

- נמחק:** גרסה
- מעוצב: גופן: 10 נק', גופן עבור עברית ושפות אחרות: 10 נק'
- נמחק:** 25.12.08
- מעוצב: גופן: 10 נק', גופן עבור עברית ושפות אחרות: 10 נק'
- מעוצב: גופן: 10 נק', גופן עבור עברית ושפות אחרות: 10 נק'
- מעוצב: שמאל

מהדורה עדכנית, מיום 20.04.09

תקנון

פ ס ג ו ת ש י א השתלמות מסלולית

פירושים
1.1

מלבד אם תוכן הכתוב יחייב אחרת יהא בתקנון זה פירוש המונחים הבאים כדלקמן:

ההסדר התחיקתי	- חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה- 2005 (להלן: "חוק קופות גמל"), התקנות מכוחו, פקודת מס הכנסה (נוסח חדש), תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), תשכ"ד-1964 וכל חוק, תקנות, צווים והוראות אחרים, העשויים לחול על פעולותיה של החברה הנדונה כפי שיהיו בתוקף מזמן לזמן;
עמית	- כהגדרתו בחוק קופות גמל;
עמית עצמאי	- עמית יחיד המשלם כספים לקרן בעד עצמו שיש לו הכנסה מעסק או משלח יד;
עמית שכיר	- כהגדרתו בחוק קופות גמל;
עמית חבר קיבוץ החברה	- כהגדרתו בפקודת מס הכנסה;
הקרן	- פסגות קופות גמל בע"מ;
חשבון/חשבונות	- פסגות שיא השתלמות מסלולית; חשבונות הקרן בהם יופקדו כספי העמיתים לפי תכנית זו.

- נמחק:** גדיש
- נמחק:** (כפי שיהיה שמה מעת לעת);

1.2 מובהר בזה כי בכל מקרה של סתירה בין האמור בתקנון זה לבין האמור בהסדר התחיקתי יגבר ההסדר התחיקתי.

מטרות הקרן

- 2.1 לאפשר לעמיתים השתלמות מקצועית בארץ ובחוץ לארץ, באישור המעביד ובכפוף לתקנון הקרן ולהסדר התחיקתי.
- 2.2 לאפשר לעמיתים תכנית חסכון לתקופה של 6 שנים, בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי. לאחר תקופה זו יכול עמית לפעול באחת משתי הדרכים הבאות:
 1. למשוך הכספים בכפוף להסדר התחיקתי שיהיה בתוקף באותה עת.
 2. להעביר כספי הקרן לקופת גמל, על פי האמור בהסדר התחיקתי.

הצטרפות לקרן

- 3.1 עמית המעוניין להצטרף לקרן, יגיש טופס בקשת הצטרפות לקרן, בנוסח שיימסר לו, כשהוא ממולא כראוי וחתום על ידו ובצירוף אותן ראיות שתדרוש ממנו החברה המנהלת בדבר מעמדו כשכיר, עצמאי או חבר קיבוץ ובדבר כל פרט אחר הנחוץ לאישור חברותו בקרן, כפי שתקבע החברה המנהלת.
- 3.2 עמית שכיר יחתים על טופס בקשת הצטרפות גם את מעבידו ועמית חבר קיבוץ יחתים גם את מזכיר הקיבוץ. עמית עצמאי ידרש לחתום גם על אישורים והצהרות מתאימים ולמסור פרטים מזהים ואחרים, ככל שהדבר יידרש על-פי ההוראות לאישור הלבנת הון.
- 3.3 החברה המנהלת רשאית לאשר הצטרפות של עמית ללא סייג, או לאשרה בסייגים שקבעו, או לטרוח לאשרה - זאת, על פי שיקול דעתה, מבלי שתהיה חייבת לנמק את החלטתה.
- 3.4 אדם לא יחשב כעמית בקרן בטרם אישרה החברה המנהלת את הצטרפותו ובכפוף לסייגים שקבעה (ככל שקבעה) באישור ההצטרפות, ובטרם הופקד בגינו לפחות תשלום אחד לקרן.
- 3.5 לצורך מניין שנות הוותק, יובא בחשבון חודש ההפקדה הראשונה, מיום שהתחיל העמית להפקיד בקרן והכל בהתאם לקבוע בהסדר התחיקתי. עם העברת כספים מקרן השתלמות אחת לאחרת כאמור בסעיף 4 להלן, ירשם הוותק שנצבר בקרן השתלמות ממנה הועברו הכספים, בהתאם להסדר התחיקתי.

