.556%	1.788%	16.57	8.63	8.40	(0.46)	55.82	2050
600.67	420.47	180.20	2.556%	1.788%	15.62	8.13	7.92	(0.43)	52.22	2051
566.02	396.21	169.81	2.556%	1.788%	14.72	7.66	7.46	(0.40)	49.37	2052
532.77	372.94	159.83	2.556%	1.788%	13.86	7.22	7.03	(0.39)	47.11	2053
500.50	350.35	150.15	2.556%	1.788%	13.04	6.80	6.61	(0.37)	45.31	2054
468.89	328.22	140.67	2.557%	1.788%	12.24	6.39	6.20	(0.36)	43.85	2055
437.71	306.40	131.31	2.557%	1.788%	11.45	5.99	5.80	(0.35)	42.62	2056
406.83	284.78	122.05	2.558%	1.788%	10.66	5.60	5.41	(0.34)	41.54	2057
376.19	263.33	112.86	2.558%	1.788%	9.89	5.21	5.01	(0.33)	40.53	2058

פסגות פנסיה מקיפה

מאזן אקטוארי 31/12/2014

התחייבויות לזכאים קיימים לפנסיה					הכנסות מריבית במשך השנה					באלפי ש"ח
סה"כ	השקעות אחרות	אג"ח 'ערד'	שיעור תשואת הנכסים הצפויה בכל שנה	הנחת התשואה על השקעות חופשיות בניכוי דמי ניהול	סה"כ	על השקעות אחרות	אג"ח 'ערד'	על תשלומי פנסיה (סכום שלילי)	תשלומי פנסיה במשך השנה	שנה קלנדרית
345.79	242.05	103.74	2.559%	1.788%	9.12	4.82	4.62	(0.32)	39.52	2059
315.71	221.00	94.71	2.560%	1.788%	8.36	4.44	4.24	(0.32)	38.44	2060
286.05	200.23	85.81	2.560%	1.788%	7.61	4.06	3.86	(0.31)	37.27	2061
256.96	179.87	77.09	2.561%	1.788%	6.86	3.68	3.48	(0.29)	35.95	2062

קרן פסגות מקיפה
נתונים סטטיסטיים
מספר העמיתים

פנסיונרים	מוקפאים	פעילים	מין
11	8,274	10,447	זכר
12	12,310	14,102	נקבה
23	20,584	24,549	סה"כ

קרן פסגות מקיפה
נתונים סטטיסטיים
גיל וותק ממוצעים של עמיתים פעילים

וּתְק ממוצע	גיל ממוצע	מין
2.18	38.24	זכר
2.76	38.11	נקבה
<hr/> 2.51	<hr/> 38.17	סה"כ

קרן פסגות מקיפה
נתונים סטטיסטיים
שכר מבוטח ממוצע

שכר מבוטח ממוצע	מין
5,746.03	זכר
4,330.31	נקבה
<hr/>	סה"כ
4,932.78	

קרן פסגות מקיפה
נתונים סטטיסטיים
התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל וותק
גברים ונשים