מעבר מקרן אחרת וצבירת ותק

- 4.1 העברה מקרן אחת לקרן אחרת וחישוב מנין שנות הוותק יהיה בכפוף להסדר התחיקתי.
- 4.2 **דיווח לעמיתים**
מדי שנה וכן בכל מועד אחר שנקבע בהסדר התחיקתי, תדווח הקרן לעמיתיה פירוט כל תשלומי העמית והמעביד שהופקדו, תוך הפרדה בין התשלומים ותוך ציון סכומי הקרן והרווחים, נטו לאחר דמי ניהול, שנצברו עליהם, וכן כל פרט אחר כנדרש בהסדר התחיקתי.

זכויות העמיתים בקרן

יצאיאות להשתלמות

- 5.1 **יצאיאות להשתלמות**
 1. השתלמויות בארץ – יותרו לאחר 3 שנות חברות בקרן ובכפוף להסדר התחיקתי. לצורך חשוב הוותק לעניין יציאה להשתלמות יובא בחשבון הותק שנצבר בקרן השתלמות אחרת, ובתנאי שהעברה מקרן אחרת לקרן זו נעשתה כאמור בסעיף 4 לעיל ובכפוף להסדר התחיקתי. לאחר מכן, ניתן יהיה לצאת להשתלמות בארץ בכל שנה, בתנאי שלא יימשך סכום העולה על סכום או שיעור שנקבעו, בהוראות לפי פקודת מס הכנסה.
 2. השתלמויות בחו"ל – יותרו לאחר 3 שנות חברות בקרן – מדי 3 שנים בכפוף להסדר התחיקתי. יציאות להשתלמות בארץ – שלגביהן לא ידרשו משיכות העולות על הקבוע בפקודת מס הכנסה מהיתרה הצבורה בקרן בעת משיכתן – לא יפגעו בצבירת הותק להשתלמות בחו"ל.
 3. בכפוף לסייק 1-2 לעיל, לפני מלאת 6 שנות חברות בקרן – ניתן למשוך כספים באישור החברה להשתלמות פעם ב-12 חודשים – הכל כקבוע בהסדר התחיקתי.
 4. כ"השתלמות" בגינה תאשר החברה משיכת כספים בחלוף 3 שנות חברות, אך בטרם חלפו שש שנות חברות בקרן, יחשבו בכפוף להסדר התחיקתי, כל אחד מאלה:
 - א. קורסים או לימודים לסיווג מקצועי בישראל או מחוצה לה.
 - ב. קורסים מקצועיים מרוכזים בישראל או מחוצה לה בתחום עיסוקו של העובד.
 - ג. סיוורים מקצועיים, כנסים מקצועיים או ועידות מחוץ לישראל.
 - ד. כל צורת השתלמות מקצועית אחרת אשר תאושר ע"י החברה, למעט לימודים אקדמיים, בכפוף להסדר התחיקתי בנוסף או במקום האמור לעיל.

משיכת כספים

- 5.2 בנסיבות עמית ו/או בתום 6 שנות חברות ממועד התשלום הראשון לחשבון הקרן – ניתן למשוך את כל הסכום שהצטבר או חלק ממנו – לכל מטרה שהיא, בכפוף להסדר התחיקתי. עמיתים שהגיעו לגיל הפרישה, כהגדרתו בהסדר התחיקתי יוכלו לפעול כמצוין לעיל, החל מתום 3 שנים ממועד התשלום הראשון לחשבון הקרן.