סה"כ	וותק									שכר	מספר יחס	קטגוריה
	35+	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	3-4	0-2			
276,599	0	0	0	0	0	0	0	0	0	276,599	69	19
69	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4,009	4,009	יחס
4,009												
11,464,163	0	0	0	0	0	0	4,245	249,572	11,210,347	שכר		
2,659	0	0	0	0	0	0	2	60	2,597	מספר	20-24	
4,311							2,123	4,160	4,317	יחס	4,317	
20,632,651	0	0	0	0	0	0	1,895,577	3,473,657	15,263,418	שכר		
4,732	0	0	0	0	0	0	316	592	3,824	מספר	25-29	
4,360							5,999	5,868	3,991	יחס	3,991	
22,424,694	0	0	0	0	0	499,230	5,545,738	4,137,201	12,242,525	שכר		
3,999	0	0	0	0	0	69	750	571	2,609	מספר	30-34	
5,608						7,235	7,394	7,246	4,692	יחס	4,692	
18,106,424	0	0	0	0	304,446	1,942,375	4,101,704	2,680,620	9,077,279	שכר		
3,097	0	0	0	0	36	235	488	388	1,950	מספר	35-39	
5,846					8,457	8,265	8,405	6,909	4,655	יחס	4,655	
14,233,760	0	0	0	9,427	931,987	1,459,035	2,285,589	2,126,072	7,421,649	שכר		
2,339	0	0	0	1	87	146	276	303	1,526	מספר	40-44	
6,085				9,427	10,712	9,993	8,281	7,017	4,863	יחס	4,863	
10,827,724	0	0	0	0	448,550	766,472	1,471,704	1,571,497	6,569,501	שכר		
1,948	0	0	0	0	40	71	177	259	1,401	מספר	45-49	
5,558					11,214	10,795	8,315	6,068	4,689	יחס	4,689	
8,624,361	0	21,715	9,992	0	413,944	364,478	835,563	1,304,939	5,673,729	שכר		
1,857	0	1	1	0	36	37	116	231	1,435	מספר	50-54	
4,644		21,715	9,992		11,498	9,851	7,203	5,649	3,954	יחס	3,954	
7,516,388	0	0	0	0	242,317	280,524	577,676	1,059,552	5,356,320	שכר		
1,814	0	0	0	0	24	27	89	209	1,465	מספר	55-59	
4,144					10,097	10,390	6,491	5,070	3,656	יחס	3,656	
5,631,126	0	0	7,247	21,886	118,199	137,522	381,551	893,418	4,071,304	שכר		
1,711	0	0	1	1	15	16	68	214	1,396	מספר	60-64	
3,291			7,247	21,886	7,880	8,595	5,611	4,175	2,916	יחס	2,916	
1,356,847	0	0	0	0	17,558	0	58,599	138,281	1,142,409	שכר		
324	0	0	0	0	2	0	11	36	275	מספר	65+	
4,188					8,779		5,327	3,841	4,154	יחס	4,154	
121,094,737	0	21,715	17,239	31,313	2,477,001	5,449,636	17,157,946	17,634,807	78,305,080	שכר		
24,549	0	1	2	2	240	601	2,293	2,863	18,547	מספר	סה"כ	
4,933		21,715	8,620	15,657	10,321	9,068	7,483	6,160	4,222	יחס	4,222	

קרן פסגות מקיפה
נתונים סטטיסטיים
התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל וותק
גברים

סה"כ	וותק									סה"כ	שכר	מספר	יחס
	35+	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	3-4	0-2				
169,043										169,043	שכר		עד 19
41										41	מספר		
4,123											יחס		
5,397,141									79,424	5,317,717	שכר		20-24
1,123									15	1,108	מספר		
4,806									4,799		יחס		
10,104,502								337,739	1,434,341	8,332,422	שכר		25-29
2,079								36	202	1,841	מספר		
4,860								7,101	4,526		יחס		
10,996,758						80,181	1,929,712	2,521,545	6,465,319	שכר			30-34
1,713						7	204	292	1,210	מספר			
6,420						9,459	8,635	5,343	5,343	יחס			
8,707,279					81,652	467,022	2,008,554	1,550,502	4,599,549	שכר			35-39
1,282					6	39	192	197	848	מספר			
6,792					11,975	10,461	7,871	5,424		יחס			
6,907,734					290,597	675,219	1,073,973	1,311,631	3,556,314	שכר			40-44
1,000					22	53	113	160	652	מספר			
6,908					12,740	9,504	8,198	5,454		יחס			
5,480,202					221,843	432,189	697,532	929,890	3,198,748	שכר			45-49
781					18	31	66	112	554	מספר			
7,017					13,942	10,569	8,303	5,774		יחס			
4,406,833		21,715			223,166	168,381	376,345	742,684	2,874,542	שכר			50-54
726		1			15	16	42	99	553	מספר			
6,070					10,524	8,961	7,502	5,198		יחס			
3,475,610					92,434	116,396	186,911	494,622	2,585,246	שכר			55-59
661					7	9	23	67	555	מספר			
5,258					12,933	8,127	7,382	4,658	4,658	יחס			
3,026,797				21,886	26,034	55,508	103,469	466,758	2,353,141	שכר			60-64
717				1	2	5	14	88	607	מספר			
4,221				13,017	11,102	7,391	5,304	3,877		יחס			
1,356,847					17,558		58,599	138,281	1,142,409	שכר			65+
324					2		11	36	275	מספר			
4,188					5,997		3,841	4,154		יחס			
60,028,747	0	21,715	0	21,886	953,285	1,994,897	6,772,835	9,669,676	40,594,452	שכר			סה"כ
10,447	0	1	0	1	72	160	701	1,268	8,244	מספר			
5,746		21,715		21,886	13,240	12,468	9,662	7,626	4,924	יחס			