שינוי סטטוס של עמית

- 5.3 עמית אשר הפך לעמית עצמאי יהא זכאי להמשיך ולהפקיד כספים בקרן עבור עצמו, בהתאם להסדרים החלים על עמית עצמאי ובכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.

נוהל הגשת בקשות להשתלמות, אישורו וביצועו

- 5.4
 1. הבקשה ליציאה להשתלמות תוגש לחברה על גבי טופס מיוחד.
 2. את הבקשה יש להגיש 3 חודשים לפחות לפני מועד היציאה להשתלמות, כדי לאפשר לחברה לדון בבקשה וכדי שתהיה שהות למבקש להשיג את המסמכים הדרושים.
 3. אל הבקשה ליציאה להשתלמות יש לצרף מסמכים המאשרים את תכנון ההשתלמות כגון:
 - התכתבות עם מקום ההשתלמות.
 - אישור המעביד.
 - הסכמה או הזמנה ממקום ההשתלמות (במקרה של מחקר).
 - הרשמה לוועידה או כנס.

- הרשמה לסיור מקצועי קבוצתי.
 - פירוט תכנית ההשתלמות.
 - תוכנית מפורטת של הסיור בחו"ל, עם ציון ימי השהייה לפי היעד ונושאי ההשתלמות.
4. בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, בקשת היוצא להשתלמות, בארץ ו/או בחו"ל, תכלול התחייבות לדווח על השתלמותו, בתוך חודשיים ממועד סיום ההשתלמות, וזאת לשם צבירת מידע למען יעוף למשתלמים שיבואו אחריו.
 5. החברה תאשר את היציאה להשתלמות רק לאחר שהשתכנעה שמטרת הנסיעה היא אכן השתלמות ונעשו צעדים לתכנון השתלמות יעילה.
 6. במקרה של חילוקי דעות – תעבור הבקשה לדיון נוסף במועצת המנהלים של החברה, או בפני מי שייקבע לכך על ידי מועצת המנהלים של החברה.
 7. במקרה של החלטה שלילית – ניתנת לעמית זכות ערעור בפני מועצת המנהלים של החברה, או בפני מי שייקבע לכך על ידי מועצת המנהלים של החברה.
- 6.1 עמית ומעביד יהיו רשאים לשלם לקרן תשלומים בכפוף להסדר התחיקתי.
 - 6.2 תשלומים שישולמו לקרן על פי פסקה (א) לעיל ייקראו להלן תקבולים.
 - 7.1 החברה תנהל עבור כל עמית חשבון נפרד ובו ירשמו התקבולים. כן יירשמו הסכומים ששולמו לו מחשבונו על פי האמור בתקנות אלה, והכל בהתאם להסדר התחיקתי.
 - 7.2 לעמית שכיר יירשמו התקבולים תוך הפרדה בין תשלומיו לבין תשלומי מעבידו.
- בחירת מסלולי השקעה ומעבר בין מסלולים**
- א. החברה תשקיע את נכסי הקרן על פי שקול דעתה ובכפוף לקבוע בהסדר התחיקתי שיהיה בתוקף מעת לעת.
 - ב. חברה יתנהלו מסלולי השקעה הבאים:
 1. **כללי**
במסלול זה יושקעו הכספים על פי שיקול דעת החברה המנהלת ובכפוף להסדר התחיקתי.
 2. **ללא מניית**
במסלול זה יושקעו הכספים על פי שיקול דעת החברה המנהלת ובכפוף להסדר התחיקתי, ובלבד שלא יושקעו כספים במניות או בניירות ערך המיירים למניות.
 3. **כספיות**
במסלול זה יושקעו כל הכספים במזומנים, פיקדונות שקליים לא צמודים, ניירות ערך מסחריים, מק"מ או אג"ח לא צמודות, והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי ולמגבלות שנקבעו על פיו, ובלבד שמשך החיים הממוצע של כלל הנכסים המושקעים במסלול, לא יעלה, בכל עת, על תשעים ימים. לעניין חישוב משך החיים הממוצע של כלל נכסי המסלול, יחושב משך החיים הממוצע של כל אחד מסוגי הנכסים באופן הבא: אג"ח, לרבות מחו"מ ונייר ערך מסחרי – בדרך המקובלת למדידתו; פיקדון – משך הזמן שנותר עד למועד שבו ניתן למשוך אותו, לפי תנאי הפקדתו; מזומנים – 0. למען הסר ספק, נכסי המסלול לא יושקעו במניות ו/או בניירות ערך המיירים למניות.
 4. **אג"ח מדינה**
במסלול זה יושקעו לא פחות מ-50% מנכסי המסלול באג"ח ממשלתיות ובמק"מ, והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי ולמגבלות שנקבעו על פיו; יתרת הנכסים, שלא יושקעו כאמור, תושקעו על פי שיקול דעת החברה המנהלת ובכפוף להסדר התחיקתי.
 - ג. עמית שלא ציין בעת הצטרפותו לקרן, לאיזה מסלולים הוא מבקש להפנות את הכספים המופקדים על-ידו בחשבון, ייחשב כאילו הורה להפקידם במסלול כללי, זאת כל עוד לא ייתן העמית הוראה אחרת.
- חלקו של כל עמית בחשבונו הקרן ייקבע בהתאם להסדר התחיקתי.
- ערכם של נכסי הקרן יחושב כאמור בהסדר התחיקתי.
- במות עמית תחולנה הוראות אלה:
- סכומים העומדים לזכות העמית בחשבונו בקרן ישולמו כדלקמן, בכפוף להסדר התחיקתי:
- 11.1 תוך העמית לחברה הוראה בכתב, שהתקבלו בחברה לפני פטירתו ובהן ציון את מי שיקבל לאחר פטירתו את הסכומים שיעמדו לזכותו בחשבונו החברה (להלן – "הוראת הנהנים"), תבצע החברה את הוראת הנהנים. נקבעו נהנים אחדים ולא נקבעו חלקיהם, יחולקו הסכומים בשווה.
 - מת נהנה לפני מות העמית ולא ניתנה הוראת העמית מה ייעשה בחלקו – ייחשב הדבר כאילו מעולם לא ניתנה הוראת הנהנים לטובת הנהנה שנפטר והחברה תשלם את הסכומים העומדים לזכותו של הנהנה שנפטר לנהנה הנוטר בהתאם לחלקו היחסי. באין הנהנה נוסף תשלם החברה בהתאם לאמור בסעיפים קטנים (1.3) או (1.4) או (1.5). עמית, שהוראת הנהנים לגביו ניתנה בצוואה, כאשר תאריך הצוואה מאוחר לתאריך מתן הוראת הנהנים לחברה והדבר הובא לידיעת החברה לפני בצוע הוראת הנהנים שבדי החברה, תשלם החברה לנהנים הרשומים בצוואה, לאחר שימציאו לחברה צו קיום הצוואה או העתק מאושר ממנו. מובהר כי במידה והדבר הובא לידיעת החברה לאחר ביצוע הוראת הנהנים שבדי החברה, לא תהיה החברה אחראית כלפי הנהנים בצוואה.
 - 11.2 לא נתן עמית הוראת הנהנים, או אם לא ניתן לבצע הוראת הנהנים, תשלם החברה את הסכומים העומדים לזכותו בקרן בהתאם לאמור בסעיפים קטנים (1.3) או (1.4) או (1.5) לפי המקרה.
 - 11.3 למי שנתמנה על ידי בית משפט מסומן בישראל להיות מנהל העובדן של עמית שנפטר.