קרן פסגות מקיפה
נתונים סטטיסטיים
התפלגות העמיתים הפעילים לפי גיל וותק
נשים

סה"כ	35+	30-34	25-29	20-24	וותק			3-4	0-2		
					15-19	10-14	5-9			שכר	
107,555									107,555	28	עד 19
28									28	מספר	יחס
3,841											
6,067,022							4,245	170,148	5,892,629	45	20-24
1,536							2	45	1,489	3,957	מספר
3,950							3,781	3,957		יחס	
10,528,149							1,557,837	2,039,316	6,930,996	390	25-29
2,653							280	390	1,983	3,495	מספר
3,968							5,229	3,495		יחס	
11,427,937						419,049	3,616,026	1,615,656	5,777,206	279	30-34
2,286						62	546	279	1,399	4,130	מספר
4,999						6,623	5,791	4,130		יחס	
9,399,144					222,794	1,475,352	2,093,150	1,130,118	4,477,730	191	35-39
1,815					30	196	296	191	1,102	4,063	מספר
5,179					7,527	7,071	5,917	4,063		יחס	
7,326,026			9,427	9,427	641,390	783,816	1,211,616	814,441	3,865,335	143	40-44
1,339			1	1	65	93	163	143	874	4,423	מספר
5,471			9,868	9,868	8,428	7,433	5,695	4,423		יחס	
5,347,522					226,706	334,283	774,172	641,607	3,370,753	147	45-49
1,167					22	40	111	147	847	3,980	מספר
4,582					8,357	6,975	4,365	3,980		יחס	
4,217,528			9,992	9,992	190,778	196,097	459,219	562,255	2,799,187	132	50-54
1,131			1	1	21	21	74	132	882	3,174	מספר
3,729					9,338	6,206	4,260	3,174		יחס	
4,040,778					149,883	164,128	390,764	564,930	2,771,074	142	55-59
1,153					17	18	66	142	910	3,045	מספר
3,505					9,118	5,921	3,978	3,045		יחס	
2,604,330			7,247	7,247	92,164	82,014	278,081	426,660	1,718,163	126	60-64
994			1	1	13	11	54	126	789	2,178	מספר
2,620					7,456	5,150	3,386	2,178		יחס	
0											
0											
61,065,990	0	0	17,239	9,427	1,523,716	3,454,738	10,385,111	7,965,131	37,710,628		65+
14,102	0	0	2	1	168	441	1,592	1,595	10,303		סה"כ
4,330			8,620	9,427	9,070	7,834	6,523	4,994	3,660		יחס

קרן פסגות מקיפה
נתונים סטטיסטיים
מוקפאים
גברים ונשים

מספר עמיתים	ערך פדיון (אלפי ש"ח)	עד 19
74	72	20-24
1,905	3,450	25-29
5,156	12,520	30-34
3,194	14,865	35-39
2,013	12,757	40-44
1,283	13,182	45-49
1,125	9,475	50-54
1,059	5,594	55-59
1,133	4,275	60-64
1,156	4,624	65-69
1,412	11,153	70+
1,074	4,379	
20,584	96,346	סה"כ

קרן פסגות מקיפה
נתונים סטטיסטיים
מוקפאים
גברים

מספר עמיתים	ערך פדיון (אלפי ש"ח)	עד
33	31	19
729	1,450	20-24
2,144	5,888	25-29
1,333	7,020	30-34
781	6,893	35-39
486	7,757	40-44
414	4,962	45-49
368	2,277	50-54
397	2,109	55-59
440	1,660	60-64
530	4,062	65-69
619	2,823	70+
8,274	46,932	סה"כ