 - 11.4 לא נתמנה מנהל עובדן כאמור בסעיף קטן (1.3) או לא ניתנה לחברה הודעה על מינוי כזה, יהיו זכאים לקבל מהחברה את הסכומים העומדים לזכות העמית בחשבונו החברה, אותם היורשים המנויים בצו ירושה של העמית שנפטר, שניתן על ידי בית משפט או בית דין מסומן בישראל (להלן – "היורשים על פי דין") באותם החלקים ביניהם כנקוב בצו הירושה, בתנאי שהיורשים על פי דין המציאו לחברה העתק מצו הירושה המאושר על ידי בית המשפט או בית הדין.
 - 11.5 עמית שנפטר וציווה ליורשיו את הסכומים העומדים לזכותו בחשבונו החברה או שציווה להם את כל נכסיו (להלן – "היורשים על פי צוואה") ולא נתמנה מנהל עובדן כאמור בסעיף קטן (1.3) בפסקה זו לעיל, יהיו היורשים על פי הצוואה זכאים לקבל מהחברה את הסכומים העומדים לזכותם בחשבונו החברה באותם החלקים ביניהם או באותם הסכומים כאמור בצוואה, בתנאי שהיורשים על פי הצוואה המציאו לחברה העתק מאושר על ידי בית המשפט או בית הדין, של צו קיום הצוואה שניתן על ידי בית משפט או בית דין מסומן בישראל.
- אין בהוראת סעיף 11 לעיל משום הכללת הסכומים העומדים לזכות הנפטר בחשבונו הקרן כעובדו.
- עמית לא יהיה רשאי להעביר ולא יהיה רשאי לשעבד זכויותיו בחשבון לאחר, אלא בכפוף להסדר התחיקתי.
- לא תהיה הפליה בין הזכויות המוקנות לעמיתים, והחברה תפעל לטובת העמיתים בקרן ההשתלמות בלבד ולא תעדיף כל ענין וכל שיקול על פני טובתם.
- החברה תהא רשאית, אך לא חייבת לתת הלוואות לעמיתיה בסכומים ובתנאים הקבועים בהסדר התחיקתי, וכן תהא רשאית, אך לא חייבת, לבטח עמיתיה בביטוח חיים קבוצתי בכפוף להסדר התחיקתי.
- החברה תנהל החשבונו ותיתן דוחות לעמיתים, בהתאם להסדר התחיקתי.
- תמורת שירותי הניהול תגבה החברה מן הקרן דמי ניהול. דמי הניהול ייגבו מן החשבונו באופן הבא:
- 17.1 מידי חודש תגבה החברה דמי ניהול בשיעור שלא יעלה על החלק השניים עשר של דמי הניהול השנתיים המרביים קבוע בהסדר התחיקתי, מהסכום העומד לזכות כל עמית בחשבונו בסוף כל חודש.
 - 17.2 הפקדות לקרן ומשיכות מהקרן במהלך החודש, יחויבו בדמי ניהול יחסית למספר הימים בהם הכסף היה מופקד בקרן באותו חודש.
- על אף האמור בתקנות החברה יהיו מנהלי החברה חייבים לעשות כל פעולה אשר הסדר התחיקתי יחייב עשייתה ומונעים מלעשות כל פעולה אשר ההסדר התחיקתי אוסר עשייתה.
- 19.1 כל עמית יציין בבקשתו להתקבל כעמית – כתובת בארץ ומיקוד לשם משלוח הודעות אליו.
 - 19.2 החברה לא תהיה חייבת לשלוח הודעות לעמית שלא מסר כתובת בארץ לשם משלוח הודעות אליו.
 - 19.3 כל הודעה שנשלחה לעמית בדואר רגיל – דהיינו על ידי משלוח הודעה בדואר לאחר שהודבקו על המעטפה בולים לשם משלוח רגיל (לא רשום) – תחשב כאילו הגיעה לתעודתה תוך הזמן שבו הייתה ההודעה נמסרת על ידי הדואר בדרך הרגילה.