קרן פסגות מקיפה
נתונים סטטיסטיים
מוקפאים
נשים

מספר עמיתים	ערך פדיון (אלפי ש"ח)	עד
41	40	19
1,176	2,000	20-24
3,012	6,632	25-29
1,861	7,845	30-34
1,232	5,864	35-39
797	5,424	40-44
711	4,513	45-49
691	3,317	50-54
736	2,165	55-59
716	2,965	60-64
882	7,091	65-69
455	1,556	70+
12,310	49,413	סה"כ

קרן פסגות מקיפה
נתונים סטטיסטיים
התפלגות מקבלי הקצבאות לפי גיל וסוג פנסיה
גברים ונשים

סה"כ סכום	סה"כ		יתומים		נכות		שאירים		זיקנה		סה"כ
	מספר מקבלי קצבאות	סה"כ סכום פנסיה	מספר מקבלי קצבאות	סה"כ סכום פנסיה	מספר מקבלי קצבאות	סה"כ סכום פנסיה	מספר מקבלי קצבאות	סה"כ סכום פנסיה	מספר מקבלי קצבאות	סה"כ סכום פנסיה	
2,706	3	2,706	3	0	0	0	0	0	0	0	עד 19
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20-24
2,202	2	0	0	2,202	2	0	0	0	0	0	25-29
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30-34
4,059	1	0	0	0	0	4,059	1	0	0	0	35-39
6,890	2	0	0	6,890	2	0	0	0	0	0	40-44
1,876	1	0	0	1,876	1	0	0	0	0	0	45-49
9,669	3	0	0	9,669	3	0	0	0	0	0	50-54
7,311	1	0	0	7,311	1	0	0	0	0	0	55-59
3,107	2	0	0	822	1	0	0	2,285	1	2,285	60-64
13,767	7	0	0	0	0	0	0	13,767	7	13,767	65-69
1,287	1	0	0	0	0	0	0	1,287	1	1,287	70-74
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75-79
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80-84
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	85-89
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	90-94
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	95+
52,875	23	2,706	3	28,770	10	4,059	1	17,339	9	17,339	סה"כ

קרן פסגות מקיפה
נתונים סטטיסטיים
התפלגות מקבלי הקצבאות לפי גיל וסוג פנסיה
גברים

סה"כ סכום פנסיה	מספר מקבלי קצבאות	יתומים		נכות		שארים		זיקנה		סה"כ
		סה"כ סכום פנסיה	מספר מקבלי קצבאות	סה"כ סכום פנסיה	מספר מקבלי קצבאות	סה"כ סכום פנסיה	מספר מקבלי קצבאות	סה"כ סכום פנסיה	מספר מקבלי קצבאות	
1,804	2	1,804	2							עד 19
0	0									20-24
2,202	2			2,202	2					25-29
0	0									30-34
0	0									35-39
1,853	1			1,853	1					40-44
0	0									45-49
4,398	1			4,398	1					50-54
0	0									55-59
0	0									60-64
7,128	4							7,128	4	65-69
1,287	1							1,287	1	70-74
0	0									75-79
0	0									80-84
0	0									85-89
0	0									90-94
0	0									95+
18,672	11	1,804	2	8,453	4	0	0	8,415	5	סה"כ

קרן פסגות מקיפה
נתונים סטטיסטיים
התפלגות מקבלי הקצבאות לפי גיל וסוג פנסיה
נשים

סה"כ סכום פנסיה	מספר מקבלי קצבאות	יתומים		נכות		שאירים		זיקנה		סה"כ
		סה"כ סכום פנסיה	מספר מקבלי קצבאות	סה"כ סכום פנסיה	מספר מקבלי קצבאות	סה"כ סכום פנסיה	מספר מקבלי קצבאות	סה"כ סכום פנסיה	מספר מקבלי קצבאות	
902	1	902	1							עד 19
0	0									20-24
0	0									25-29
0	0									30-34
4,059	1					4,059	1			35-39
5,037	1			5,037	1					40-44
1,876	1			1,876	1					45-49
5,271	2			5,271	2					50-54
7,311	1			7,311	1					55-59
3,107	2			822	1			2,285	1	60-64
6,639	3							6,639	3	65-69
0	0									70-74
0	0									75-79
0	0									80-84
0	0									85-89
0	0									90-94
0	0									95+
34,203	12	902	1	20,317	6	4,059	1	8,925	4	סה"כ